

Convenio	Data sinatura	Importe (i)
Convenio con IMBABURA para constitución dun núcleo de sostibilidade no cantón de Pimampiro. Fase I.	12-12-2008	48.000
Convenio coa UDC para redución de gases efecto invernadoiro en instalacións universitarias.	22-12-2008	50.000
Convenio coa USC para redución de gases efecto invernadoiro en instalacións universitarias.	22-12-2008	50.000
Convenio coa UVI para redución de gases efecto invernadoiro en instalacións universitarias.	22-12-2008	50.000
Addenda ao convenio co Concello de Viveiro para creación dun centro de recollida de animais abandonados.	17-12-2008	60.000
Addenda ao convenio coa USC para construción, posta en marcha e desenvolvemento da estación científica do Courel.	30-12-2008	300.000
Addenda ao convenio do Concello de Mugaros para acondicionamento do parque de Simou e área de lecer en Roiberas.	19-12-2008	60.000

CONSELLERÍA DE TRABALLO

Orde do 11 de marzo de 2009 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

Mediante o Decreto 289/1997, do 9 de outubro, esta comunidade autónoma asumiu as funcións e servizos transferidos pola Administración do Estado relativos á xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, do emprego e a formación e, a través do Decreto 211/2005, do 11 de agosto, polo que se fixa a estrutura orgánica dos departamentos da Xunta de Galicia, e mais o Decreto 536/2005, do 6 de outubro, polo que se establece a súa estrutura orgánica, modificado polo Decreto 20/2007, do 22 de febreiro, e polo Decreto 14/2008, do 7 de febreiro, a Consellería de Traballo asume o exercicio das competencias e funcións, entre outras materias, no relativo ás políticas activas de emprego.

Impulsado polo novo Goberno o proceso de diálogo social de Galicia, e como resultado del, a Xunta de Galicia, a Confederación de Empresarios de Galicia (CEG), a UGT-Galicia e o Sindicato Nacional de CC.OO. de Galicia conveñen en subscribir o 5 de febreiro de 2007 o acordo sobre obxectivos e medidas de emprego de Galicia, que establece os obxectivos que cómpre alcanzar en materia de emprego neste período na liña de converxencia coa media do Estado e coa de Europa, e as medidas e recursos que se implementarán para a consecución destes obxectivos, iniciándose unha nova etapa no marco das relacións laborais.

Así, no marco establecido no artigo 40 da Constitución española, na Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego, nos artigos 29 e 30 do Estatuto de autonomía de Galicia, nos obxectivos de crecemento e emprego da Unión Europea, e no citado acordo,

entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais e empresariais, e co obxectivo de que a sociedade galega alcance uns maiores niveis de desenvolvemento económico, de calidade no emprego, de benestar social, e de cohesión no territorio, é preciso adoptar un conxunto de políticas activas de emprego para o fomento da contratación e da estabilidade no emprego.

Estas políticas teñen como finalidade facilitar a creación de emprego estable e de calidade, poñendo especial atención en facilitar a inserción laboral de persoas desempregadas con maiores dificultades de integración no mercado de traballo e a permanencia nas empresas con contrato estable daquelas que teñen na actualidade un contrato temporal.

Esta orde ten por obxecto establecer as bases reguladoras dos programas de fomento da contratación por conta allea de persoas desempregadas pertencentes a colectivos que presentan dificultades de inserción laboral, regulando para o ano 2009 os incentivos establecidos para os ditos colectivos, excluindo deles as mulleres, que polas súas propias características á hora de acceder a un posto de traballo e para este ano se regulan en orde separada.

Nesta orde inclúese un programa específico para apoiar e incidir naquelas empresas sen persoas asalariadas que, con potencialidade para a creación de emprego, non adoptan tal decisión polo risco ou carga que pode supoñer a contratación da súa primeira persoa traballadora, o que ten unha especial relevancia nesta comunidade autónoma polo significativo número de microempresas en que se detecta tal situación.

O desenvolvemento tecnolóxico xoga un papel estratéxico para a sociedade galega e para o seu tecido empresarial, sendo necesario crear os incentivos necesarios que fomenten a difusión e transparencia de tecnoloxías, dunha parte, e os proxectos de investigación, desenvolvemento e innovación propios, por outra. Así, establécese unha liña específica de apoio á contratación indefinida inicial vinculada a proxectos I+D, co fin de favorecer a innovación nas empresas galegas.

Non obstante, para conservar a identidade e especificidade de cada un deles recóllense en anexos independentes as características propias de cada un.

As bases reguladoras dos programas regulados nesta orde establecen un procedemento de concesión que non ten a consideración de concorrencia competitiva, dado que, de acordo coa finalidade e obxecto do programa, non resulta necesario realizar a comparación e prelación das solicitudes presentadas nun único procedemento, senón que a concesión das axudas se realiza pola comprobación da concorrencia no solicitante dos requisitos establecidos ata o esgotamento do crédito orzamentario.

Neste marco de actuación, as bases reguladoras destes incentivos e a súa convocatoria, para este

exercicio, axústanse ao disposto na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e en canto non se opoña ao establecido nesta lei, o Decreto 287/2000, do 21 de novembro, polo que se desenvolve o réxime de axudas e subvencións públicas da Comunidade Autónoma de Galicia, Lei 16/2008, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2009, e no que resulte de aplicación a Lei 38/2003, do 27 de novembro, xeral de subvencións, e no seu regulamento de desenvolvemento aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xullo.

O financiamento das axudas previstas nesta orde realizarase con cargo ás aplicacións orzamentarias sinaladas na disposición adicional sétima.

Este programa está cofinanciado polo Fondo Social Europeo, nunha porcentaxe do 80%, a través do Programa operativo do FSE de Galicia 2007-2013, número CCI 2007 ES 051 PO 004, aprobado pola Decisión da Comisión Europea do 18 de decembro de 2007, este cofinanciamento farase constar nas resolucións de concesión.

Consecuentemente con todo o anterior, consultado o Consello Galego de Relacións Laborais, logo do informe da Asesoría Xurídica, da Dirección Xeral de Planificación Económica e Fondos Comunitarios, da Dirección Xeral de Calidade e Avaliación das Políticas Públicas e da Intervención Delegada e, no exercicio das facultades que me confire o artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, modificada pola Lei 2/2007, do 28 de marzo, reguladora da Xunta e da súa Presidencia,

DISPOÑO:

CAPÍTULO I

FINALIDADE, ÁMBITO E PRINCIPIOS DE XESTIÓN

Artigo 1º.-Obxecto, finalidade e principios de xestión.

1. Esta orde ten por obxecto fixar as bases reguladoras dos incentivos para fomentar novos postos de traballo facilitando a inserción dos colectivos de persoas desempregadas con dificultades de acceso ao mercado laboral, así como a permanencia nas empresas con contrato estable a aqueles que teñen na actualidade un contrato temporal, e proceder á súa convocatoria para o 2009 a través dos seguintes programas:

I. Programa de fomento da contratación indefinida inicial de colectivos de desempregados con dificultades de inserción laboral (anexo A).

II. Programa de fomento da permanencia nas empresas con contrato estable a aqueles que teñen na actualidade un contrato temporal (anexo B).

Axudas á transformación en indefinidos de contratos para a formación, prácticas, de revezamento, de

substitución por anticipación da idade de xubilación e de interinidade.

III. Programa de axudas a empresarias e empresarios sen persoas asalariadas pola contratación da súa primeira persoa traballadora fixa (anexo C).

IV. Programa de fomento da contratación indefinida inicial vinculada a proxectos I+D (anexo D).

2. As bases específicas de cada un dos programas regúlanse nos correspondentes anexos A, B, C e D desta orde e forman parte integrante dela.

3. Para efectos das axudas recollidas nesta orde, terán a consideración de persoas desempregadas aquelas que estean inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da contratación e que, pola súa vez, carezan de ocupación segundo o informe de vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

4. As solicitudes, tramitación e concesión destas axudas e subvencións axustaranse ao disposto na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e en canto non se opoña ao establecido nesta lei, ao Decreto 287/2000, do 21 de novembro, polo que se desenvolve o réxime de axudas e subvencións públicas da Comunidade Autónoma de Galicia, no texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto lexislativo 1/1999, do 7 de outubro, na Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2009, e no que resulte de aplicación á Lei 38/2003, do 27 de novembro, xeral de subvencións, e no seu regulamento de desenvolvemento aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, e nesta orde.

5. A xestión deste programa realizarase de acordo cos seguintes principios:

a) Publicidade, concorrencia, obxectividade, transparencia, igualdade e non discriminación.

b) Eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Consellería de Traballo.

c) Eficiencia na asignación e na utilización dos recursos públicos.

Artigo 2º.-Beneficiarios.

1. Poderán ser beneficiarios dos incentivos previstos nesta orde as empresas, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, incluídos autónomos e as sociedades civís e as comunidades de bens, aínda que carezan de personalidade xurídica, que contraten traballadores e traballadoras por conta allea para prestaren servizos en centros de traballo situados na Comunidade Autónoma de Galicia, de acordo cos requisitos e condicións que se establecen nesta orde para cada un dos programas e tipos de axudas e que non incorran nas circunstancias previstas nos números 2º e 3º do artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

No caso de sociedades civís e comunidades de bens deberán nomear unha persoa representante ou

apoderada única da agrupación, con poderes bastantes para cumprir as obrigas que, como beneficiaria, lle corresponden á agrupación.

2. Non poderán ser beneficiarios destas axudas as administracións públicas, as sociedades públicas, nin as entidades vinculadas ou dependentes de calquera delas.

CAPÍTULO II

NORMAS COMÚNS: COMPETENCIA E PROCEDEMENTO

Artigo 3º.-*Competencia.*

A competencia para coñecer e resolver as solicitudes de axudas e subvencións presentadas ao abeiro desta orde, por delegación do conselleiro de Traballo, corresponderalles:

1. Ás delegadas e delegados provinciais da Consellería de Traballo cando a contratación se realice para prestar servizos en centros de traballo radicados na respectiva provincia.

2. Ao director xeral de Promoción do Emprego:

Solicitudes presentadas ao abeiro do programa de fomento da contratación indefinida inicial de colectivos de desempregados con dificultades de inserción laboral ou do programa de fomento da permanencia nas empresas con contrato estable a aqueles que teñen na actualidade un contrato temporal e programa de fomento da contratación indefinida vinculada a I+D (anexos A, B e D) que recollan a contratación indefinida de 30 ou máis traballadores no ámbito territorial de Galicia nunha ou varias solicitudes de axudas presentadas durante o período de vixencia desta orde, ou cando as contratacións se realicen para prestaren servizos en centros de traballo radicados en varias provincias da Comunidade Autónoma de Galicia.

Artigo 4º.-*Solicitudes, prazo e autorizacións.*

1. As solicitudes de axudas e subvencións dirixíranse ao órgano competente para resolver, e presentaranse nos rexistros das respectivas delegacións provinciais ou, se é o caso, na Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Traballo, ou por calquera das formas previstas no artigo 38.4º da Lei 30/1992, do 26 de novembro, modificada pola Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

2. As axudas previstas nos diferentes programas desta orde solicitaranse nos dous meses seguintes á data en que se inicie á relación laboral. Para o cómputo deste prazo entenderase como último día do prazo o correspondente ao mesmo ordinal do día da contratación ou transformación. Se o último día do prazo fose inhábil, enténdese prorrogado ao primeiro día hábil seguinte e, se no mes de vencemento non houberse día equivalente ao inicial do cómputo, entenderase que o prazo expira o último día do mes.

O prazo para a presentación das solicitudes de axudas finalizará o 15 de setembro de 2009 aínda que nesta data non tiveren transcorrido dous meses desde a data de alta no correspondente réxime da Seguridade Social da persoa traballadora contratada pola que se solicita subvención.

3. O 15 de maio de 2009 remata o prazo para a presentación das solicitudes de axudas polas contratacións indefinidas iniciais e polas transformacións que, cumprindo os requisitos e condicións establecidos nesta orde, se realicen entre o 16 de setembro de 2008 e a data da publicación desta orde.

4. A presentación da solicitude de concesión de subvención polo interesado comportará a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deba emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a consellería competente en materia de economía e facenda da Xunta de Galicia, segundo o establecido no artigo 20 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

5. As solicitudes e os anexos deste programa están dispoñibles na páxina web da Consellería de Traballo: <http://traballo.xunta.es/>.

Porén, o solicitante poderá denegar expresamente o consentimento, e entón deberá achegar as devanditas certificacións coas solicitudes.

6. Mediante a presentación da solicitude de subvención o interesado presta expresamente o seu consentimento á Consellería de Traballo para incluír e facer públicos os datos relevantes referidos ás axudas e subvencións recibidas, así como as sancións impostas, nos rexistros públicos de axudas, subvencións e convenios e de sancións administrativas, regulados no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006 (DOG nº 153, do 9 de agosto). Os dereitos de acceso, rectificación, consulta, cancelación e oposición de datos de carácter persoal exerceranse ante o CIXTEC como responsable dos ficheiros con domicilio na rúa Domingo Fontán 9, 15702 Santiago de Compostela, de conformidade coas prescricións da Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal.

7. Coa presentación da solicitude de subvención o interesado autoriza expresamente a Consellería de Traballo para que, de acordo co establecido nos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e de boas prácticas na Administración pública galega, publique as subvencións concedidas ao abeiro desta orde no *Diario Oficial de Galicia* con expresión da convocatoria, o programa e crédito orzamentario con que se imputan á entidade beneficiaria a contía concedida e a finalidade da subvención, e na páxina web oficial da Consellería de Traballo.

8. Para a presentación das solicitudes de axudas, os beneficiarios poderán contar coa información e co asesoramento dos axentes de emprego da rede coordinada pola Consellería de Traballo (www.tecnico-sempregogalicia.xunta.es).

Artigo 5º.-Instrución, tramitación e procedemento de concesión.

1. O procedemento de concesión das solicitudes presentadas ao abeiro desta orde axustarase ao disposto no artigo 19.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, dado que polo obxecto e finalidade da subvención non resulta necesario realizar a comparación e prelación das solicitudes presentadas nun único procedemento.

