

Orde do 30 de decembro de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos ás empresas de inserción laboral (EIL), cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

Mediante o Decreto 289/1997, do 9 de outubro, a Comunidade Autónoma de Galicia asumíu as funcións e servizos transferidos pola Administración do Estado relativos á xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, o emprego e a formación. A través dos decretos 536/2005, do 6 de outubro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Traballo (DOG núm. 200, do 18 de outubro), modificado polo Decreto 20/2007, do 22 de febreiro (DOG núm. 46, do 6 de marzo) e polo Decreto 14/2008, do 7 de febreiro (DOG núm. 32, do 14 de febreiro), a Consellería de Traballo asume o exercicio das competencias e funcións, entre outras materias, no relativo ás políticas activas de emprego.

As transformacións que se veñen experimentando nos últimos anos no contorno social, económico, organizativo e tecnolóxico configuran algunhas das múltiples causas de exclusión social, definida esta como a imposibilidade de exercer os dereitos sociais, fundamentalmente o dereito ao traballo, o que provoca numerosos efectos colaterais, tales como a desmotivación persoal e o abandono de hábitos sociais e laborais.

Para paliar estas situacións establécense os procesos de integración social que teñen unha innegable relación co ámbito do emprego. Deste xeito, aquelas actuacións que amplíen as posibilidades de inserción no mercado laboral supoñen para estas persoas unha forma eficaz para seren parte activa da sociedade a que pertencen.

As políticas de inserción laboral consolidan o crecemento e o emprego e son un elemento esencial para combater a pobreza e atender as persoas máis necesitadas da sociedade. O feito de proporcionar formación e emprego ás persoas desfavorecidas, e socialmente máis vulnerables, é unha forma de loitar contra a discriminación, conseguindo que estas persoas adquiren confianza nas súas propias capacidades e habilidades.

No acordo sobre obxectivos e medidas de emprego en Galicia subscrito o 5 de febreiro de 2007 pola Xunta de Galicia, a Confederación de Empresarios de Galicia (CEG), a UGT-Galicia e o Sindicato Nacional de CC.OO. de Galicia, dedícase o capítulo oitavo ás medidas para acadar os obxectivos de inserción laboral dos demandantes en risco de exclusión, establecendo medidas concretas en apoio a este colectivo, ás cales responde esta orde.

No capítulo V do Decreto 156/2007, do 19 de xullo, polo que se regula o procedemento para a cualificación das empresas de inserción laboral, créase o seu rexistro administrativo e establécense as medi-

das para o fomento da inserción sociolaboral onde se enuncian as medidas de fomento que a Administración poderá destinar ás empresas de inserción laboral. Esta orde desenvolve, polo que respecta á Consellería de Traballo, o dito capítulo.

As bases reguladoras do programa regulado nesta orde establecen un procedemento de concesión que non ten a consideración de concorrencia competitiva, dado que de acordo coa finalidade e obxecto do programa non resulta necesario realizar a comparación e prelación das solicitudes presentadas nun único procedemento, senón que a concesión das axudas se realiza pola comprobación da concorrencia no solicitante dos requisitos establecidos ata o esgotamento do crédito orzamentario.

Este programa está cofinanciado polo Fondo Social Europeo nunha porcentaxe do 80 por cento a través do Programa operativo do Fondo Social Europeo de Galicia 2007-2013, número CCI 2007 ES 051 PO 004 aprobado pola decisión da Comisión Europea do 18 de decembro de 2007. Este cofinanciamento farase constar nas respectivas resolucións de concesión.

A convocatoria destas axudas axústase ao disposto na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia (DOG núm. 121, do 25 de xuño), e en canto non se opoña ao establecido nesta lei, ao Decreto 287/2000, do 21 de novembro, polo que se desenvolve o réxime de axudas e subvencións públicas da Comunidade Autónoma de Galicia (DOG núm. 238, do 11 de decembro), no texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro (DOG núm. 214, do 5 de novembro), no Proxecto de Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia, aprobado polo Consello da Xunta de Galicia na súa reunión do día 16 de outubro de 2008, e no que resulte de aplicación a Lei 38/2003, do 27 de novembro, xeral de subvencións (BOE núm. 276, do 18 de novembro), e no seu regulamento de desenvolvemento aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xullo (BOE núm. 176, do 25 de xullo). Ademais, tramítase como expediente anticipado de gasto ao abeiro do disposto no artigo 1.1º da orde da Consellería de Economía e Facenda, do 11 de febreiro de 1998, pola que se regula a tramitación anticipada de expedientes de gasto (DOG núm. 34, do 19 de febreiro) modificada pola Orde do 27 de novembro de 2000 (DOG núm. 231, do 29 de novembro) e pola do 25 de outubro de 2001 (DOG núm. 209, do 29 de outubro), ao existir crédito adecuado e suficiente no Proxecto de Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia, aprobado polo Consello da Xunta de Galicia na súa reunión do día 16 de outubro de 2008.