2. O órgano instructor dos expedientes será nas delegacións provinciais da Consellería de Traballo os servizos de Promoción do Emprego e en servizos centrais, o Servizo de Programación e Xestión.

3. Se a solicitude non estivese debidamente cuberta ou non se achegase a documentación exixida, as unidades administrativas encargadas da tramitación do expediente de conformidade co disposto no artigo 71 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, requirirán o interesado para que, nun prazo máximo e improrrogable de 10 días, emende a falta ou presente os documentos preceptivos, coa advertencia de que, se así non o fixer, se considerará desistido da súa petición, logo de resolución, que deberá ser ditada nos termos previstos no artigo 42 da antedita lei.

Artigo 6º.-Resolución e recursos.

1. Logo da fiscalización polas respectivas intervencións das propostas emitidas polos correspondentes servizos, as resolucións serán ditadas polo órgano competente por delegación do conselleiro de Traballo, e deberán serlles notificadas aos interesados. As resolucións de concesión ou denegatorias deberán ser sempre motivadas.

2. O prazo para resolver e notificar será de seis meses, que se computarán desde a data de entrada da solicitude no rexistro do órgano competente para a súa tramitación. Transcorrido o devandito prazo sen que se ditase resolución expresa, entenderase desestimada a solicitude, de acordo co establecido nos artigos 1 e 2 da Lei 6/2001, do 29 de xuño, de adecuación da normativa da Comunidade Autónoma de Galicia á Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de modificación da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

3. As resolucións que se diten neste procedemento esgotan a vía administrativa, e contra elas cabe interpoñer recurso contencioso-administrativo, no prazo de 2 meses, ante o órgano competente da xurisdición contencioso-administrativa, e poderá formularse, con carácter potestativo, recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o mesmo órgano

que ditou a resolución impugnada, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa, e na Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

4. No suposto de que a axuda estea cofinanciada polo Fondo Social Europeo, na resolución de concesión informarase á persoa beneficiaria de que a aceptación da axuda comunitaria implicará a súa aparición na lista pública cos nomes dos beneficiarios, das operacións, e a cantidade de fondos públicos asignada a cada operación e que a Autoridade de Xestión do Programa Operativo publicará conforme o previsto no artigo 7.2º d) do Regulamento (CE) 1828/2006 da Comisión, do 8 de decembro de 2006 (DOUE L/45, do 15-2-2007).

Artigo 7º.-Incompatibilidades e concorrencia.

1. Os incentivos establecidos para cada un dos diferentes programas previstos nesta orde son incompatibles entre si. Para o caso de que unha mesma contratación puidese dar lugar á súa inclusión en máis dun dos supostos para os que está prevista subvención, correspóndelle a opción ao solicitante.

2. As subvencións previstas nesta orde para as contratacións por conta allea serán incompatibles con outras que, polos mesmos conceptos, poidan outorgar as administracións públicas como medida de fomento de emprego. As ditas axudas son compatíbles, se é o caso, con incentivos en forma de bonificacións á Seguridade Social.

3. Os beneficios establecidos á contratación indefinida nos anexos A, B, C e D desta orde non poderán anualmente, en concorrencia con outras axudas públicas para a mesma finalidade, superar o 50% do custo salarial anual correspondente ao contrato que se subvencionara.

4. Os incentivos establecidos nesta orde serán compatíbles con calquera outra axuda para distinta finalidade da Unión Europea, doutras administracións públicas ou entes públicos ou privados, sen que en ningún caso, illadamente ou en concorrencia con outras, poidan superar os límites establecidos pola Unión Europea, e os que establece o artigo 17.3º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Artigo 8º.-Obrigas dos beneficiarios.

Son obrigas dos beneficiarios das axudas e subvencións:

a) Estar ao día das súas obrigas tributarias estatais e autonómicas e da Seguridade Social, así como non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda, por ningún concepto, coa Administración pública da Comunidade Autónoma, con anterioridade a ditarse a proposta de resolución de concesión e realizar a proposta de pagamento da subvención.

b) Comunicarlle ao órgano concedente calquera modificación das condicións tidas en conta para a concesión de subvencións, así como dos compromisos e obrigas asumidos polos beneficiarios e, de ser o caso, a obtención concorrente de subvencións, axudas, ingresos ou recursos que financien as actividades subvencionadas. Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se coñeza e, en todo caso, con anterioridade á xustificación da aplicación dada aos fondos percibidos.

c) O sometemento ás actuacións de control, comprobación e inspección que efectuará a Consellería de Traballo, ás de control financeiro que lle correspondan, se é o caso, á Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, ás previstas na lexislación do Tribunal de Contas e do Consello de Contas, ou doutros órganos da Administración do Estado ou da Unión Europea e achegar canta información lle sexa requirida no exercicio das actuacións anteriores.

d) Adoptar as medidas axeitadas de difusión para darlle publicidade ao financiamento público das actuacións subvencionadas pola Consellería de Traballo, así como, se é o caso, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1828 da Comisión, do 8 de decembro de 2006, polo que se fixan as normas de desenvolvemento do Regulamento (CE) nº 1083/2006, do Consello, polo que se establecen as disposicións xerais relativas ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional, ao Fondo Social Europeo e ao Fondo de Cohesión e o Regulamento (CE) nº 1080/2006 do Parlamento Europeo e do Consello, relativo ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (DOUE L 45, do 15-2-2007).

e) Manter os postos de traballo obxecto da subvención durante o período e nos termos establecidos para os distintos programas recollidos nos diferentes anexos desta orde.

f) Aqueloutras obrigas establecidas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Artigo 9º.-Modificación da resolución de concesión.

Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión das axudas ou subvencións, así como a obtención concorrente de subvencións e axudas outorgadas por outras administracións ou outros entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, poderá dar lugar á modificación da resolución de concesión e eventualmente á súa revogación.

Artigo 10º.-Revogación e reintegro.

1. Procederá a revogación das subvencións e axudas, así como o reintegro total ou parcial das cantidades percibidas e a exixencia do xuro de demora correspondente desde o momento do pagamento da subvención ata a data en que se acorde a procedencia do reintegro, nos casos previstos no artigo 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

2. As obrigas de reintegro establecidas no parágrafo anterior enténdese sen prexuízo do establecido no Real decreto lexislativo 5/2000, do 4 de agosto, polo que se aproba o texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social.

Artigo 11º.-Seguimento e control.

As delegacións provinciais e a Dirección Xeral de Promoción do Emprego poderán comprobar, en todo momento, a aplicación das subvencións concedidas para os fins programados. Para estes efectos os beneficiarios deberán cumprir as obrigas de comprobación que se establezan nesta orde e na resolución de concesión.

Disposicións adicionais

Primeira.-Sen prexuízo das facultades que teñan atribuídas outros órganos da Administración do Estado ou da comunidade autónoma, a Consellería de Traballo levará a cabo funcións de control, así como de avaliación e seguimento dos programas.

Para realizar as ditas funcións poderanse utilizar cantos medios estean á disposición da Consellería de Traballo para comprobar o cumprimento dos requisitos exixidos nesta orde e demais normas vixentes que resulten de aplicación.

Segunda.-A Consellería de Traballo poderá requirir en todo momento a documentación orixinal que se considere necesaria para acreditar mellor o exacto cumprimento das condicións exixidas nesta orde, agás aquela que de acordo co artigo 35 f) da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, xa se atopen en poder da Administración actuante.

Terceira.-Apróbase a delegación de atribucións do conselleiro de Traballo nos/as delegados/as provinciais, no ámbito das súas respectivas provincias, e no director xeral de Promoción do Emprego, para resolver a concesión ou denegación das axudas e subvencións previstas nesta orde, así como para autorizar, dispoñer, recoñecer a obriga e propoñer os correspondentes pagamentos, así como para resolver os procedementos de reintegro das subvencións indebidamente percibidas polos seus beneficiarios, respecto das resolucións concesorias de que derivan, ditadas por delegación do conselleiro.

Cuarta.-A comprobación da inscrición no Servizo Público de Emprego como demandante de emprego non ocupado, na data de alta na Seguridade Social dos traballadores e traballadoras, realizaraa directamente o órgano xestor das axudas, agás que a inscrición fose realizada noutro Servizo Público de Emprego distinto do da Comunidade Autónoma de Galicia.

Para o caso de que se soliciten os incentivos previstos nesta orde pola transformación en indefinido dun contrato en prácticas, e a conversión se produza con anterioridade á súa duración mínima inicial de

12 meses, compensarase a parte da subvención concedida correspondente ao período non esgotado reducindo na mesma contía o incentivo pola transformación do contrato en indefinido.

Quinta.-Para os efectos do sinalado na base terceira dos anexos A e C, terá a consideración de titular de familia monoparental e con cargas familiares, a persoa solteira, viúva, separada ou divorciada que teña ao seu coidado fillas ou fillos menores de 21 anos ou persoas maiores incapacitadas e que non obteñan ingresos de calquera natureza superiores ao 75% do IPREM vixente no momento da solicitude.

Para os efectos do sinalado na base sexta do anexo A terán a consideración de traballadores desempregados procedentes de empresas en crise aquelas traballadoras e traballadores cuxa relación laboral se extinga por algunha das causas sinaladas nos artigos 51 e 52 c) do Estatuto dos traballadores.

Para os efectos do sinalado na base terceira do anexo A e na base cuarta do anexo C, terán a consideración de retornados/as aqueles/as emigrantes que cumpran coa condición de que non transcorresen máis de dous anos entre a data do retorno e a data de alta no correspondente réxime da Seguridade Social.

Sexta.-A concesión das axudas e subvencións previstas nesta orde estará suxeita á existencia de crédito orzamentario. Se é o caso, e de acordo co disposto no artigo 31.4º da Lei 9/2007, do 13 de xullo, de subvencións de Galicia, publicarase mediante a resolución do director xeral de Promoción do Emprego o esgotamento das partidas orzamentarias asignadas.

Sétima.-No exercicio económico 2009, as axudas recollidas nesta orde, entre outras, financiaranse con cargo ás aplicacións orzamentarias 16.02.322C.470.2, código de proxecto 2009 01 016, cun crédito de 5.085.208 euros; 16.02.322C.470.3, código de proxecto 2009 01 017, cun crédito de 7.250.000 euros; 16.02.322C.470.4, código de proxecto 2009 01 018, cun crédito de 6.200.000 euros; 16.02.322C.470.4, código de proxecto 2009 01 019, cun crédito de 7.581.519 euros; 16.02.322C.470.6, código de proxecto 2009 01 025, cun crédito de 3.256.177 euros; 16.02.322C.470.8, código de proxecto 2009 01 077, cun crédito de 15.000.000 euros; 16.02.322C.472.1, código de proxecto 2009 01 039, cun crédito de 5.343.345 euros; 16.02.322C.472.3, código de proxecto 2009 01 041, cun crédito de 3.781.656 euros; 16.02.322C.472.4 código de proxecto 2009 01 053, cun crédito de 1.181.034 euros; 16.02.322C.481.1, código de proxecto 2009 01 073, cun crédito de 50.000 euros.

Estas contías están recollidas na Lei 16/2008, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2009, e constitúen o importe global para o financiamento desta orde; e das demais ordes que establezan as bases das medidas de fomento do emprego, incentivos á

contratación por conta allea e actuacións de persoas emprendedoras, autoemprego e integración laboral das persoas con discapacidade, incluídos no programa orzamentario 322C.

Así mesmo, os ditos créditos poderán ser obxecto de modificacións como consecuencia da asignación ou da redistribución de fondos para o financiamento dos programas de fomento do emprego, coas limitacións que estableza a Conferencia Sectorial de Asuntos Laborais ou as disposicións aplicables ás axudas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

Oitava.-Os programas para o fomento de estabilidade no emprego están cofinanciados polo Fondo Social Europeo, nunha porcentaxe do 80%, a través do Programa operativo do FSE de Galicia 2007-2013, número CCI 2007 ES 051 PO 004, aprobado pola Decisión da Comisión Europea, do 18 de decembro de 2007, no marco da programación 2007-2013, polo que están cofinanciadas as axudas deste programa reguladas na Orde do 31 de maio de 2007 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciado polo Fondo Social Europeo e se procede á súa convocatoria para o ano 2007 (DOG nº 108, do 6 de xuño), e na Orde do 25 de abril de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciado polo Fondo Social Europeo e se procede á súa convocatoria para o ano 2008 (DOG nº 80, do 25 de abril).

Disposicións derradeiras

Primeira.-Facúltase o director xeral de Promoción do Emprego para que dite, no ámbito das súas competencias, as resolucións e instrucións necesarias para o desenvolvemento e cumprimento desta orde.

Segunda.-Esta orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela, 11 de marzo de 2009.

Ricardo Jacinto Varela Sánchez
Conselleiro de Traballo

ANEXO A

Programa de fomento da contratación indefinida inicial de colectivos de desempregados con dificultades de inserción laboral

Primeira.-*Obxecto*.

Este programa ten por obxecto fomentar a creación de postos de traballo de calidade e favorecer a inclusión social mediante o apoio á inserción laboral das categorías de traballadores que presentan desvantaxes e dificultades particulares para accederen e permanecer en no mercado de traballo.

Segunda.-*Réxime das axudas*.

As axudas ás contratacións indefinidas iniciais, que reúnan as condicións e requisitos establecidos neste anexo, están amparadas na súa adecuación ao

dereito comunitario polo seu sometemento ao (CE) nº 800/2008, da Comisión, do 6 de agosto de 2008 polo que se declaran determinadas categorías de axuda compatibles co mercado común en aplicación dos artigos 87 e 88 do Tratado (Regulamento de exención por categorías).

Así mesmo, e para os efectos do cumprimento deste regulamento, todos os colectivos relacionados na base terceira deste anexo deberán cumprir o requisito establecido no artigo 2.18º a) do dito regulamento, é dicir, non ter tido un emprego fixo remunerado nos 6 meses anteriores á data da contratación.

En virtude do dito regulamento quedan excluídas del as axudas concedidas a beneficiarios que estean suxeitos a unha orde de recuperación pendente tras unha decisión previa da Comisión que teña declarado a axuda ilegal e incompatible co mercado común.

Terceira.-Colectivos desfavorecidos.