Consecuentemente con todo o anterior, consultado o Consello Galego de Relacións Laborais, logo do informe da Asesoría Xurídica, da Dirección Xeral de Planificación Económica e Fondos Comunitarios, da Dirección Xeral de Calidade e Avaliación das Polí-

ticas Públicas e da Intervención Delegada e no exercicio das facultades que me confire o artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro (DOG núm. 23, do 21 de marzo), modificada pola Lei 2/2007, do 28 de marzo, reguladora da Xunta e da súa Presidencia (DOG núm. 72, do 13 de abril),

DISPOÑO:

CAPÍTULO I

FINALIDADE, PRINCIPIOS DE XESTIÓN E ÁMBITO DE APLICACIÓN

Artigo 1º.-*Finalidade e principios de xestión.*

1. O obxecto desta orde é establecer as bases reguladoras do programa de incentivos ás empresas de inserción laboral e proceder a súa convocatoria para o ano 2009, coa finalidade de promover a inserción sociolaboral das persoas en situación ou risco de exclusión social mediante o establecemento de medidas de fomento das empresas de inserción laboral que teñan centros de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia, co fin de que poidan cumprir a súa función social.

2. A xestión deste programa realizarase de acordo cos seguintes principios:

- a) Publicidade, concorrencia, obxectividade, transparencia, igualdade e non discriminación.
- b) Eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Consellería de Traballo.
- c) Eficiencia na asignación e na utilización dos recursos públicos.

Artigo 2º.-*Entidades beneficiarias.*

1. Poderán ser beneficiarias das axudas previstas nesta orde as empresas de inserción laboral, unha vez cualificadas e rexistradas como tales no rexistro habilitado para tal efecto na Dirección Xeral de Promoción do Emprego, en virtude do establecido no Decreto 156/2007, do 19 de xullo, polo que se regula o procedemento para a cualificación das empresas de inserción laboral, se crea o seu rexistro administrativo e se establecen as medidas para o fomento da inserción sociolaboral (DOG núm. 153, do 8 de agosto), e na Orde do 29 de decembro do 2008 pola que se regula o procedemento de cualificación das empresas de inserción laboral e a organización e funcionamento do seu rexistro administrativo, sempre que cumpran as condicións e os requisitos establecidos nesta orde para os distintos tipos de axudas e non incorran nas circunstancias previstas nos números 2º e 3º do artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia (DOG núm. 121, do 25 de xuño).

2. Poderán solicitar e ser beneficiarias das axudas aquelas empresas que solicitasen, conforme o procedemento establecido para o efecto, a súa cualificación como empresa de inserción laboral. Non obstante, non poderá procederse ao pagamento da axuda en canto non obtivese esa cualificación.

Artigo 3º.-*Suxeitos e beneficiarios da inserción sociolaboral por medio de empresas de inserción laboral.*

1. A inserción sociolaboral por medio de empresas de inserción laboral vai dirixida a persoas desempregadas en situación ou risco de exclusión social, nas cales concorran un ou varios factores de exclusión relacionados neste artigo.

2. Para os efectos desta orde son factores de exclusión sociolaboral os seguintes:

a) A discapacidade física, psíquica ou sensorial, ou a enfermidade mental, en graos que dificulten pero non imposibiliten a súa inserción laboral común.

b) A condición de persoa en proceso de rehabilitación e socialización normalizada, por proceder dunha situación de desestruturación persoal e familiar, de conflito co contorno, ou de rexeitamento social, tales como adicións a drogas ou ao alcol, exercicio da prostitución, cumprimento de penas privativas de liberdade etc.

c) A situación de cargas familiares non compartidas agravadas por outros factores ou carencias persoais ou familiares.

d) A condición de inmigrante ou emigrante retornado, cando, polas súas características ou circunstancias persoais, presenten especiais dificultades de integración no mercado laboral.

e) A condición de persoa sen fogar.

f) A procedencia de institucións de protección ou reeducación de menores.

g) A condición de muller vítima de violencia de xénero que, por proceder de recursos específicos de acollida ou por calquera outra circunstancia, implique especiais dificultades de integración laboral.

h) A pertenza a determinadas minorías étnicas cando tal condición implique especiais problemas de integración laboral.

i) Calquera outro factor non previsto expresamente neste artigo sempre que, ponderado polos servizos sociais no contexto persoal, familiar e social da persoa, se considere que condiciona gravemente a súa empregabilidade.

3. Ademais poderán ser beneficiarios da inserción laboral a través de empresas de inserción:

a) As persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia ou prestación de natureza equivalente e outros usuarios e usuarias do Plan galego de inclusión social, así como as persoas perceptoras das axudas a vítimas de violencia de xénero xestionadas pola Comunidade Autónoma de Galicia.

b) As persoas que non accedan a esta prestación por falta do período de residencia ou empadroamento, características das unidades de convivencia,

obriga de alimentos, idade ou tempo máximo de percepción.

c) As persoas que na data da súa alta no correspondente réxime da Seguridade Social estivesen sen traballo e teñan acreditado un período de inscrición ininterrompido como desempregados/as na oficina de emprego de 180 días se fosen menores de 25 anos ou de 45 ou máis anos de idade, e de 360 días se fosen maiores de 25 anos e menores de 45 anos.

d) As persoas admitidas no programa que recolle a axuda específica denominada renda activa de inserción que o soliciten e que, por criterio do Servizo Público de Emprego de Galicia ou entidades asociadas, requira a súa inclusión nun proceso de inserción a través dunha empresa de inserción laboral e que, en todo caso, se encontren en situación ou risco de exclusión social.

Artigo 4º.-Contratos de traballo subvencionables.

Os contratos de traballo celebrados entre os/as traballadores/as en risco ou en situación de exclusión social, cualificados de acordo co procedemento establecido no Decreto 156/2007, do 19 de xullo, e as empresas de inserción laboral deberán reunir as seguintes características para poderen ser subvencionables:

a) Deberán formalizarse por escrito aceptándose calquera das modalidades de contratación existentes na normativa laboral vixente.

b) A súa duración non poderá ser inferior a 6 meses nin superior a 24 meses.

c) A xornada de traballo non poderá ser inferior ao 50% da establecida no convenio colectivo de aplicación, ou na súa falta, da xornada ordinaria legalmente establecida.

d) Con carácter previo ao contrato, deberán subscribir a persoa seleccionada, a empresa de inserción e os servizos sociais o convenio de inserción, nos termos sinalados no artigo 13 do Decreto 156/2007, do 19 de xullo.

Artigo 5º.-Actuacións subvencionables.

Poderán ser obxecto das axudas destinadas ao sostemento das empresas de inserción laboral as seguintes actuacións:

1. A contratación de persoas en situación ou risco de exclusión social.

2. A contratación de xerentes ou técnicos necesarios para garantir a viabilidade técnica, económica ou financeira da empresa de inserción.

3. A contratación de técnicos en accións de orientación e acompañamento á inserción.

4. A realización de labores de mediación laboral para a contratación de persoas en inserción no mercado laboral ordinario.

5. A formalización de préstamos con entidades financeiras.

6. A creación e ampliación do cadro de persoal das empresas de inserción laboral.

Artigo 6º.-Subvención pola contratación de persoas en situación ou en risco de exclusión social.

1. Subvencionaranse parcialmente os custos do contrato de traballo celebrados con persoas en situación ou en risco de exclusión social, de acordo co artigo 3º desta orde, desempregadas inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da contratación, e cubertos segundo a tramitación establecida no Decreto 156/2007, do 19 de xullo, e no marco dos convenios individuais de inserción, co fin de facilitar a adquisición de habilidades sociolaborais e o tránsito cara a un medio laboral totalmente normalizado.

2. A contía máxima da subvención será o 50% do salario mínimo interprofesional mensual por cada traballador/a subvencionable. Esta subvención reducirase proporcionalmente á duración da xornada de traballo.

3. Ao abeiro desta axuda subvencionaranse as mensualidades desde outubro de 2008 ata setembro de 2009 correspondentes aos contratos de traballo formalizados con traballadores/as en proceso de inserción.

4. Para os efectos da axuda recollida neste artigo terán a consideración de persoas desempregadas aquelas que figuren inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego e pola súa vez carezan de ocupación segundo o informe da vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social no momento da súa alta no correspondente réxime da Seguridade Social.

5. Para a subvención pola contratación de persoas en situación ou risco de exclusión social deberá presentarse unha única solicitude que comprenderá as mensualidades do ano 2008 non percibidas e a previsión das mensualidades ata setembro de 2009. O prazo para a presentación da solicitude finalizará o 31 de marzo de 2009. As empresas de inserción laboral que, por seren de nova creación, inicien a súa actividade con posterioridade ao 31 de marzo de 2009, poderán presentar a solicitude ata o 30 de setembro de 2009.

Artigo 7º.-Subvención pola contratación de xerentes ou técnicos.

1. Para facilitar a contratación de xerentes ou técnicos que sexan necesarios para garantir a viabilidade técnica, económica ou financeira da empresa de inserción, poderá concederse unha subvención equivalente ao 50% dos custos laborais totais, incluídas as cotizacións á Seguridade Social por todos os conceptos, calculada sobre 24 mensualidades cun límite máximo de 18.000 euros.

2. Esta subvención poderá solicitála cada empresa de inserción laboral e estará condicionada á xustificación pola empresa de que coas contratacións obxecto de subvención se suplan carencias para o desenvolvemento da actividade empresarial e o seu bo fin.

3. Cando se trate de contratacións a tempo parcial, a contía do incentivo será proporcional ao tempo efectivo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, na súa falta, da xornada ordinaria legal.

Artigo 8º.-Subvención pola contratación de técnicos en orientación e acompañamento á inserción.