Para os efectos deste anexo, terán a consideración de colectivos beneficiarios que presentan desvantaxes para o acceso e permanencia no mercado de traballo, os homes desempregados maiores de 31 anos nos cales concurra algunha das seguintes circunstancias:

a) Homes titulares de familias monoparentais que teñan cargas familiares ou desempregados de unidades familiares en que ningún dos seus membros en idade laboral obteña rendas de calquera natureza superiores ao 75% do IPREM vixente no momento da solicitude.

b) Homes demandantes de emprego que rematen o seu itinerario personalizado de inserción nunha ocupación e sexan contratados nela.

c) Homes emigrantes retornados.

d) Homes desempregados procedentes de empresas en crise ou que procedan de empresas pertencentes a sectores en reestruturación, segundo os CNAE definidos no anexo XVI.

Cuarta.-Ámbito de aplicación, contratacións subvencionables e definicións.

1. Poderán ser obxecto de subvención as contratacións indefinidas iniciais, sempre que se realicen con traballadores desempregados que estean inscritos como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da contratación, pertencentes a algún dos colectivos desfavorecidos relacionados na base 3ª deste anexo.

2. As ditas contratacións iniciais, para poderen ser obxecto de subvención, deberán formalizarse por escrito e comunicarse á oficina pública de emprego na forma regulamentariamente establecida.

3. Cando se trate de contratacións a tempo parcial, a contía dos incentivos previstos neste anexo será proporcional ao tempo efectivo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no

convenio colectivo de aplicación ou, na súa falta, da xornada ordinaria legal.

4. Para os efectos do cálculo da taxa de estabilidade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideraráselle a mesma condición de fixo ou temporal que a persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

5. Para os efectos desta orde terán a consideración de microempresas empresas en que a media aritmética do cadro de persoal global da empresa nos doce meses anteriores á realización da contratación obxecto de subvención no ámbito territorial de Galicia sexa inferior a 10 traballadores.

Quinta.-Requisitos.

Para poder acceder aos beneficios á contratación indefinida establecidos neste anexo, deberán cumprirse as seguintes condicións e requisitos:

a) A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes da contratación pola cal se solicita subvención deberá ser igual ou superior ao 75%.

Para os efectos do anterior entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoas traballadoras fixas sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta ten que incrementarse o cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral, sendo unicamente subvencionables as contratacións que superen a dita media.

Para os efectos do cómputo do incremento do cadro de persoal fixo, non se terán en contas as baixas dos traballadores e das traballadoras que se producisen por propia vontade da traballadora ou traballador ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas.

c) Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta ten que incrementarse o cadro global de persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral.

Sexta.-Incentivos á contratación indefinida inicial.

1. As contratacións indefinidas iniciais, incluídos os fixos-descontinuos, realizadas con traballadores desempregados pertencentes a algún dos colectivos relacionados na base 3ª, incentivaranse cunha axuda de ata 5.500 euros.

2. Cando se trate de contratacións a tempo parcial, a contía dos incentivos previstos neste anexo será proporcional ao tempo efectivo de traballo en fun-

ción da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, na súa falta, da xornada ordinaria legal.

3. Estas contías veranse incrementadas nun 50% para o caso de empresas de menos de 10 traballadores.

4. En ningún caso, a contía destas axudas poderá superar a contía equivalente ao 60% dos custos salariais totais do traballador contratado, calculada sobre dúas anualidades.

Sétima.-*Exclusiones.*

Exclúense dos beneficios do programa establecido neste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores para prestaren servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, da empresaria ou empresario ou de quen desempeñe cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como as que se produzan con estes últimos. Non será aplicable esta exclusión cando o empregador sexa un/unha traballador/a autónomo/a sen asalariados e contrate un só familiar de idade comprendida entre os 31 e os 44 anos que non conviva no seu fogar nin estea ao seu cargo.

c) Contratacións realizadas con traballadores que, nos 24 meses anteriores á data da contratación, prestasen servizos na mesma empresa ou grupo de empresas mediante un contrato por tempo indefinido.

O disposto no parágrafo precedente será tamén de aplicación no suposto de vinculación laboral anterior do traballador con empresas ás que o solicitante dos beneficios sucedese en virtude do establecido no artigo 44 do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo.

d) Traballadores que rematasen unha relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 6 meses previos á formalización do contrato polo cal se solicita a subvención.

e) Contratos realizados con desempregados maiores de 31 anos, parados de longa duración.

Para os efectos deste programa, entenderase por traballadores desempregados de longa duración aqueles que, na súa data da alta no correspondente réxime de Seguridade Social, estivesen sen traballo e tivesen acreditado un período de inscrición ininterrompido como desempregados na oficina de emprego de 180 días se fosen de 45 ou máis anos de ida-

de, e de 360 días, se fosen maiores de 25 e menores de 45 anos.

Oitava.-*Prazo.*

As axudas previstas neste programa solicitaranse nos dous meses seguintes á data en que se inicie a relación laboral.

O prazo para a presentación das solicitudes de axudas finalizará o 15 de setembro de 2009, aínda que nesta data non transcorresen dous meses desde a celebración do contrato obxecto de subvención.

Novena.-*Documentación.*

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos desta orde, xunto coa seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF, e se é persoa xurídica, DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e NIF da empresa.

2. Declaración da empresa, no modelo da solicitude, en que se faga constar o número e provincia de localización dos centros de traballo da empresa en Galicia, así como do número de contratacións indefinidas polas cales se solicita subvención ao abeiro desta orde.

3. Declaración do cadro de persoal de todos os centros de traballo da empresa en Galicia en cada un dos doce meses anteriores ao inicio da relación laboral do traballador contratado, así como da taxa de estabilidade alcanzada no mes da contratación (anexo III-A).

Se é o caso, documentos acreditativos das baixas previstas na base 5ª deste anexo.

4. Relación nominal dos traballadores contratados polos cales se solicita subvención, con indicación do colectivo e tipo de axuda que se solicita (anexo IV-A).

5. Copia simple do DNI dos traballadores contratados.

6. Copias dos contratos de traballo e altas na Seguridade Social e nómina correspondente ao mes en que se realiza a contratación do traballador obxecto de solicitude de subvención ou, se é o caso, declaración da empresa en que se fagan constar os custos salariais totais do dito mes.

7. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas ou concedidas para o mesmo proxecto perante as administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin recibiu outras axudas ou subvencións (anexo XV).

8. Sectores en reestruturación (anexo XVI).

9. Ficha de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XVII).

10. Documentación acreditativa de se encontraren ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de non teren pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da comunidade autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

Décima.-Xustificación e pagamento.

1. De non terse achegado con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se estableza na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a cal deberá figurar a seguinte:

a) Documentos TC2 correspondentes ás mensualidades que se indiquen na resolución de concesión, agás que xunto coa solicitude se achegasen todos os boletíns correspondentes ao período de cómputo para o cálculo do incremento do cadro de persoal fixo, ou, se é o caso, certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que conste o número de persoas traballadoras con contrato indefinido, o de persoas traballadoras con contrato de interinidade e dos/das demais traballadores e traballadoras con contratos temporais en cada unha das ditas mensualidades no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Declaración complementaria da establecida na base novena do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas coma as pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, que non solicitou nin percibiu outras axudas e subvencións (anexo XV).

2. Non obstante o sinalado nos números anteriores, a documentación exixida na fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude segundo a opción do interesado. Neste suposto poderán tramitarse conxuntamente a concesión e o pagamento da axuda.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención mentres o beneficiario non se atope ao día no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social, e non teña pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

Décimo primeira.-Obrigas dos beneficiarios.

Son obrigas das empresas beneficiarias:

1. Manter no seu cadro de persoal fixo o traballador contratado ao abeiro deste programa durante un período mínimo de 3 anos.

No suposto de extinción da relación laboral do traballador polo que se concedese a subvención, a empresa beneficiaria está obrigada a cubrir a vacante no prazo dun mes, debendo pertencer o novo traballador a algún dos colectivos de persoas beneficiarias deste programa, polo que se poida conceder unha subvención por importe igual ou superior ao da persoa que causase baixa, o que deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda.

Esta obriga manterase durante 3 anos desde a data de realización do contrato indefinido obxecto de subvención.

2. Manter o número de persoas traballadoras fixas do seu cadro de persoal, en cómputo anual, durante polo menos 3 anos, que se contarán desde a data de realización da contratación indefinida.

3. Manter a estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 75% no seu cómputo anual, durante polo menos 3 anos desde o mes en que se realice a contratación subvencionada.

4. Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar nos 3 meses seguintes e durante os 3 anos posteriores ao de realización das contratacións, unha declaración da media de persoal traballador fixo e temporal no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados a partir do mes seguinte ao de realización das contratacións, así como o TC2 correspondente ao mes en que se efectuaron as ditas contratacións.

Décimo segunda.-Revogación e reintegro.

1. Entenderase que se produce un incumprimento parcial e, polo tanto, procederá o reintegro parcial das axudas, cando se produza algunha das seguintes circunstancias:

a) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base décimo primeira punto 1, por cada contratación subvencionada e non substituída conforme o establecido na antedita base, procederá o reintegro da axuda concedida pola persoa traballadora de que se trate.

b) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base décimo primeira punto 2, o cálculo da contía que hai que reintegrar farase de acordo coa redución do cadro de persoal fixo en cómputo anual. Así, procederá o reintegro dunha contía equivalente ao importe do incentivo menor pagado no expediente do que se trate.

c) Cando en cómputo anual a taxa de estabilidade mínima exixida para poder acceder aos incentivos establecidos neste anexo e que está establecida na base décimo primeira punto 3 se reduza e esta diminución sexa como consecuencia dun incremento

neto, procederá a devolución parcial da subvención concedida. Para o cálculo da contía a reintegrar, terase en conta a diminución en tramos de 5 puntos da taxa de estabilidade, de xeito que por cada minora- ción comprendida dentro do intervalo de 5 puntos, reintegrarase o 10% da subvención concedida, e así sucesivamente.

2. En todos os supostos de incumprimento de obriga- gas non recollidos no punto 1 desta base procederá o reintegro total da subvención concedida á empre- sa beneficiaria.

ANEXO B

Programa de fomento da permanencia nas empresas con contrato estable a aqueles que teñen na actualidade un contrato temporal

Primeira.-Obxecto.

Este programa ten por obxecto fomentar a estabili- dade nas empresas por medio da transformación en indefinidos de contratos para a formación, prácticas, de revezamento, de substitución por anticipación da idade de xubilación e de interinidade, celebrados con homes maiores de 31 anos no momento da con- tratación temporal.

Segunda.-Réxime das axudas.

As axudas ás contratacións indefinidas iniciais, que reúnan as condicións e requisitos establecidos neste anexo, están amparadas na súa adecuación ao dereito comunitario polo seu sometemento ao (CE) nº 800/2008, da Comisión, do 6 de agosto de 2008, polo que se decla- ran determinadas categorías de axuda compatibles co mercado común en aplicación dos artigos 87 e 88 do Tra- tado (Regulamento de exención por categorías).

En virtude do dito regulamento quedan excluídas del as axudas concedidas a beneficiarios que estean suxeitos a unha orde de recuperación pendente tras unha decisión previa da Comisión que declarase a axuda ilegal e incompatible co mercado común.

Terceira.-Ámbito de aplicación, contratacións sub- vencionables e definicións.

1. Poderán ser obxecto dos incentivos previstos neste anexo, as transformacións en indefinidos de contratos para a formación, en prácticas, de reveza- mento, de substitución por anticipación da idade de xubilación e de interinidade, calquera que sexa a data da súa realización, que se formalicen con homes maiores de 31 anos na data do contrato tem- poral obxecto de conversión.

Cando se trate de contratos de interinidade, en todo caso, a súa transformación en indefinidos só poderá ser obxecto de subvención cando se manteña o posto da persoa traballadora substituída, o que terá que acreditarse.

2. Na transformación de contratos temporais a tempo completo, a xornada do novo contrato indefi- nido será tamén a tempo completo. Nos supostos de

transformación de contratos temporais a tempo par- cial, a xornada do novo contrato indefinido deberá ser, como mínimo, igual á do contrato que se trans- forma.

3. Para os efectos deste anexo, entenderase que se produce a transformación en todos aqueles casos en que ambas as modalidades contractuais se sucedan sen ruptura da relación laboral coa empresa, incluí- dos aqueles supostos en que o inicio da relación laboral indefinida ten lugar ao día seguinte ao do termo da vixencia do contrato temporal, incorporán- dose á empresa con carácter estable sen ruptura de continuidade na relación laboral.

4. As ditas transformacións, para poderen ser obxecto de subvención, deberán formalizarse por escrito e comunicarse á oficina pública de emprego na forma regulamentariamente establecida.

5. Cando se trate de contratacións a tempo parcial, a contía dos incentivos previstos neste anexo serán proporcionais ao tempo efectivo de traballo en fun- ción da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, na súa falta, da xornada ordinaria legal.

6. Para os efectos do cálculo da taxa de estabili- dade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideráraselle a mesma condición de fixo ou tem- poral que a persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

Cuarta.-Requisitos.

Para poder acceder aos beneficios á contratación indefinida establecidos neste anexo, deberán cum- prirse as seguintes condicións e requisitos:

a) A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes da contratación pola cal se solicita subvención deberá ser igual ou superior ao 75%.

Para os efectos do anterior entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoal traballador fixo sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Como consecuencia da contratación que se fomenta ten que incrementarse o cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral, sendo unicamente subvencionables as contratacións que superen a dita media.

Para os efectos do cómputo do incremento do cadro de persoal fixo, non se terán en conta as baixas dos traballadores e das traballadoras que se producen por propia vontade do traballador ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñeci- das.

Quinta.-Incentivos á transformación.

1. As transformacións en indefinidos dos contratos que reúnan os requisitos e condicións establecidos na base terceira e cuarta deste anexo, incentivaránse cunha axuda de ata 2.000 euros.

2. Estas contías veranse incrementadas nun 50% para o caso de empresas de menos de 10 traballadores.

3. En ningún caso, a contía destas axudas poderá superar a contía equivalente ao 60% dos custos salariais totais do traballador contratado, calculada sobre dúas anualidades.