1. As empresas de inserción laboral poderán acceder a unha subvención para a contratación de técnicos en accións de orientación e acompañamento á inserción.

2. Esta subvención será equivalente ao 50% dos custos laborais totais, incluídas as cotizacións á Seguridade Social, calculada sobre 24 mensualidades e terá como límite máximo, por todas as contratacións, a contía de 18.000 euros. Cando a dedicación sexa a tempo parcial, as contías dos incentivos serán proporcionais ao tempo efectivo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, na súa falta, da xornada ordinaria legal.

3. Non poderán solicitar esta subvención aquelas empresas de inserción laboral que a recibisen e non esgotasen o período máximo da subvención.

4. O persoal técnico en accións de orientación deberá posuír unha titulación universitaria axeitada aos labores que se van realizar ou unha experiencia acreditada de dous anos en programas de orientación e acompañamento de persoas desfavorecidas desde a perspectiva laboral e social.

Artigo 9º.-Subvención pola realización de labores de mediación laboral.

1. Subvencionarase a empresa de inserción laboral cunha axuda de 6.000 euros pola incorporación indefinida e a xornada completa á empresa ordinaria dun/dunha traballador/a en proceso de inserción xestionada pola empresa de inserción laboral. Se o contrato suscrito é de carácter temporal e ten unha duración inferior a dous anos e superior a 6 meses, a subvención reducirase proporcionalmente. No suposto de contratos de traballo a tempo parcial, a subvención experimentará unha redución proporcional á xornada laboral realizada.

O prazo entre a baixa na empresa de inserción laboral e a data de alta na empresa ordinaria non poderá ser superior a un mes.

2. Subvencionarase cunha axuda de 6.000 euros a empresa de inserción laboral que asesore, apoie e acompañe un/unha traballador/a en proceso de inserción na súa iniciativa de autoemprego individual.

3. Esta subvención poderá solicitarse transcorridos 6 meses desde a formalización do contrato coa empresa ordinaria ou desde a alta no réxime especial de traballadores autónomos, respectando pola súa vez o prazo xeral establecido no artigo 14º desta orde.

4. As empresas de inserción laboral beneficiarias desta subvención asumen a obriga de realizar o seguimento laboral das persoas inseridas no mercado ordinario.

Artigo 10º.-Subvención financeira.

1. A subvención financeira ten por finalidade facilitar o emprego nas empresas de inserción laboral mediante a redución dos xuros dos préstamos para financiar investimentos en activo fixo, concedidos polas entidades financeiras que teñan suscrito convenio coa Consellería de Traballo e solicitado a nome da empresa de inserción laboral. Non obstante, poderase destinar ata un 25% do préstamo para financiar o activo circulante.

2. Esta axuda, pagadoira dunha soa vez, será como máximo o equivalente á redución de seis puntos do xuro fixado pola entidade de crédito que conceda o préstamo sen que, en ningún caso, o xuro que deba satisfacer a entidade beneficiaria, despois de calculada a subsidiación, poida resultar inferior a un punto. A contía calcularase como se a subvención se xerese cada ano de duración do préstamo, incluído o posible período de carencia.

3. A contía máxima desta axuda non poderá ser superior a 3.000 euros por emprego creado ao abeiro desta orde e para os colectivos definidos no artigo 3º desta orde.

Artigo 11º.-Subvención pola creación ou ampliación do cadro de persoal das empresas de inserción laboral.

1. As empresas de inserción laboral de nova creación ou as que amplíen o seu cadro de persoal creando novos empregos para persoas en proceso de inserción poderán beneficiarse dunha axuda cuxo importe se calculará en función do investimento en activo fixo.

2. A contía desta subvención será equivalente ao 60% do custo total do investimento en activo fixo, excluídos os impostos que gravan a adquisición, que se realicen e xustifiquen ata o 30 de novembro de 2009. O importe máximo desta axuda determinarase en atención ao número de postos de traballo creados e ocupados por persoas en procesos de inserción ata un máximo de 12.000 euros por posto de traballo ocupado por persoas en proceso de inserción.

3. Para os efectos desta axuda unicamente serán subvencionables aqueles novos postos de traballo que sendo cubertos por persoas en proceso de inserción supoñan incremento de persoal respecto das persoas en situación ou risco de exclusión social que tiver a empresa de inserción laboral no derradeiro

expediente de axudas á creación ou ampliación do cadro de persoal das empresas de inserción laboral.

4. Os activos fixos que se imputen para o cálculo da subvención deben estar directamente relacionados coa actividade principal desenvolvida pola empresa de inserción.

Artigo 12º.-*Exclusións.*

Exclúense dos beneficios regulados nesta orde:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores ou traballadoras para prestaren servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co/a cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, da empresaria ou empresario ou das persoas que teñan cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revisitan a forma xurídica de sociedade, así como as que se produzan con estes últimos.

c) As contratacións realizadas con traballadores ou traballadoras que, nos 24 meses anteriores á data da contratación, prestasen servizos na mesma empresa mediante un contrato de carácter indefinido.