Sexta.-Exclusións.

Exclúense dos beneficios do programa establecido neste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores para prestaren servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, da empresaria ou empresario ou de quen desempeñe cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como as que se produzan con estes últimos.

Sétima.-Prazo.

As axudas previstas neste programa solicitaranse nos dous meses seguintes á data en que se produza a transformación do contrato temporal en indefinido.

O prazo para a presentación das solicitudes de axudas finalizará o 15 de setembro de 2009, aínda que nesta data non transcorresen dous meses desde a celebración do contrato obxecto de subvención.

Oitava.-Documentación.

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos desta orde xunto coa seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF, e se é persoa xurídica, DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e NIF da empresa.

2. Declaración da empresa, no modelo da solicitude, en que se faga constar o número e provincia de localización dos centros de traballo da empresa en Galicia, así como do número de contratacións indefinidas polas cales se solicita subvención ao abeiro desta orde.

3. Declaración do cadro de persoal fixo de todos os centros de traballo da empresa en Galicia en cada un dos doce meses anteriores á transformación, así como da taxa de estabilidade acadada no mes da contratación (anexo VII-B).

Se é o caso, documentos acreditativos das baixas previstas na base 4ª deste anexo.

4. Relación nominal das persoas traballadoras contratadas polas cales se solicita subvención, con indicación do colectivo e tipo de axuda que se solicita (anexo VIII-B).

5. Copia simple do DNI dos traballadores contratados.

6. O contrato temporal de que trae causa e as súas prórrogas, así como a comunicación da conversión do contrato temporal en indefinido á oficina pública de emprego e a comunicación de variación de datos á Seguridade Social e nómina correspondente ao mes en que se realiza a contratación do traballador obxecto de solicitude de subvención ou, de ser o caso, declaración da empresa en que se fagan constar os custos salariais totais do dito mes.

7. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas ou concedidas para o mesmo proxecto perante as administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XV).

8. Ficha de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XVII).

9. Documentación acreditativa de se encontraren ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de non teren pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da Comunidade Autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

Novena.-Xustificación e pagamento.

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se estableza na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a cal deberá figurar a seguinte:

a) Documentos TC2 correspondentes ás mensuralidades que se indiquen na resolución de concesión, agás que xunto coa solicitude se achegasen todos os boletíns correspondentes ao período de cómputo para o cálculo do incremento do cadro de persoal fixo ou, se é o caso, certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que conste o número de persoas traballadoras con contrato indefinido, o de

persoas traballadoras con contrato de interinidade e das demais persoas traballadoras con contratos temporais en cada unha das ditas mensualidades no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Declaración complementaria da establecida na base oitava do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas coma as pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, que non solicitou nin percibiu outras axudas e subvencións (anexo XV).

2. Non obstante o sinalado nos números anteriores, a documentación exixida na fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude segundo a opción do interesado. Neste suposto poderán tramitarse conxuntamente a concesión e o pagamento da axuda.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención mentres o beneficiario non se atope ao día no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social e non teña pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

Décima.-Obrigas dos beneficiarios.

Son obrigas das empresas beneficiarias:

1. Manter no seu cadro de persoal fixo o traballador subvencionado ao abeiro deste programa durante un período mínimo de 3 anos.

No suposto de extinción da relación laboral do traballador polo cal se concedese a subvención, a cobertura do posto por un novo traballador, que deberá reunir os requisitos do traballador substituído, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda de fomento da contratación.

Esta obriga manterase durante 3 anos desde a data de realización do contrato indefinido obxecto de subvención.

2. Manter o número de persoas traballadoras fixas do seu cadro de persoal, en cómputo anual, durante polo menos 3 anos, que se contarán desde a data de realización da transformación do contrato temporal en indefinido.

3. Manter a estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 75%, no seu cómputo anual, durante polo menos 3 anos desde o mes en que se realice a transformación do contrato temporal en indefinido.

4. Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar nos tres meses seguintes e durante os tres anos posteriores

ao de realización das transformacións dos contratos temporais en indefinidos, unha declaración da media de persoal traballador fixo e temporal no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados a partir do mes seguinte ao de realización das transformacións dos contratos temporais en indefinidos, así como o TC2 correspondente ao mes en que se efectuaron as ditas transformacións dos contratos temporais en indefinidos.

Décimo primeira.-Revogación e reintegro.

1. Entenderase que se produce un incumprimento parcial e, polo tanto, procederá o reintegro parcial das axudas, cando se produza algunha das seguintes circunstancias:

a) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base décima punto 1, por cada contratación subvencionada e non substituída conforme o establecido na antedita base, procederá o reintegro da axuda concedida pola persoa traballadora da que se trate.

b) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base décima punto 2, o cálculo da contía que se ten que reintegrar farase de acordo á redución do cadro de persoal fixo en cómputo anual. Así, procederá o reintegro dunha contía equivalente ao importe do incentivo menor pagado no expediente do que se trate.

c) Cando en cómputo anual a taxa de estabilidade mínima exixida para poder acceder aos incentivos establecidos neste anexo e que está establecida na base décima punto 3 se reduza e esta diminución sexa como consecuencia dun incremento neto, procederá a devolución parcial da subvención concedida. Para o cálculo da contía que hai que reintegrar, terase en conta a diminución en tramos de 5 puntos da taxa de estabilidade, de xeito que por cada minoración comprendida dentro do intervalo de 5 puntos, se reintegrará o 10% da subvención concedida, e así sucesivamente.

2. En todos os supostos de incumprimento de obrigas non previstos no punto 1 desta base procederá o reintegro total da subvención concedida á empresa beneficiaria.

ANEXO C

Programa de axudas a empresarias e empresarios sen persoas asalariadas pola contratación da súa primeira persoa traballadora fixa

Primeira.-Obxecto.

Este programa ten por obxecto fixar as bases reguladoras dos incentivos á contratación indefinida, a tempo completo ou a tempo parcial, incluídos os fixos-descontinuos, da primeira persoa traballadora por parte do empresariado sen asalariados, coa finalidade de impulsar a capacidade de creación de

emprego das pequenas empresas e favorecer a inserción laboral de persoas desempregadas.

Segunda.-Réxime das axudas.

As axudas ás contratacións indefinidas iniciais, que reúnan as condicións e requisitos establecidos neste anexo, están amparadas na súa adecuación ao dereito comunitario polo seu sometemento ao (CE) nº 800/2008, da Comisión, do 6 de agosto de 2008, polo que se decláran determinadas categorías de axuda compatibles co mercado común en aplicación dos artigos 87 e 88 do Tratado (Regulamento de exención por categorías).

Así mesmo, e para os efectos do cumprimento deste regulamento, todos os colectivos relacionados na base cuarta deste anexo deberán cumprir o requisito establecido no artigo 2.18º a) do dito regulamento, é dicir, non ter un emprego fixo remunerado nos 6 meses anteriores á data da contratación.

En virtude do dito regulamento quedan excluídas del as axudas concedidas a beneficiarios que estean suxeitos a unha orde de recuperación pendente tras unha decisión previa da Comisión que declárase a axuda ilegal e incompatible co mercado común.

Terceira.-Ámbito de aplicación, contratacións subvencionables e definicións.

1. Poderán ser obxecto de subvención as contratacións indefinidas iniciais que se realicen con persoas traballadoras desempregadas, inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da súa contratación indefinida inicial e pertencen a algún dos colectivos desfavorecidos relacionados na base 4ª deste anexo.

2. Os contratos indefinidos para que poidan ser obxecto de subvención deberán formalizarse por escrito e comunicarse á oficina pública de emprego na forma regulamentariamente establecida.

3. Cando se trate de contratacións a tempo parcial, a contía dos incentivos previstos nesta orde será proporcional ao tempo efectivo de traballo en función da xornada establecida no convenio colectivo de aplicación ou, no seu defecto, da xornada ordinaria legal.

4. Para os efectos das axudas consideradas neste anexo, terán a consideración de persoas desempregadas aquelas que estean inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da contratación e que, pola súa vez, carezan de ocupación segundo o informe da vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

Cuarta.-Colectivos desfavorecidos.

Para os efectos deste anexo terán a consideración de colectivos desfavorecidos con maiores desvantaxes para o acceso ao mercado de traballo os seguintes:

a) Titulares de familias monoparentais que teñan cargas familiares ou persoas desempregadas de uni-

dades familiares en que ningún dos seus membros en idade laboral obteña rendas de calquera natureza superiores ao 75% do IPREM vixente no momento da solicitude.

b) Demandantes de emprego que rematen o seu itinerario personalizado de inserción nunha ocupación e sexan contratados nela.

c) Emigrantes retornados.

d) Mulleres desempregadas, cando se contraten para prestar servizos en profesións ou ocupacións nas que estean subrepresentadas segundo a orde do Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais do 16 de setembro de 1998 (BOE do 29 de setembro) para o fomento do emprego estable de mulleres nas profesións e ocupacións con menor índice de emprego feminino ou que se reincorporen ao mercado de traballo tras unha ausencia prolongada dun mínimo de dous anos, ou que sexan contratadas nos 24 meses seguintes á data do parto.

e) Mulleres maiores de 30 anos demandantes de primeiro emprego.

f) Desempregadas maiores de 30 anos que non estean incluídas en ningún dos colectivos anteriores.

g) Persoas desempregadas pertencentes a colectivos en risco de exclusión social:

1. Persoas perceptoras da renda de integración social de Galicia ou aquelas que non poidan acceder a ela, ben por falta do período exixido de residencia ou empadramento, ou ben por ter esgotado o período máximo de percepción legalmente establecido, ou membros da súa unidade familiar en desemprego.

2. Persoas que participen ou participasen en procesos de rehabilitación ou reinserción social de drogodependentes debidamente acreditadas ou autorizadas.

3. Persoas internas de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego, así como persoas liberadas condicionais ou ex-reclusos e ex-reclusas que non tivesen antes un primeiro emprego fixo remunerado tras un período de privación de liberdade.

4. Mulleres procedentes de casas de acollida que presenten problemas adicionais de inserción ou reinserción laboral.

5. As persoas que teñan acreditada pola Administración competente a condición de vítima de violencia doméstica por parte dalgún membro da unidade familiar de convivencia.

6. Menores internos/as incluídos/as no ámbito de aplicación da Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos/das menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego, así como os/as que estean en situación de liberdade vixiada e os ex-reclusos e ex-reclusas.

7. Mozos e mozas que estean ou estivesen ata a súa maioría de idade baixo a tutela ou garda da Administración autonómica.

8. Persoas traballadoras inmigrantes que pasen a ser residentes da comunidade cuxas características condicionen a súa integración social.

9. Persoas que formen parte de colectivos ou minorías cuxas características poidan condicionar as súas posibilidades de integración social.

10. Mulleres que abandonasen o exercicio da prostitución e se incorporen ao mercado laboral.

Quinta.-*Requisitos.*

Poderán ser beneficiarios das axudas previstas nesta orde as empresas privadas, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, que contraten con carácter indefinido á súa primeira persoa empregada para prestar servizos en centros de traballo situados na Comunidade Autónoma de Galicia, sempre que iniciasen a actividade cunha antelación mínima dun ano ao comezo da prestación de servizos pola traballadora ou traballador e que se cumpran as condicións e os requisitos establecidos neste anexo e non incorran nas circunstancias previstas no artigo 13.2º da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

Para estes efectos, entenderase que se trata da primeira persoa empregada cando na empresa, nos 24 meses anteriores á contratación indefinida, non prestasen servizos traballadoras e traballadores por conta allea, agás con contratos de duración determinada ou temporal que, no seu conxunto, non superen os 180 días.

Sexta.-*Exclusións e contratacións de familiares.*

1. Exclúense dos beneficios do programa establecido neste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de persoas traballadoras para prestaren servizos noutras empresas mediante contratos de posta a disposición.

b) Traballadores e traballadoras que finalizasen a súa relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 6 meses previos á formalización do contrato polo que se solicita a subvención.

c) Non poderán acceder a estas axudas as cooperativas e sociedades laborais pola contratación da súa primeira persoa asalariada.

2. Sempre que se reúnan os requisitos e demais condicións exixidos neste anexo e poidan ter a consideración de asalariados, os incentivos establecidos na base 7ª tamén poderán ser de aplicación cando o empregador sexa un/unha traballador/a autónomo/a que contrate como traballador/a por conta allea os/as fillos/as menores de 30 anos, e que pertenza a algún

dos colectivos establecidos na base cuarta, tanto se conviven ou non con el, ou cando se trate dun traballador/a autónomo/a sen asalariados/as, e contrate un só familiar menor de 45 anos que non conviva no seu fogar nin estea ao seu cargo.

Sétima.-*Axudas.*

1. As empresas que contraten con carácter indefinido á súa primeira persoa traballadora de acordo cos requisitos e condicións establecidos neste anexo, poderán obter unha axuda, pagadoira dunha soa vez, que consistirá nunha subvención por unha contía equivalente ao importe do 30% da base mínima do grupo de cotización a que pertenza a persoa traballadora contratada, establecida para o ano de cada convocatoria, calculada sobre tres anualidades, ata un máximo de 4.500 euros, se o contrato se realiza a xornada completa, ou a parte proporcional se se realiza a tempo parcial.

Cando a dita contratación se realice con mulleres o límite incrementarase ata 6.600 euros.

2. En ningún caso, a contía destas axudas poderá superar a contía equivalente ao 60% dos custos salariais totais do/da traballador/a contratado/a, calculada sobre dúas anualidades.

Oitava.-*Prazo.*

As axudas previstas neste programa solicitaranse nos dous meses seguintes á data en que se inicie a relación laboral.

O prazo para a presentación das solicitudes de axudas rematará o 15 de setembro de 2009 aínda que nesta data non transcorresen 2 meses desde a celebración do contrato obxecto de subvención.

Novena.-*Documentación.*

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos a esta orde, xunto coa seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF e, se é persoa xurídica, DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e NIF da empresa.

2. Alta no imposto de actividades económicas ou alta no censo de obrigados tributarios do Ministerio de Economía e Facenda, e documentación que acredite que se trata da creación do primeiro posto de traballo de carácter fixo (vida laboral da empresa referida aos 24 meses anteriores á data da contratación indefinida da persoa traballadora pola que solicita a subvención, incluíndo todas as contas de cotización).

3. Copia simple do DNI da traballadora ou traballador.

4. Documentos acreditativos das características que determinen a súa pertenza ao correspondente colectivo.

5. Copias dos contratos de traballo e altas na Seguridade Social e nómina correspondente ao mes en que se realiza a contratación do traballador obxecto de solicitude de subvención ou, de ser o caso, declaración da empresa en que se fagan constar os custos salariais totais do dito mes.

6. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas ou concedidas, para o mesmo proxecto ou actividade polas administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XV).

7. Ficha de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XVII).

8. Documentación acreditativa de que se encontraran ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de que non teñen pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da Comunidade Autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

Décima.-Xustificación e pagamento.

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións, quedará condicionado á presentación no prazo, nos termos e na forma que se establezan na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a que deberá figurar a seguinte:

a) Documento TC2 correspondente á mensuralidade de contratación.

b) Declaración complementaria da establecida na base novena deste anexo, do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos, ou de ser o caso, que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XV).

2. Non obstante o sinalado no punto anterior, a documentación exixida para a fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude, a opción do interesado. Neste suposto poderán tramitarse conxuntamente a concesión e o pagamento da axuda.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención mentres o beneficiario non se atope ao día no cumprimento das súas obrigas tributarias, e fronte á Seguridade Social, e non teña pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

Décimo primeira.-Obrigas dos beneficiarios.

Son obrigas dos beneficiarios das axudas e subvencións previstas neste anexo:

1. Manter no seu cadro de persoal fixo as persoas traballadoras contratadas ao abeiro deste programa, por un período mínimo de 3 anos.

No suposto de extinción da relación laboral da traballadora ou traballador por quen se concedese a subvención, a cobertura do posto por unha nova persoa traballadora, que deberá reunir os mesmos requisitos que a persoa traballadora substituída, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda.

Esta obriga manterase durante tres anos desde a data de realización do contrato indefinido obxecto de subvención.

2. As empresas beneficiarias, co fin de garantir o mantemento do posto de traballo estable creado obxecto de subvención, deberán presentar, dentro do primeiro trimestre de cada ano, unha declaración do mantemento do emprego xunto co TC2 do mes de decembro do ano anterior.

Esta obriga manterase durante os tres anos seguintes a aquel en que se concedeu a axuda ou subvención.

ANEXO D

Programa de fomento da contratación indefinida inicial vinculada a proxectos I+D

Primeira.-Obxecto.

1. Este programa ten por obxecto favorecer a inserción laboral con carácter estable dos desempregados titulados mediante incentivos á contratación indefinida vinculada a proxectos I+D.

2. Poderán ser obxecto de subvención os contratos indefinidos iniciais a tempo completo ou a tempo parcial, incluídos os fixos-descontinuos, que se realicen con mozos e mozas con titulación universitaria ou de formación profesional de segundo grao ou de ciclo superior, desempregados e inscritos no Servizo Público de Emprego no momento da contratación, sempre que concorran algunha das seguintes circunstancias:

a) Que participasen en programas de fomento da investigación e desenvolvemento tecnolóxico en universidades ou centros de investigación públicos ou privados e se lles asignen tarefas acordadas coa súa preparación e titulación.

b) Que se incorporen a un departamento de actividades innovadoras ou, no caso de que este non exista, se lles asignen tarefas que favorezan a innovación tecnolóxica ou técnica da empresa.

c) Que se incorporen a proxectos empresariais de investigación e innovación acollidos ao Plan Galego de Investigación e Desenvolvemento Tecnolóxico ou a empresas que participen ou participasen no programa IDIPEME.

d) Que se incorporen a empresas de menos de 50 traballadoras e traballadores para a realización de tarefas relacionadas coa introdución de novas tecnoloxías da información e as comunicacións.

3. Os contratos de traballo deberán formalizarse por escrito e comunicarse á oficina pública de emprego na forma regulamentariamente establecida.

4. Para os efectos do cálculo da taxa de estabilidade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideraráselle a mesma condición de fixo ou temporal que a persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

Segunda.-Réxime das axudas.

As axudas ás contratacións indefinidas iniciais que reúnan as condicións e requisitos establecidos neste anexo están amparadas na súa adecuación ao dereito comunitario polo seu sometemento ao (CE) nº 800/2008, da Comisión, do 6 de agosto de 2008, polo que se declaran determinadas categorías de axuda compatibles con el mercado común en aplicación dos artigos 87 e 88 do Tratado (Regulamento de exención por categorías).

Así mesmo, e para os efectos do cumprimento deste regulamento, todos os mozos e mozas contratados ao abeiro deste anexo deberán cumprir o requisito establecido no artigo 2.18º a) do dito regulamento, é dicir, non ter un emprego fixo remunerado nos 6 meses anteriores á data da contratación.

En virtude do dito regulamento quedan excluídas del as axudas concedidas a beneficiarios que estean suxeitos a unha orde de recuperación pendente tras unha decisión previa da Comisión que declarase a axuda ilegal e incompatible co mercado común.

Terceira.-Requisitos.

Para poder acceder aos beneficios á contratación indefinida establecidos neste anexo, deberán cumprirse as seguintes condicións e requisitos:

a) A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes de contratación polo que se solicita subvención deberá ser igual ou superior ao 75%.

Para os efectos do anterior entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoas traballadoras fixas sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Como consecuencia da contratación indefinida inicial que se fomenta, ten que incrementarse o cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética

dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral, sendo unicamente subvencionables as contratacións que superen a dita media.

Para os efectos do cómputo do incremento do cadro de persoal fixo non se terán en conta as baixas das traballadoras e dos traballadores que se produciñen pola súa propia vontade, ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas.

c) Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta, ten que incrementarse o cadro global de persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral ou, se é o caso, na referencia que se estableza en plans de emprego pactados coa representación legal das traballadoras e dos traballadores no ámbito da empresa.

Cuarta.-Axudas.

1. As contratacións indefinidas a xornada completa vinculadas a proxectos I+D previstas neste anexo incentivaranse cunha axuda de ata 3.000 euros, incrementándose a unha contía de ata 5.000 euros cando se realicen con mulleres tituladas.

2. Cando a persoa traballadora contratada posúa o título universitario de doutor/a, os incentivos previstos no número anterior incrementaranse nunha contía de ata 600 euros se son homes, e de ata 1.000 euros cando se trate de mulleres.

3. Nas contratacións a tempo parcial a contía dos incentivos será proporcional ao tempo efectivo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, no seu defecto, da xornada ordinaria máxima legal.

4. Estas contías veranse incrementadas nun 50% para o caso de empresas de menos de 10 traballadores.

5. En ningún caso, a contía destas axudas poderá superar a contía equivalente ao 60% dos custos salariais totais do/da traballador/a contratado/a, calculada sobre dúas anualidades.

Quinta.-Exclusións.

Exclúense dos beneficios establecidos no programa deste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores e traballadoras para prestar servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co/a cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive,

da empresaria ou empresario ou de quen desempeñe cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como os que se produzan con estes últimos. Non será aplicable esta exclusión cando o empregador sexa un traballador/a autónomo/a que contrate como traballador/a por conta allea os fillos/as menores de 30 anos, tanto se conviven ou non con el, ou cando se trate dun traballador/a autónomo/a sen asalariados/as, e contrate un só familiar menor de 45 anos que non conviva no seu fogar nin estea ao seu cargo.

c) Contratacións realizadas con traballadoras e traballadores que, nos 24 meses anteriores á data da contratación, prestasen servizos na mesma empresa ou grupo de empresas mediante un contrato por tempo indefinido.

O disposto no parágrafo precedente será tamén de aplicación no suposto de vinculación laboral anterior do traballador con empresas ás cales o solicitante dos beneficios sucedese en virtude do establecido no artigo 44 do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo.

d) Traballadoras e traballadores que finalizasen a súa relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 6 meses previos á formalización do contrato polo que se solicita a subvención.

Sexta.-*Prazo.*

As axudas previstas neste programa solicitaranse nos 2 meses seguintes á data en que se inicie a relación laboral.

O prazo para a presentación das solicitudes de axudas finalizará o 15 de setembro de 2009, aínda que nesta data non transcorresen 2 meses desde a celebración do contrato obxecto de subvención.

Sétima.-*Documentación.*

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos a esta orde, xunto coa seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF, e se é persoa xurídica, DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e NIF da empresa.

2. Relación nominal das persoas traballadoras polas que se solicita subvención, con indicación dos supostos e tipo de incentivo que se solicita (anexo XIV-D).

3. Certificado acreditativo da titulación e da data de terminación dos estudos e, se é o caso, título universitario de doutora ou doutor, así como copia simple do DNI de cada persoa traballadora contratada.

4. Copias dos contratos de traballo e altas na Seguridade Social e nómina correspondente ao mes en que se realiza a contratación do traballador obxecto

de solicitude de subvención ou, de ser o caso, declaración da empresa en que se fagan constar os custos salariais totais do dito mes.

5. Cando se trate de contratos vinculados a proxectos I+D, deberá xuntarse unha memoria na que se recolla unha definición precisa do posto de traballo que considere as tarefas que vai desenvolver o traballador ou traballadora, e unha breve descrición das actividades empresariais innovadoras máis relevantes que vai desenvolver o equipo ou departamento da empresa en que se integrará a traballadora ou traballador, ou das tecnoloxías da información e as comunicacións introducidas nas empresas de menos de 50 traballadores e traballadoras e, de ser o caso, documentación acreditativa da participación da persoa traballadora contratada en programas de investigación. No suposto de que se trate da incorporación a proxectos empresariais de investigación e innovación acollidos ao Plan Galego de Investigación e Desenvolvemento Tecnolóxico ou a empresas que participen ou participasen no programa IDIPEME, deberá achegarse, ademais, informe favorable da Dirección Xeral de Investigación, Desenvolvemento e Innovación.

6. Declaración do cadro de persoal de todos os centros de traballo da empresa en Galicia en cada un dos 12 meses anteriores ao inicio da relación laboral da persoa traballadora contratada, así como da taxa de estabilidade no mes da contratación (anexo XIII-D).

Se é o caso, documentos acreditativos das baixas producidas polas causas previstas na base terceira.

7. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas, ou concedidas, para o mesmo proxecto ou actividade, perante as administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XV).

8. Ficha de solicitude de transferencia bancaria e certificación da entidade bancaria acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XVII).

9. Documentación acreditativa de que se encontran ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de que non teñen pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da Comunidade Autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

Oitava.-*Xustificación e pagamento.*

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na for-

ma que se estableza na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a que deberá figurar a seguinte:

a) Documentos TC2 correspondentes ás mensualidades que se indiquen na resolución, agás que xunto coa solicitude se achegasen todos os boletíns correspondentes ao período de cómputo para o cálculo do incremento do cadro de persoal ou, se é o caso, certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que conste o número de persoas traballadoras con contrato indefinido e o das persoas traballadoras con contratos de interinidade, en cada unha das ditas mensualidades no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Declaración complementaria da establecida na base sétima deste anexo, do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como das pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XV).

2. Malia o sinalado no punto anterior, a documentación exixida na fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude segundo a opción do interesado. Neste suposto, poderá tramitarse conxuntamente a fase de concesión e o pagamento das axudas.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención mentres o beneficiario non se atope ao día no cumprimento das súas obrigas tributarias, e fronte á Seguridade Social, e non teña pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

Novena.-Obrigas dos beneficiarios.

Son obrigas dos beneficiarios das axudas e subvencións:

1. As empresas beneficiarias deberán manter no seu cadro de persoal fixo as persoas traballadoras contratadas durante un período mínimo de tres anos.

No suposto de extinción da relación laboral da traballadora ou traballador por quen se concedese a subvención, a cobertura do posto por unha nova persoa traballadora, que deberá reunir os mesmos requisitos que a persoa traballadora substituída, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda.

Esta obriga manterase durante tres anos desde a data de realización do contrato indefinido obxecto de subvención.

2. Manter o número de persoas traballadoras fixas do seu cadro de persoal, en cómputo anual, durante polo menos 3 anos, que se contarán desde a data de realización do contrato indefinido.

3. Manter a estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 75% no seu cómputo anual, durante polo menos 3 anos desde o mes en que se realice a contratación subvencionada.

4. Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar nos tres meses seguintes e durante os tres anos posteriores ao de realización das contratacións, unha declaración da media de persoal traballador fixo e temporal no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados desde o mes de realización das contratacións, así como o TC2 correspondente ao mes en que se efectuaron as ditas contratacións.

Décima.-Revogación e reintegro.

1. Entenderase que se produce un incumprimento parcial e, polo tanto, procederá o reintegro parcial das axudas, cando se produza algunha das seguintes circunstancias:

a) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base novena punto 1, por cada contratación subvencionada e non substituída conforme o establecido na antedita base, procederá o reintegro da axuda concedida pola persoa traballadora de que se trate.

b) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base novena punto 2, o cálculo da contía que se ten que reintegrar farase de acordo á redución do cadro de persoal fixo en cómputo anual. Así, procederá o reintegro dunha contía equivalente ao importe do incentivo menor pagado no expediente de que se trate.

c) Cando en cómputo anual a taxa de estabilidade mínima exixida para poder acceder aos incentivos establecidos neste anexo e que está establecida na base novena punto 3 se reduza e esta diminución sexa como consecuencia dun incremento neto, procederá a devolución parcial da subvención concedida. Para o cálculo da contía que se deba reintegrar, terase en conta a diminución en tramos de 5 puntos da taxa de estabilidade, de xeito que por cada minoración comprendida dentro do intervalo de 5 puntos se reintegrará o 10% da subvención concedida, e así sucesivamente.

2. En todos os supostos de incumprimento de obrigas non previstos no punto 1 desta base procederá o reintegro total da subvención concedida á empresa beneficiaria.