O disposto no parágrafo precedente será tamén de aplicación no suposto de vinculación laboral anterior do traballador ou da traballadora con empresas ás cales o solicitante dos beneficios sucedese en virtude do establecido no artigo 44 do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

d) Traballadores e traballadoras que rematasen unha relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 3 meses previos á formalización do contrato polo que se solicita a subvención, agás que a dita relación laboral finalizase por causa dun despedimento recoñecido ou declarado improcedente ou se extinga por algunha das causas sinaladas nos artigos 51 e 52 c) do Estatuto dos traballadores.

CAPÍTULO II

COMPETENCIA E PROCEDEMENTO

Artigo 13º.-*Competencia.*

A competencia para coñecer e resolver as solicitudes de axudas e subvencións presentadas ao abeiro desta orde correspóndelle, por delegación do conselleiro de Traballo, ao director xeral de Promoción do Emprego.

Artigo 14º.-*Solicitudes e prazo.*

1. As solicitudes de axudas presentaranse no rexistro da Consellería de Traballo ou por calquera

das formas previstas no artigo 38.4º da Lei 30/1992, do 26 de novembro, modificada pola Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común (BOE núm. 285, do 27 de novembro) e dirixiranse ao director xeral de Promoción do Emprego.

2. O prazo xeral para a presentación das solicitudes de axudas finalizará o 30 de setembro de 2009, respectando, en todo caso, os prazos específicos previstos nesta orde para cada tipo de axuda.

3. As solicitudes e os anexos deste programa están dispoñibles na páxina web da Consellería de Traballo: <http://traballo.xunta.es>.

Artigo 15º.-*Autorizacións.*

1. A presentación da solicitude polo interesado comportará a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deba emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a consellería competente en materia de economía e facenda da Xunta de Galicia, segundo o establecido no artigo 20 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia (DOG núm. 121, do 25 de xuño).

Non obstante, o solicitante poderá denegar expresamente o consentimento e deberá achegar coas solicitudes as devanditas certificacións.

2. Mediante a presentación da solicitude de subvención o interesado presta expresamente o seu consentimento á Consellería de Traballo para incluír e facer públicos os datos relevantes referidos ás axudas e subvencións recibidas, así como ás sancións impostas, nos rexistros públicos de axudas, subvencións e convenios e de sancións administrativas, regulados no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006 (DOG nº 153, do 9 de agosto). Os dereitos de acceso, rectificación, consulta, cancelación e oposición de datos de carácter persoal exerceranse ante o CIXTEC, como responsable dos ficheiros, con domicilio na rúa Domingo Fontán 9, 15702, Santiago de Compostela, de conformidade coas prescricións da Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal (BOE núm. 298, do 14 de decembro).

3. Coa presentación da solicitude de subvención o interesado autoriza expresamente a Consellería de Traballo para que de acordo co establecido nos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e de boas prácticas na Administración pública galega (DOG núm. 136, do 14 de xuño), publique as subvencións concedidas ao abeiro desta orde no *Diario Oficial de Galicia*, e na páxina web oficial da Consellería de Traballo, con expresión da convocatoria, o programa e crédito orzamentario a que se imputan, a entidade beneficiaria, a contía concedida e a finalidade da subvención.

Artigo 16º.-*Documentación.*

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos a esta orde, xunto coa seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Documentación común para todas as modalidades de axuda:

a) Se o solicitante é persoa xurídica, DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e NIF da empresa.

b) Certificación da relación nominal das persoas traballadoras polas cales se solicita subvención, con indicación do suposto e tipo de axuda que se solicita.

c) Alta no imposto de actividades económicas ou, se for o caso, no censo de obrigados tributarios do Ministerio de Economía e Facenda, así como escritura de constitución e inscrición no Rexistro Mercantil ou, se é o caso, no Rexistro de Cooperativas.

d) Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas ou concedidas para o mesmo proxecto ou actividade ante as administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo V).

e) Ficha de solicitude de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo VI).

f) Se o solicitante denegase expresamente a autorización para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia, deberá presentar a documentación acreditativa de se encontrar ao día das súas obrigas tributarias – estatais e autonómicas – e coa Seguridade Social e de non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da comunidade autónoma.

2. Documentación específica:

a) Contratación de persoas en situación ou risco de exclusión social:

-Relación nominal dos traballadores e traballadoras polos que se solicita subvención (anexo III).

-Copia simple do DNI, documentos acreditativos do tempo de permanencia no paro segundo os datos do informe de vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social, copias dos contratos de traballo, convenios de inserción e altas na Seguridade Social dos traballadores e traballadoras polos cales se solicita subvención e, de ser o caso, documentos acreditativos dos períodos de inscrición como demandantes de emprego na oficina pública de emprego.

-Boletíns oficiais de cotización á Seguridade Social (TC2), recibos de salarios e documento ban-

cario de transferencia acreditativo do pagamento das mensualidades.

-Descrición detallada do posto de traballo que se vai cubrir e a súas características técnicas.

b) Subvención á contratación de xerentes ou técnicos:

-Relación nominal dos traballadores e traballadoras polos/as que se solicita subvención (anexo III).

-Memoria explicativa da necesidade da contratación de xerentes ou técnicos para o desenvolvemento da actividade, na cal conste o número e perfís profesionais destes, o orzamento desagregado por conceptos, a proposta de servizos que van desenvolver e o calendario previsto para a súa realización.

-Copia simple do DNI do xerente ou técnico, o contrato de traballo e a alta na Seguridade Social.

-Declaración dos custos laborais totais a cargo da empresa referidos ao primeiro ano.

c) Subvención á contratación de técnicos en accións de orientación e acompañamento á inserción:

-Relación nominal dos traballadores e traballadoras polos/as que se solicita subvención (anexo III).

-Memoria descritiva da necesidade da contratación de técnicos en accións de orientación e acompañamento á inserción, na cal conste o número e perfís profesionais destes, as funcións que van realizar en relación coas categorías profesionais e os custos laborais totais.

-Copia simple do DNI do técnico, o contrato de traballo e a alta na Seguridade Social.

-Declaración dos custos laborais totais a cargo da empresa referidos ao primeiro ano.

-E, se é o caso, certificación académica de terminación dos estudos ou copia compulsada do título universitario, ou documentación acreditativa da súa experiencia laboral.

d) Subvención pola realización de labores de mediación laboral:

-Copia simple do DNI do traballador/a contratado/a.

-Informe de vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

-Declaración da empresa contratante de que o contrato se realiza por medio da empresa de inserción laboral.

e) Subvención financeira:

-Memoria económica do proxecto que inclúa o orzamento de investimentos e o plan de financiamento en relación coa finalidade ou obxecto da subvención.

-Contrato de préstamo ou, na súa falta, compromiso da entidade financeira sobre a concesión do préstamo, no cal figuren as características e se faga constar que a operación se acolle ao convenio subscrito para tal fin (anexo IV).

-Plan de investimentos xunto coas facturas, facturas proforma ou orzamentos dos activos fixos.

-Relación nominal das persoas con indicación daquelas que hai que ter en conta para o cálculo da subvención (anexo III).

f) Subvención á creación ou ampliación do cadro de persoal das empresas de inserción laboral:

-Memoria descritiva da actividade.

-Detalle do plan de investimentos en activos fixos e calendario para a súa execución, xunto coas facturas pro forma e orzamentos.

-Estudo económico-financieiro da viabilidade do proxecto.

-Relación nominal das persoas con indicación daquelas que hai que ter en conta para o cálculo da subvención (anexo III).

Artigo 17º.-*Procedemento de concesión, instrución e tramitación.*

1. O procedemento de concesión das solicitudes presentadas ao abeiro desta orde axustarase ao disposto no artigo 19.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, dado que polo obxecto e finalidade da subvención non resulta necesario realizar a comparación e prelación das solicitudes presentadas nun único procedemento.

2. O órgano instrutor dos expedientes será o Servizo dos Autónomos, Inserción Laboral e Calidade do Emprego da Dirección Xeral de Promoción do Emprego.

3. Se a solicitude non estiver debidamente cuberta ou non se achegar a documentación exixida, o Servizo dos Autónomos, Inserción Laboral e Calidade do Emprego encargado da tramitación do expediente, requirirá o interesado, de conformidade co disposto no artigo 71 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, para que, nun prazo máximo e improrrogable de 10 días, emende a falta ou presente os documentos preceptivos, coa advertencia de que, se así non o fixer, se considerará desistido da súa petición, logo da resolución, que deberá ser ditada nos termos previstos no artigo 42 da devandita lei.

Artigo 18º.-*Resolución e recursos.*

1. Logo da fiscalización pola intervención das propostas emitidas polo Servizo dos Autónomos, Inserción Laboral e Calidade do Emprego, as resolucións serán ditadas polo órgano competente por delegación do conselleiro de Traballo e deberán serlles notificadas aos interesados. As resolucións de con-

cesión ou denegación deberán ser sempre motivadas.