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO

ANEXO I-A

UNIÓN EUROPEA

**Fondo Social
Europeo**



EXPEDIENTE

PROCEDEMENTO FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO TR345E	DOCUMENTO SOLICITUDE
--	---	--------------------------------

DATOS DA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL	CIF / NIF	Nº INSCRICIÓN NA S.S.		
DOMICILIO SOCIAL		Nº DE TRABALLADORES DA EMPRESA ¹		
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO	FAX
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRICIÓN)		CNAE	DATA INICIO ACTIVIDADE	
CONVENIO COLECTIVO ²		CORREO ELECTRÓNICO		

¹ Número de traballadores da empresa no ámbito territorial de Galicia² Denominación e data de publicación**E na súa representación:**

APELIDOS	NOME	DNI	TELÉFONO
ENDEREZO		CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA
CONCELLO	FAX	EN CALIDADE DE	

DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO			
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO

DECLARA QUE:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se xuntan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 7 nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, non concorre ningunha das causas de exclusión establecidas na base 7ª do anexo A, e as contratacións polas que solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas nas bases 4ª e 5ª do anexo A.
- d) Indicar o que corresponda:
- ☐ Non solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha Administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
- ☐ Ter recibido ou solicitado as axudas que se indican na relación que se xunta (anexo XV).
- ☐ Ten dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que constan no/s correspondente/s contrato/s de traballo.
- e) A empresa conta con ¹ centros de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia, segundo a seguinte distribución provincial:
- A Coruña ¹ Lugo ¹ Ourense ¹ Pontevedra ¹
- f) A empresa ten previsto a realización de ¹ contratación/s indefinida/s que supón/supoñen incremento de emprego no conxunto dos centros de traballo da empresa na Comunidade Autónoma de Galicia.
- g) De conformidade cos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, AUTORIZO EXPRESAMENTE a consellería a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que exixen as referidas normas, referidos tanto á información sobre as axudas concedidas como ás sancións, que como consecuencia delas puidesen impoñerse.
- h) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4º.4 da orde de convocatoria.

e SOLICITA:

As subvencións correspondentes á contratación (inicial) de ¹ traballadores que figuran na relación, no modelo anexo IV-A que se xunta, e para os supostos e tipos de incentivo que se describen nela e se acreditan coa documentación que se xunta relacionada no anexo II-A.

¹ Número

En cumprimento do disposto no artigo 5 da Lei orgánica 15/1999 de protección de datos de carácter persoal, infórmoos/a de que os datos persoais recollidos nesta solicitude, se incorporarán a un ficheiro, para o seu tratamento, coa finalidade da xestión deste procedemento. Vostede pode exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición previstos na lei, mediante un escrito dirixido a esta consellería como responsable do ficheiro (o enderezo figura ao pé desta solicitude).

LEXISLACIÓN APLICABLE <i>Orde do 11 de marzo de 2009 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.</i>	(Para cubrir pola Administración) RECIBIDO REVISADO E CONFORME	NÚMERO DE EXPEDIENTE DATA DE ENTRADA ____/____/____ DATA DE EFECTOS ____/____/____ DATA DE SAÍDA ____/____/____
SINATURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE O REPRESENTA Lugar e data ____, de ____ de 200		

☐ Delegado/a provincial da Consellería de Traballo en☐ Director/a xeral de Promoción do Emprego - edificio administrativo San Lázaro, s/n - 15781 Santiago de Compostela
Indicar cun X o órgano a que se dirixe a solicitude

ANEXO II-A

FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS

TR345E

EXPEDIENTE

DOCUMENTACIÓN QUE SE XUNTA
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)

- ☐ SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (BASE 9ª).
- ☐ SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (BASE 9ª).
- ☐ DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE, EN QUE CONSTE O NÚMERO E PROVINCIA DE LOCALIZACIÓN DOS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA, ASÍ COMO A PREVISIÓN DO NÚMERO DE CONTRATACIÓNS QUE SE VAN REALIZAR (BASE 9ª).
- ☐ DECLARACIÓN DO INCREMENTO DO CADRO DE PERSOAL (SEGUNDO MODELO ANEXO III-A); DE SOLICITARSE SUBVENCIÓN POLA CONTRATACIÓN DE MÁIS DUN TRABALLADOR CON DIFERENTES DATAS DE INICIO DA RELACIÓN LABORAL, PRESENTARANSE TANTAS DECLARACIÓNS DO INCREMENTO DE PERSOAL COMO CORRESPONDA (BASE 9ª).
- ☐ SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DAS BAIXAS PRODUCIDAS POLAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 5ª (BASE 9ª).
- ☐ RELACIÓN NOMINAL DOS TRABALLADORES CONTRATADOS, NO MODELO ANEXO IV-A (BASE 9ª).
- ☐ DNI DO TRABALLADOR CONTRATADO (BASE 9ª).

DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA (BASE 9ª):

- ☐ CONTRATOS DE TRABALLO.
- ☐ ALTAS NA SEGURIDADE SOCIAL.
- ☐ SE É O CASO, DOCUMENTOS ACREDITATIVOS DAS CARACTERÍSTICAS QUE DETERMINEN A SÚA PERTENZA AO CORRESPONDENTE COLECTIVO (DA BASE 3ª).
- ☐ DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS E SUBVENCIÓNS PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS NO MODELO ANEXO XV, OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN PERCIBIU NINGUNHA AXUDA (BASE 9ª).
- ☐ CNAE SECTORES EN REESTRUTURACIÓN.
- ☐ FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XVII (BASE 9ª).
- ☐ DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE SE ATOPAN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS, ESTATAIS E AUTONÓMICAS, E COA SEGURIDADE SOCIAL E DE QUE NON TEÑEN PENDENTE DE PAGAMENTO NINGUNHA OUTRA DÉBEDA COA ADMINISTRACIÓN DA COMUNIDADE AUTÓNOMA, NO SUPOSTO DE QUE O SOLICITANTE DENEGASE EXPRESAMENTE A AUTORIZACIÓN AO ÓRGANO XESTOR PARA SOLICITAR AS CERTIFICACIÓNS (BASE 9ª).

* A documentación exixida na base 9ª ten que presentarse xunto coa solicitude.

ANEXO III-A

FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS
TR345E

EXPEDIENTE

DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABAJO DA EMPRESA EN GALICIA
(NOS DOCE MESES ANTERIORES Á CONTRATACIÓN)

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABAJO DA EMPRESA EN GALICIA

MESES	Nº TOTAL DE TRABALLADORES ⁽¹⁾		Nº DE TRABALLADORES TEMPORAIS ⁽²⁾		Nº DE TRABALLADORES FIXOS ⁽²⁾		Nº DE BAIXAS POR ALGUNHA DAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 5ª ⁽³⁾	
TOTAIS	A		B		C		D	

- ⁽¹⁾ Deberán incluírse todos os traballadores polos que se cotizou segundo o TC2 no correspondente mes e respecto de todos os centros de traballo que teña a empresa na Comunidade Autónoma de Galicia, na primeira columna o total, na segunda os temporais e na terceira os fixos.
- ⁽²⁾ Os traballadores con contratos de interinidade para substituír traballadores fixos con reserva do posto de traballo incluíranse na columna terceira: nº de traballadores fixos. E non se incluírán na columna correspondente ao número de traballadores temporais.
- ⁽³⁾ Baixas dos traballadores con contrato indefinido que se producisen por propia vontade ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas no correspondente mes.

MEDIA DO CADRO DE PERSOAL NO PERÍODO DE REFERENCIA

CADRO DE PERSOAL NO MES DA CONTRATACIÓN E TAXA DE ESTABILIDADE

MEDIA DA TOTALIDADE DO CADRO DE PERSOAL (A:12):

MEDIA DOS TRABALLADORES FIXOS (C:12):

MEDIA DO CADRO DE PERSOAL FIXO PARA OS EFECTOS DE DETERMINAR QUE CONTRATACIÓN PODERÍAN SER SUBVENCIONABLES (C-D):12:

MES DE CONTRATACIÓN:

Nº TOTAL DE TRABALLADORES:

Nº TRABALLADORES FIXOS:

Nº TRABALLADORES TEMPORAIS:

TAXA DE ESTABILIDADE (% T. FIXOS SOBRE O TOTAL):

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que os datos consignados son certos e que responden á evolución do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

Lugar e data

, de de 200

(Nome e apelidos e sinatura do/a representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO

ANEXO V-B

UNIÓN EUROPEA

Fondo Social
Europeo



EXPEDIENTE

PROCEDEMENTO FOMENTO DA PERMANENCIA NAS EMPRESAS CON CONTRATO ESTABLE A AQUELES QUE TEÑEN UN CONTRATO TEMPORAL	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO TR345F	DOCUMENTO SOLICITUDE
--	---	--------------------------------

DATOS DA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL	CIF / NIF	Nº INSCRICIÓN NA S.S.		
DOMICILIO SOCIAL	Nº DE TRABALLADORES DA EMPRESA ¹			
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO	FAX
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRICIÓN)	CNAE	DATA INICIO ACTIVIDADE		
CONVENIO COLECTIVO ²	CORREO ELECTRÓNICO			

¹ Número de traballadores da empresa no ámbito territorial de Galicia

² Denominación e data de publicación

CENTRO DE TRABALLO (ENDEREZO, LOCALIDADE, CONCELLO, PROVINCIA, CP E TELÉFONO)	Nº DE TRABALLADORES DO CENTRO DE TRABALLO
---	---

E na súa representación:

APELIDOS	NOME	DNI	TELÉFONO
ENDEREZO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	
CONCELLO	FAX	EN CALIDADE DE	

DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO			
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO

DECLARA QUE:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se xuntan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 7 nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, non concorre ningunha das causas de exclusión establecidas na base 6ª do anexo B, e as contratacións polas que solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas nas bases 3ª e 4ª do anexo B.
- d) Indicar o que corresponda:
- ☐ Non solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
- ☐ Ter recibido ou solicitado as axudas que se indican na relación que se xunta (anexo XV).
- ☐ Ten dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que constan no/s correspondente/s contrato/s de traballo.
- e) A empresa conta con ¹ centros de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia, segundo a seguinte distribución provincial:
- A Coruña ¹ Lugo ¹ Ourense ¹ Pontevedra ¹
- f) A empresa ten previsto a realización de ¹ contratación/s indefinida/s que supón/supoñen incremento de emprego no conxunto dos centros de traballo da empresa na Comunidade Autónoma de Galicia.
- g) De conformidade cos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, AUTORIZO EXPRESAMENTE a consellería a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que exixen as referidas normas, referidos tanto á información sobre as axudas concedidas como ás sancións, que como consecuencia delas puidesen impoñerse.
- h) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4º.4 da orde de convocatoria.

e SOLICITA:

As subvencións correspondentes á contratación por transformación de ¹ traballadores que figuran na relación, no modelo anexo VIII-B que se xunta, e para os supostos e tipos de incentivo que se describen nela e se acreditan coa documentación que se xunta relacionada no anexo VI-B.

¹ Número

En cumprimento do disposto no artigo 5 da Lei orgánica 15/1999, de protección de datos de carácter persoal, infórmoo/a de que os datos persoais recollidos nesta solicitude, se incorporarán a un ficheiro, para o seu tratamento, coa finalidade da xestión deste procedemento. Vostede pode exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición previstos na lei, mediante un escrito dirixido a esta consellería como responsable do ficheiro (o enderezo figura ao pé desta solicitude).

LEXISLACIÓN APLICABLE <i>Orde do 11 de marzo de 2009 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.</i> SIGNATURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE O REPRESENTA <i>Lugar e data</i> de de 200	(Para cubrir pola Administración) RECIBIDO REVISADO E CONFORME NÚMERO DE EXPEDIENTE DATA DE ENTRADA ____/____/____ DATA DE EFECTOS ____/____/____ DATA DE SAÍDA ____/____/____
---	---

☐ Delegado/a provincial da Consellería de Traballo en

☐ Director/a xeral de Promoción do Emprego - edificio administrativo San Lázaro, s/n - 15781 Santiago de Compostela
Indicar cun X o órgano a que se dirixe a solicitude

ANEXO VI-B

FOMENTO DA PERMANENCIA NAS EMPRESAS CON CONTRATO ESTABLE A AQUELES
QUE TEÑEN UN CONTRATO TEMPORAL

TR345F

EXPEDIENTE

DOCUMENTACIÓN QUE SE XUNTA
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)

- ☐ SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (BASE 8ª).
- ☐ SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (BASE 8ª).
- ☐ DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE, EN QUE CONSTE O NÚMERO E PROVINCIA DE LOCALIZACIÓN DOS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA, ASÍ COMO A PREVISIÓN DO NÚMERO DE CONTRATACIÓNS QUE SE VAN REALIZAR (BASE 8ª).
- ☐ DECLARACIÓN DO INCREMENTO DO CADRO DE PERSOAL FIXO (SEGUNDO MODELO ANEXO VII-B); DE SOLICITARSE SUBVENCIÓN POLA CONTRATACIÓN DE MÁIS DUN TRABALLADOR CON DIFERENTES DATAS DE INICIO DA RELACIÓN LABORAL, PRESENTARANSE TANTAS DECLARACIÓNS DO INCREMENTO DE PERSOAL COMO CORRESPONDA (BASE 8ª).
- ☐ SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DAS BAIXAS PRODUCIDAS POLAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 4ª (BASE 8ª).
- ☐ RELACIÓN NOMINAL DOS TRABALLADORES CONTRATADOS, NO MODELO ANEXO VIII-B (BASE 8ª).
- ☐ DNI DO TRABALLADOR CONTRATADO (BASE 8ª).
- ☐ CONTRATO TEMPORAL QUE SE TRANSFORMA E AS SÚAS POSIBLES PRÓRROGAS (BASE 8ª).
- ☐ COMUNICACIÓN DA CONVERSIÓN DO CONTRATO TEMPORAL EN INDEFINIDO Á OFICINA PÚBLICA DE EMPREGO (BASE 8ª).
- ☐ E A COMUNICACIÓN DA VARIACIÓN DE DATOS Á SEGURIDADE SOCIAL (BASE 8ª).
- ☐ SE É O CASO, DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS E SUBVENCIÓNS PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS NO MODELO ANEXO XV, OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN PERCIBIU NINGUNHA AXUDA (BASE 8ª).
- ☐ FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XVII (BASE 8ª).
- ☐ DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE SE ATOPAN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS, ESTATAIS E AUTONÓMICAS, E COA SEGURIDADE SOCIAL, E DE QUE NON TEÑEN PENDENTE DE PAGAMENTO NINGUNHA OUTRA DÉBEDA COA ADMINISTRACIÓN DA COMUNIDADE AUTÓNOMA, NO SUPOSTO DE QUE O SOLICITANTE DENEGASE EXPRESAMENTE A AUTORIZACIÓN AO ÓRGANO XESTOR PARA SOLICITAR AS CERTIFICACIÓNS (BASE 8ª).