2. O prazo para resolver e notificar será de seis meses que se computarán desde a data de entrada da solicitude no rexistro do órgano competente para a súa tramitación. Transcorrido o dito prazo sen que se ditase resolución expresa, entenderase desestimada a solicitude, de acordo co establecido nos artigos 1 e 2 da Lei 6/2001, do 29 de xuño, de adecuación da normativa da Comunidade Autónoma de Galicia á Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de modificación da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

3. As resolucións que se diten neste procedemento esgotan a vía administrativa e contra elas cabe interpoñer recurso contencioso-administrativo, no prazo de dous meses, ante o órgano competente da xurisdición contencioso-administrativa, e poderá formularse, con carácter potestativo, recurso de reposición no prazo dun mes, ante o mesmo órgano que ditou a resolución impugnada, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa, e na Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

4. No suposto de que a axuda estea cofinanciada polo Fondo Social Europeo, na resolución de concesión informarase a persoa beneficiaria de que a aceptación da axuda comunitaria implicará a súa aparición na lista pública cos nomes dos beneficiarios, das operacións e da cantidade de fondos públicos asignada a cada operación e que a autoridade de xestión do programa operativo publicará conforme o previsto no artigo 7.2º d) do Regulamento (CE) 1828/2006 da Comisión, do 8 de decembro de 2006 (DOUE L/45, do 15-2-2007).

Artigo 19º.-*Xustificación e pagamento.*

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se establezan na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a cal deberá figurar a seguinte documentación común para todo tipo de axudas:

-Documentación xustificativa para acreditar o cumprimento da actividade para a cal se concedeu a subvención segundo o tipo de axuda.

-Declaración complementaria da establecida no artigo 16º.1 d) desta orde, do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo V).

2. E a seguinte documentación específica para cada tipo de axuda:

a) Subvención pola contratación de persoas en situación de risco ou exclusión social:

-Relación nominal de traballadores/as polos/as que se solicita o pagamento parcial.

-Recibos de salarios e documento bancario de transferencia que acredite o seu pagamento.

-Documento TC2 do último mes ingresado, conforme as normas de cotización da Seguridade Social, inmediatamente anterior ao da mensuralidade pola cal se solicita o pagamento parcial.

-De ser o caso, copia simple do DNI, documentos acreditativos do tempo de permanencia no paro segundo os datos do informe de vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social, copias dos contratos de traballo, convenios de inserción e altas na Seguridade Social correspondentes ao novo persoal traballador, así como documentos acreditativos dos períodos de inscrición como demandantes de emprego na oficina pública de emprego.

b) Subvención á contratación de xerentes ou técnicos:

-Informe da actuación desenvolvida.

-Nóminas, transferencias bancarias do seu pagamento e boletíns de cotización á Seguridade Social (TC2) do persoal subvencionado, correspondentes ás mensuralidades que se indiquen na resolución de concesión.

c) Subvención á contratación de técnicos en accións de orientación e acompañamento á inserción:

-Informe da actuación de apoio desenvolvida.

-Nóminas, transferencias bancarias do seu pagamento e boletíns de cotización á Seguridade Social (TC2) do persoal subvencionado, correspondentes ás mensuralidades que se indiquen na resolución de concesión.

d) Subvención financeira:

-Copia do contrato de préstamo, no caso de non se xuntar á solicitude.

-Documentación xustificativa da realización dos gastos imputados á subvención, mediante facturas e documentos bancarios acreditativos do seu pagamento.

e) Subvención á creación ou ampliación do cadro de persoal das empresas de inserción laboral:

-Documentación xustificativa da realización dos gastos tidos en conta para o cálculo da subvención, mediante as facturas e os documentos bancarios acreditativos do seu pagamento.

3. As empresas beneficiarias deberán presentar a documentación xustificativa para o pagamento no

prazo sinalado na resolución de concesión, ou, de ser o caso, ata o 30 de novembro do 2009. Excepcionalmente este prazo poderá ser prorrogado en 15 días de forma extraordinaria e debidamente xustificada.

4. Non poderá realizarse o pagamento da subvención en canto a entidade beneficiaria non se encontre ao día do cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social, e non teña pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da comunidade autónoma ou sexa debedora por resolución de procedencia de reintegro.

5. A determinación dos gastos subvencionables realizarase conforme co establecido no artigo 29 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia (DOG número 121, do 25 de xuño).

6. Pagamento da subvención pola contratación de persoas en situación ou risco de exclusión social:

6.1. Poderán realizarse pagamentos á conta da subvención concedida que supoñan a realización de pagamentos fraccionados que responderán ao ritmo de execución das accións subvencionadas e aboaranse pola contía equivalente á xustificación presentada, ata unha porcentaxe non superior ao 80% da subvención concedida.

6.2. O pagamento final da subvención concedida realizarase unha vez presentada a documentación exixida neste artigo referida aos meses pendentes de pagamento.

6.3. Se da documentación presentada pola entidade beneficiaria para o pagamento quedase xustificada outra contía de subvención da inicialmente concedida, emitirase a correspondente resolución revocatoria ou complementaria de concesión.

CAPÍTULO III

INCOMPATIBILIDADES E OBRIGAS

Artigo 20º.-*Incompatibilidades e concorrencia.*

1. As axudas previstas nesta orde para as contratacións por conta allea serán incompatibles con outras que, polos mesmos conceptos, poidan outorgar as administracións públicas como medida de fomento de emprego. Estas axudas son compatibles, se é o caso, con incentivos en forma de bonificacións á Seguridade Social.