* A documentación exixida na base 8ª ten que presentarse xunto coa solicitude.

ANEXO VII-B

FOMENTO DA PERMANENCIA NAS EMPRESAS CON CONTRATO ESTABLE A AQUELES QUE TEÑEN UN CONTRATO TEMPORAL

TR345F

EXPEDIENTE

DECLARACIÓN DO INCREMENTO DO CADRO DE PERSOAL FIXO

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

CADRO DE PERSOAL FIXO NOS DOCE MESES ANTERIORES AO MES DA CONTRATACIÓN

MESES	Nº DE TRABALLADORES FIXOS INCLUIDOS NO TC DO MES DE REFERENCIA ⁽¹⁾	Nº DE BAIXAS POR ALGUNHA DAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 4ª ⁽²⁾
TOTAIS	A	B

(1) *Deberán incluírse todos os traballadores fixos polos que se cotizou no correspondente mes e respecto de todos os centros de traballo que teña a empresa na Comunidade Autónoma de Galicia. Os traballadores con contratos de interinidade para substituír a traballadores fixos con reserva do posto de traballo inclúiranse como fixos.*

(2) *Baixas dos traballadores que se producen por vontade propia, ou por morte, xubilación, incapacidade permanente, total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas no correspondente mes.*

MEDIA DO CADRO DE PERSOAL FIXO PARA OS EFECTOS DE DETERMINAR QUE CONTRATACIÓNS SON SUBVENCIONABLES

(A-B):12:

CADRO DE PERSOAL NO MES DA TRANSFORMACIÓN E TAXA DE ESTABILIDADE

MES DE CONTRATACIÓN:

Nº TOTAL DE TRABALLADORES:

Nº TRABALLADORES FIXOS:**Nº TRABALLADORES TEMPORAIS:****TAXA DE ESTABILIDADE (% T. FIXOS SOBRE O TOTAL):**

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que as novas contratacións polas que se solicita subvención supoñen un incremento do cadro de persoal fixo e que os datos consignados son certos e responden á evolución do cadro de persoal fixo dos doce meses anteriores ao inicio da relación laboral (ou, se é o caso, á presentación da solicitude de axudas) dos novos traballadores.

Lugar e data

, de de 200

(Nome e apelidos e assinatura do/a representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:

FOMENTO DA PERMANENCIA NAS EMPRESAS CON CONTRATO ESTABLE A AQUELES QUE TEÑEN UN CONTRATO TEMPORAL: TR345F

RELACIÓN DE TRABALLADORES POLOS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN (1)

TRANSFORMACIÓN DE DETERMINADOS CONTRATOS TEMPORAIS BASE 3ª

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA	ENDERZO DO CENTRO DE TRABALLO (1)	Nº CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN S. SOCIAL

(1) Cando se solicite subvención pola contratación de traballadores para máis dun centro de traballo na mesma provincia, indícarase o enderezo de todos eles. No caso de solicitudes competencia da Dirección Xeral de Promoción do Emprego, presentárase unha relación de traballadores por cada unha das provincias onde radiquen os centros de traballo da empresa onde vaian prestar servizos os traballadores polos que se solicita subvención.

PROVINCIA:

RELACIÓN DE TRABALLADORES POLOS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN: BASE 3ª									
APELLIDOS E NOME	AXUDAS TRANSFORMACIÓNS TR347G (ORDE 11/122006)	DNI	DATA DE NACEMENTO	SEXO	CONTRATO TEMPORAL QUE SE TRANSFORMA			MICROEMPRESA	XORNADA CONTRATACIÓN INDEFINIDA (4)
					MODALIDADE (2)	DATA DE INICIO (3)	SUBVENCIÓN (3)		
	☐ SI ☐ NON							☐ SI ☐ NON	
	☐ SI ☐ NON							☐ SI ☐ NON	
	☐ SI ☐ NON							☐ SI ☐ NON	
	☐ SI ☐ NON							☐ SI ☐ NON	
	☐ SI ☐ NON							☐ SI ☐ NON	
	☐ SI ☐ NON							☐ SI ☐ NON	
	☐ SI ☐ NON							☐ SI ☐ NON	
	☐ SI ☐ NON							☐ SI ☐ NON	

(1) Indíquese a modalidade do contrato temporal que se transforma:

- C. prácticas.
- C. de substitución anticipación idade de xubilación.
- C. para a formación.
- C. de interinidad.
- C. de revezamento.

(2) Indíquese a data de inicio da relación laboral temporal.

(3) Indíquese se o contrato temporal foi subvencionado, neste caso farase constar o procedemento, número de expediente e contía percibida.

(4) Indíquese se a contratación se realiza a tempo completo (TC), ou a tempo parcial, neste caso, farase constar a porcentaxe sobre a xornada ordinaria (TP:%).

O representante da empresa declara que, como se acredita coa documentación que se xunta, os traballadores relacionados cumpren os requisitos e condicións exixidos na orde de convocatoria para cada caso, e solicita a subvención correspondente ás transformacións en indefinidos dos contratos temporais que se indican.

Lugar e data

de 200

(Sinatura do/a representante da entidade)

Asdo.:



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABAJO

ANEXO IX-C

UNIÓN EUROPEA

Fondo Social
Europeo



EXPEDIENTE

PROCEDEMENTO AXUDAS A EMPRESARIOS SEN PERSOAS ASALARIADAS POLA CONTRATACIÓN DA SÚA PRIMEIRA PERSOA TRABALLADORA FIXA	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO TR345D	DOCUMENTO SOLICITUDE
--	---	--------------------------------

DATOS DA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL	CIF / NIF	Nº INSCRIPCIÓN NA S. S.		
DOMICILIO SOCIAL	DATA DE ALTA NO IAE			
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO	FAX
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRIPCIÓN)				CNAE
CONVENIO COLECTIVO ¹			CORREO ELECTRÓNICO	

¹ Denominación e data de publicación

CENTRO DE TRABAJO (ENDEREZO, LOCALIDADE, CONCELLO, PROVINCIA, CP E TELÉFONO)	Nº DE TRABALLADORES DO CENTRO DE TRABAJO
--	--

E na súa representación:

APELIDOS	NOME	DNI	TELÉFONO
ENDEREZO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	
CONCELLO	FAX	EN CALIDADE DE	

DOMICILIO PARA OS EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO			
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO

DECLARA QUE:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se xuntan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 7 nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, non concorre ningunha das causas de exclusión establecidas na base 6ª do anexo C, e as contratacións polas que solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas nas bases 4ª e 5ª do anexo C.
- d) Indicar o que corresponda:
- ☐ Non solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
- ☐ Ter recibido ou solicitado as axudas que se indican na relación que se xunta (anexo XV).
- ☐ Ten dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que constan no/s correspondente/s contrato/s de traballo.
- e) De conformidade cos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, AUTORIZO EXPRESAMENTE a consellería a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que requiren as referidas normas, referidos tanto á información sobre as axudas concedidas como ás sancións que como consecuencia delas puidesen impoñerse.
- f) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4º.4 da orde de convocatoria.

e SOLICITA:

A subvención correspondente á contratación do seu primeiro posto de traballo de carácter fixo, que ocupará o seguinte traballador:

APELIDOS E NOME DO TRABALLADOR	DNI	DATA NACEMENTO	TEMPO DESEMPREGO	IDADE	SEXO
COLECTIVO	Nº AFILIACIÓN Á S.S.	GRUPO COTIZACIÓN	GRUPO OU CATEGORÍA PROFESIONAL	CUSTO SALARIAL ANUAL	
TEMPO COMPLETO	TEMPO PARCIAL (1)	DATA DE ALTA NA SEGURIDADE SOCIAL			
☐ Declara expresamente que o traballador contratado é familiar do empresario, co seguinte parentesco (2):					

¹ Indicar cun X se a xornada é a tempo completo, ou a porcentaxe sobre a ordinaria se é a tempo parcial.² Indicar cun X nos supostos de contratación de familiares e concretar o parentesco (cónxuxe, fillos, pais, etc).

En cumprimento do disposto no artigo 5 da Lei orgánica 15/1999, de protección de datos de carácter persoal, informoo/a de que os datos persoais recollidos nesta solicitude, se incorporarán a un ficheiro, para o seu tratamento, coa finalidade da xestión deste procedemento. Vostede pode exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición previstos na lei, mediante un escrito dirixido a esta consellería como responsable do ficheiro (o enderezo figura ao pé desta solicitude).

LEXISLACIÓN APLICABLE
Orde do 11 de marzo de 2009 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

SIANTURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE O REPRESENTA

Lugar e data

, de de 200

(Para cubrir pola Administración)

RECIBIDO
REVISADO E CONFORME

NÚMERO DE EXPEDIENTE

DATA DE ENTRADA
____/____/____

DATA DE EFECTOS
____/____/____

DATA DE SAÍDA
____/____/____

☐ Delegado/a provincial de

ANEXO X-C

AXUDAS A EMPRESARIOS SEN PERSOAS ASALARIADAS POLA CONTRATACIÓN
DA SÚA PRIMEIRA PERSOA TRABALLADORA FIXA

TR345D

EXPEDIENTE

DOCUMENTACIÓN QUE SE XUNTA
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)

- ☐ SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (BASE 9ª).
- ☐ SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (BASE 9ª).
- ☐ ALTA NO IMPOSTO DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS E A DOCUMENTACIÓN QUE ACREDITE QUE SE TRATA DA CONTRATACIÓN DO PRIMEIRO TRABALLADOR FIXO -VIDA LABORAL DA EMPRESA- (BASE 9ª).
- ☐ DOCUMENTOS ACREDITATIVOS DAS CARACTERÍSTICAS QUE DETERMINEN A SÚA PERTENZA AO CORRESPONDENTE COLECTIVO (BASE 9ª).
- ☐ CONTRATO DE TRABALLO E ALTA NA SEGURIDADE SOCIAL DO TRABALLADOR (BASE 9ª).
- ☐ SE É O CASO, DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS E SUBVENCIÓNS PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS NO MODELO ANEXO XV, OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN PERCIBIU NINGUNHA AXUDA (BASE 9ª).
- ☐ FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XVII (BASE 9ª).
- ☐ DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE SE ATOPAN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS, ESTATAIS E AUTONÓMICAS, E COA SEGURIDADE SOCIAL, E DE QUE NON TEÑEN PENDENTE DE PAGAMENTO NINGUNHA OUTRA DÉBEDA COA ADMINISTRACIÓN DA COMUNIDADE AUTÓNOMA, NO SUPOSTO DE QUE O SOLICITANTE DENEGASE EXPRESAMENTE A AUTORIZACIÓN AO ÓRGANO XESTOR PARA SOLICITAR AS CERTIFICACIÓNS (BASE 9ª).

* A documentación exixida na base 9ª ten que presentarse xunto coa solicitude.



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO

ANEXO XI-D

UNIÓN EUROPEA

**Fondo Social
Europeo**



EXPEDIENTE

PROCEDEMENTO FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL VINCULADA A PROXECTOS I+D	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO TR345C	DOCUMENTO SOLICITUDE
---	---	--------------------------------

DATOS DA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL	CIF / NIF	Nº INSCRICIÓN NA S.S.		
DOMICILIO SOCIAL	Nº DE TRABALLADORES DA EMPRESA ¹			
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO	FAX
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRICIÓN)	CNAE	DATA INICIO ACTIVIDADE		
CONVENIO COLECTIVO ²	CORREO ELECTRÓNICO			

¹ Número de traballadores da empresa no ámbito territorial de Galicia² Denominación e data de publicación

CENTRO DE TRABALLO (ENDEREZO, LOCALIDADE, CONCELLO, PROVINCIA, CP E TELÉFONO)	Nº DE TRABALLADORES DO CENTRO DE TRABALLO
---	---

E na súa representación:

APELIDOS	NOME	DNI	TELÉFONO
ENDEREZO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	
CONCELLO	FAX	EN CALIDADE DE	

DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO			
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO

DECLARA QUE:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se xuntan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 7 nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, non concorre ningunha das causas de exclusión establecidas na base 5ª do anexo D, e as contratacións polas que solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas na base 3ª do anexo D.
- d) Indicar o que corresponda:
- ☐ Non solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
- ☐ Ter recibido ou solicitado as axudas que se indican na relación que se xunta (anexo XV).
- ☐ Ten dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que constan no/s correspondente/s contrato/s de traballo.
- e) De conformidade cos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, AUTORIZO EXPRESAMENTE a consellería a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que exixen as referidas normas, referidos tanto á información sobre as axudas concedidas como ás sancións, que como consecuencia delas puidesen impoñerse.
- f) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4º.4 da orde de convocatoria.

e SOLICITA:

As subvencións correspondentes ás ¹ ☐ contratacións dos traballadores que figuran no anexo XIV-D que se xunta, e para os supostos e tipos de incentivo que se describen nesta e se acreditan coa documentación que se xunta no anexo XII-D.

¹ Número de contratacións polas que se solicita subvención.

En cumprimento do disposto no artigo 5 da Lei orgánica 15/1999, de protección de datos de carácter persoal, infórmoo/a de que os datos persoais recollidos nesta solicitude, se incorporarán a un ficheiro, para o seu tratamento, coa finalidade da xestión deste procedemento. Vostede pode exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición previstos na lei, mediante un escrito dirixido a esta consellería como responsable do ficheiro (o enderezo figura ao pé desta solicitude).

LEXISLACIÓN APLICABLE <i>Orde do 11 de marzo de 2009 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.</i>	(Para cubrir pola Administración)	NÚMERO DE EXPEDIENTE _____ DATA DE ENTRADA ____/____/_____ DATA DE EFECTOS ____/____/_____ DATA DE SAÍDA ____/____/_____ ____/____/_____ ____/____/_____
SINATURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE O REPRESENTA <i>Lugar e data</i> _____, de _____ de 2009		

☐ Delegado/a provincial da Consellería de Traballo en☐ Director/a xeral de Promoción do Emprego - edificio administrativo San Lázaro, s/n - 15781 Santiago de Compostela

Indicar cun X o órgano a que se dirixe a solicitude

ANEXO XII-D

FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL VINCULADA A PROXECTOS I+D

TR345C

EXPEDIENTE

DOCUMENTACIÓN QUE SE XUNTA
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)

- ☐ SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (BASE 7ª).
- ☐ SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (BASE 7ª).
- ☐ RELACIÓN DOS TRABALLADORES POLOS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN, NO MODELO ANEXO XIV-D (BASE 7ª).
- ☐ CERTIFICADO ACREDITATIVO DA TITULACIÓN E DA DATA DE TERMINACIÓN DOS ESTUDOS E, SE É O CASO, TÍTULO UNIVERSITARIO DE DOUTOR E DNI DO TRABALLADOR CONTRATADO (BASE 7ª).
- ☐ CONTRATO DE TRABALLO E ALTA NA SEGURIDADE SOCIAL DO TRABALLADOR (BASE 7ª).
- ☐ MEMORIA EN QUE SE RECOLLA UNHA DEFINICIÓN PRECISA DO POSTO DE TRABALLO E UNHA BREVE DESCRICIÓ DAS ACTIVIDADES EMPRESARIAIS INNOVADORAS MÁIS RELEVANTES QUE DESENVOLVERÁ O EQUIPO OU DEPARTAMENTO DA EMPRESA A QUE SE INCORPORARÁ O TRABALLADOR, OU AS TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E AS COMUNICACIÓNS INTRODUCIDAS NAS EMPRESAS DE MENOS DE 50 TRABALLADORES E, SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DA PARTICIPACIÓN DO TRABALLADOR CONTRATADO EN PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN (BASE 7ª).
- ☐ CANDO SE TRATE DA INCORPORACIÓN A PROXECTOS EMPRESARIAIS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN ACOLLIDOS AO PLAN GALEGO DE INVESTIGACIÓN E DESENVOLVEMENTO TECNOLÓXICO OU A EMPRESAS QUE PARTICIPEN OU PARTICIPASEN NO PROGRAMA IDIPEME DEBERÁ XUNTARSE INFORME FAVORABLE DA DIRECCIÓN XERAL DE INVESTIGACIÓN, DESENVOLVEMENTO E INNOVACIÓN (BASE 7ª).
- ☐ DECLARACIÓN DO INCREMENTO DO CADRO DE PERSOAL FIXO SEGUNDO MODELO ANEXO XIII-D; DE SOLICITARSE SUBVENCIÓN POLA CONTRATACIÓN DE MÁIS DUN TRABALLADOR CON DIFERENTES MESES DE INICIO DA RELACIÓN LABORAL, PRESENTARANSE TANTAS DECLARACIÓNS DE INCREMENTO DO PERSOAL FIXO COMO CORRESPONDA (BASE 7ª).
- ☐ SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DAS BAIXAS PRODUCIDAS POLAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 3ª (BASE 7ª).
- ☐ SE É O CASO, DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS E SUBVENCIÓNS PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN PERCIBIU NINGUNA AXUDA SEGUNDO O ANEXO XV (BASE 7ª).
- ☐ FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XVII (BASE 7ª).
- ☐ DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE SE ATOPAN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS, ESTATAIS E AUTONÓMICAS, E COA SEGURIDADE SOCIAL E DE QUE NON TEÑEN PENDENTE DE PAGAMENTO NINGUNHA OUTRA DÉBEDA COA ADMINISTRACIÓN DA COMUNIDADE AUTÓNOMA, NO SUPOSTO DE QUE O SOLICITANTE DENEGASE EXPRESAMENTE A AUTORIZACIÓN AO ÓRGANO XESTOR PARA SOLICITAR AS CERTIFICACIÓNS (BASE 7ª).

* A documentación exixida na base 7ª ten que presentarse xunto coa solicitude.

ANEXO XIII-D

FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL VINCULADA A PROXECTOS I+D

TR345C

EXPEDIENTE

DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA

(NOS DOCE MESES ANTERIORES Á CONTRATACIÓN)

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA

MESES	Nº TOTAL DE TRABALLADORES ⁽¹⁾	Nº DE TRABALLADORES TEMPORAIS ⁽²⁾	Nº DE TRABALLADORES FIXOS ⁽²⁾	Nº DE BAIXAS POR ALGUNHA DAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 3ª DA ORDE ⁽³⁾
TOTAIS	A	B	C	D

(1) Deberán incluírse todos os traballadores polos que se cotizou segundo o TC2 no correspondente mes e respecto de todos os centros de traballo que teña a empresa na Comunidade Autónoma de Galicia, na primeira columna o total, na segunda os temporais e na terceira os fixos.

(2) Os traballadores con contratos de interinidade para substituír traballadores fixos con reserva do posto de traballo incluíranse na columna terceira: nº de traballadores fixos. E non se incluírán na columna correspondente ao número de traballadores temporais.

(3) Baixas dos traballadores con contrato indefinido que se producisen por propia vontade ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas no correspondente mes.

MEDIA DO CADRO DE PERSOAL NO PERÍODO DE REFERENCIA	CADRO DE PERSOAL NO MES DA CONTRATACIÓN E TAXA DE ESTABILIDADE
MEDIA DA TOTALIDADE DO CADRO DE PERSOAL (A:12):	MES DE CONTRATACIÓN:
MEDIA DOS TRABALLADORES FIXOS (C:12):	Nº TOTAL DE TRABALLADORES:
MEDIA DO CADRO DE PERSOAL FIXO PARA OS EFECTOS DE DETERMINAR QUE CONTRATACIÓNS PODERÍAN SER SUBVENCIONABLES (C-D):12:	Nº TRABALLADORES FIXOS:
	Nº TRABALLADORES TEMPORAIS:
	TAXA DE ESTABILIDADE (% T. FIXOS SOBRE O TOTAL):

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que os datos consignados son certos e que responden á evolución do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

Lugar e data

, de de 200

(Nome e apelidos e sinatura do/a representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:

ANEXO XIV-D

Follan^o

de

EXPEDIENTE

FOMENTO DA CONTRATAÇÃO INDEFINIDA INICIAL VINCULADA A PROXECTOS I+D: TR345C

RELACIÓN DE TRABAJADORES POLOS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN (1)

NOME OU RAZÃO SOCIAL DA EMPRESA	Nº CÓDIGO CONTA COTIZAÇÕES S. S.
ENDEREÇO DO CENTRO DE TRABALHO⁽¹⁾	

¹⁾ Cando se solicite subvención pola contratación de traballadores para máis dun centro de traballo na mesma provincia, indicarse o enderezo de todos eles. No caso de solicitudes competencia da Dirección Xeral de Promoción do Emprego, presentaranse unha relación de traballadores por cada unha das provincias onde radiquen os centros de traballo da empresa onde vaian prestar servizos os traballadores polos que se solicita subvención.

RELACIÓN DE TRABAJADORES POLOS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN

[illegible]

(1) Indíquese o título e a data de finalización dos estudos.

(2) Indicar *cun* X no caso de que posúa o título de doutor:

⁽³⁾ Indique o suposto concreto da correspondente base 1^a 2) a, b, c ou d); a) Programa investigação; b) Atividades inovadoras na empresa; c) PGIDT / IDIPEME; d) Novas TIC.

O representante da empresa declara que, como se acredita coa documentación que se achega, os traballadores relacionados cumpren os requisitos e condicións exixidos na orde de convocatoria para cada caso, e solicita a subvención correspondente ao suposto e tipo de incentivo que se indica..

Lugar e data

_____, de _____ de 200____

(Sinatura do/da representante da entidade)

Asdo.:

ANEXO XV

DECLARACION EXPRESA DOUTRAS AXUDAS E DE AXUDAS EN RÉXIME DE MINIMIS

EXP. Nº

PROCEDEMENTO

CÓDIGO DO PROCEDEMENTO

Don/Dona

, con DNI nº

no nome e representación da entidade

con NIF/CIF nº

en calidade de

DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE

Que para a mesma actividade ou proxecto esta entidade solicitou e/ou obtivo as axudas que se relacionan a seguir:

AXUDAS		ANO	ORGANISMO	IMPORTE €	TIPO DE AXUDA	DISPOSICIÓN REGULADORA
SOLICITADA	CONCEDIDA					
☐	☐	☐				
☐	☐	☐				
☐	☐	☐				
☐	☐	☐				
☐	☐	☐				
☐	☐	☐				

DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE:

Que esta entidade ten concedidas en réxime de minimis (Regulamento (CE) nº 1998/2006), neste ano e nos dous anteriores as seguintes axudas:

ANO	ORGANISMO	IMPORTE €	TIPO DE AXUDA	DISPOSICIÓN REGULADORA
☐				
☐				
☐				
☐				
☐				
☐				

Así mesmo, o/a solicitante comprométese a comunicar inmediatamente cantas axudas solicite ou obteña para a mesma actuación doutras administracións públicas ou doutros entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, a partir da data desta declaración.

E para que así conste ante o órgano competente, asina esta declaración no lugar e data abaixo indicados.

,

de

de

(Sinatura e selo da entidade)

ANEXO XVI

DECLARACIÓN DA ESTRUCTURA DA EMPRESA E DO EMPREGO

EXPEDIENTE

PROCEDEMENTO

CÓDIGO DO PROCEDEMENTO

D/D^a

con DNI nº

no nome e representación da entidade

con NIF/CIF nº

en calidade de

DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE QUE:

- A empresa a que represento:

☐ Ten a condición de PEME (1).☐ Non ten a condición de PEME.

- Data de inicio da actividade:

- Os empregos creados polos que se solicita a axuda:

☐ Non están ligados a un investimento.☐ Están ligados a un investimento (2).

Contía do investimento:

Data de remate do proxecto de investimento:

Nº empregos xerados polo investimento:

Nº empregos anteriores ao investimento:

- A empresa comprométese a manter no seu cadro de persoal os traballadores contratados durante o período e nos termos establecidos para o correspondente programa na orde de convocatoria.

- Así mesmo, no caso de empregos vinculados a un investimento, comprométese a manter os postos de traballo durante un período mínimo de 5 anos.

E para que así conste ante o órgano competente, asina esta declaración no lugar e data abaixo indicados.

Lugar e data

,

de

de 200

(Sinatura e selo da entidade)

(1) Definición de PEME segundo a Recomendación 2003/361/CE, da Comisión, do 6 de maio de 2003 (DOUE 124/36 do 20- 5-2003): terán esta consideración as unidades económicas con personalidade xurídica propia que cumpran coas seguintes condicións:

- a) Que teñan menos de 250 traballadores.
 - b) Que teñan un volume de negocios anual non superior a 50 millóns de euros, ou ben un balance xeral anual, activo total, non superior a 43 millóns de euros.
 - c) Que cumpran o criterio de independencia, tal e como se define a continuación:
Que o seu capital ou os seus dereitos de voto non pertencen en máis dun 25% conxunta ou individualmente a empresas que non respondan á definición de PEME, salvo que estas sexan sociedades públicas de investimento, sociedades de capital risco ou investidores institucionais, sempre que estes non exerzan individual ou conxuntamente ningún control sobre a empresa.
 - d) Para o cálculo dos límites das letras a) e b) anteriores, engadiranse as cifras correspondentes da empresa beneficiaria ás de todas as empresas en que posúa directa ou indirectamente o 25% ou máis do seu capital ou dos seus dereitos de voto.
- (2) Empregos ligados a un investimento: considerarase que un emprego está vinculado á execución dun proxecto de investimento sempre que se refira á actividade a que se destina o investimento e a súa creación prodúcese nos tres primeiros anos a partir da realización íntegra do investimento. Ao longo deste período, tamén están vinculados ao investimento os postos de traballo creados como consecuencia dun aumento da taxa de utilización da capacidade creada polo devandito investimento.

ANEXO XVII

FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA

EXPEDIENTE

TITULAR DA CONTA		DNI/NIF	
ENDEREZO			
PROVINCIA	CONCELLO	CODIGO POSTAL	TELÉFONO
DATOS BANCARIOS			
CÓDIGO DO BANCO	CÓDIGO DA SUCURSAL	DÍXITOS DE CONTROL	CÓDIGO DA CONTA CORRENTE
BANCO	ENDEREZO (RÚA E NÚMERO)		
PROVINCIA	CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	

CERTIFICO:

Que os datos arriba reflectidos son correctos e corresponden ao titular e número de conta.

Lugar e data

,

de

de 200

SIGNATURA DO/A SOLICITANTE

SIGNATURA E SELO DA ENTIDADE FINANCEIRA

**ACADEMIA GALEGA
DE SEGURIDADE PÚBLICA***Resolución do 10 de marzo de 2009 pola
que se convoca un curso de especialización
no medio natural.*

Dentro das actividades programadas para o ano 2009 e conforme as funcións atribuídas pola Lei 1/2007, do 15 de xaneiro, da Academia Galega de Seguridade Pública, anúnciase a convocatoria dun curso de especialización no medio natural, conforme as seguintes bases:

1. Datos da actividade.

Denominación: especialización no medio natural.

Tipo: curso.

Horas lectivas: 40.

Modalidade: presencial.

Obxectivos:

-Coñecer a normativa máis importante que afecta a operativa no medio natural.

-Analizar diversas casuísticas operativas cun traballo crítico que permita melloras futuras.

-Dominar determinados aspectos de actuación policial, establecendo pautas de procedemento comúns.

Contido:

1. Incendios forestais.
2. Residuos e espazos naturais. Flora e fauna.
3. Urbanismo e patrimonio cultural.
4. O ruído e a toma de mostras.
5. Delitos e infraccións administrativas ambientais.
2. Desenvolvemento da convocatoria.

Destinatarios/as: persoal dos corpos de policía local de Galicia e da unidade do CNP adscrita á