2. Os beneficios establecidos á contratación nesta orde non poderán, en concorrencia con outras axudas públicas para a mesma finalidade, superar o 50% do custo salarial anual correspondente ao contrato que se subvenciona.

3. Os incentivos establecidos nesta orde serán compatibles con calquera outra axuda para distinta finalidade da Unión Europea, doutras administracións públicas ou entes públicos ou privados pero, sen que en ningún caso, illadamente ou en concorrencia con outras poidan superar os límites estable-

cidos pola Unión Europea e os que establece o artigo 17.3º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Artigo 21º.-Obrigas das entidades beneficiarias.

Son obrigas das entidades beneficiarias das axudas e subvencións:

1. Estar ao día das súas obrigas tributarias estatais e autonómicas e da Seguridade Social, así como non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda, por ningún concepto, coa Administración pública da comunidade autónoma, con anterioridade a ditarse a proposta de resolución de concesión e realizar a proposta de pagamento da subvención.

2. Comunicarlle ao órgano concedente calquera modificación das condicións tidas en conta para a concesión da subvención, así como dos compromisos e obrigas asumidos polos beneficiarios e, de ser o caso, a obtención concorrente de subvencións, ingresos ou recursos que financien a actividade subvencionada. Esta comunicación deberá efectuarse logo de que se coñeza e, en todo caso, con anterioridade á xustificación da aplicación dada aos fondos percibidos.

3. Adoptar as medidas axeitadas de difusión para dar publicidade ao financiamento público das actuacións subvencionadas pola Consellería de Traballo, así como, se é o caso, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1828 da Comisión, do 8 de decembro de 2006, polo que se fixan normas de desenvolvemento do Regulamento (CE) nº 1083/2006, do Consello, polo que se establecen as disposicións xerais relativas ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional, ao Fondo Social Europeo e ao Fondo de Cohesión e o Regulamento (CE) nº 1080/2006 do Parlamento Europeo e do Consello, relativo ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (DOUE L 45, do 15-2-2007).

4. O sometemento ás actuacións de control, comprobación e inspección que efectuará a Consellería de Traballo, ás de control financeiro que correspondan, se é o caso, á Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, ás previstas na lexislación do Tribunal de Contas e o Consello de Contas, ou a outros órganos da Administración do Estado ou da Unión Europea, e presentar canta información lle sexa requirida no exercicio das actuacións anteriores.

5. No suposto de extinción da relación laboral do traballador ou da traballadora polo/a que se concede a subvención, ao abeiro dos artigos 7º e 8º desta orde, procederá a cobertura do posto por un novo traballador ou unha nova traballadora, que deberá reunir os mesmos requisitos do contrato inicial e terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que deberá ser comunicado pola entidade beneficiaria ao órgano competente que concedeu a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución.

Esta nova incorporación non dará lugar, en ningún caso, a unha nova axuda.

6. No caso de concesión da subvención financeira, a entidade beneficiaria da subvención acreditará, no primeiro trimestre natural do seguinte exercicio e ata a súa completa xustificación, mediante facturas, escrituras públicas ou contratos, así como os correspondentes xustificantes de pagamento, que o importe do préstamo subvencionado foi destinado a financiar os investimentos obxecto da subvención.

A entidade beneficiaria, no prazo de 30 días, desde a data en que teña coñecemento do pagamento efectivo da subvención, ten que presentar certificación expedida pola entidade financeira, acreditativa da amortización do principal do préstamo na contía subvencionada.

7. Cumprir aquelas outras obrigas establecidas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia (DOG número 121, do 25 de xuño).

Artigo 22º.-Modificación da resolución de concesión.

Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión das axudas ou subvencións, así como a obtención concorrente de subvencións e axudas outorgadas por outras administracións ou outros entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, poderá dar lugar á modificación da resolución de concesión e eventualmente á súa revogación.

Artigo 23º.-Revogación e reintegro.

Procederá a revogación das subvencións e axudas, así como o reintegro total ou parcial das cantidades percibidas e a exixencia do xuro de demora correspondente desde o momento do pagamento da subvención ata a data en que se acorde a procedencia do reintegro, nos casos previstos no artigo 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia (DOG número 121, do 25 xuño).

A obriga de reintegro establecida no parágrafo anterior enténdese sen prexuízo do establecido no Real decreto lexislativo 5/2000, do 4 de agosto, que aproba o texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social (BOE número 189, do 8 de agosto).

Artigo 24º.-Seguimento e control.

A Dirección Xeral de Promoción do Emprego poderá comprobar en todo momento a aplicación das subvencións concedidas para os fins programados. Para estes efectos, os beneficiarios deberán cumprir as obrigas que se establezan nesta orde e na resolución de concesión.

Artigo 25º.-Réxime de axudas.

1. Estas axudas quedan sometidas ao réxime *de minimis*, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1998/2006 da Comisión, do 15 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 87 e 88 do tratado CE ás axudas *de minimis*. Esta circunstancia farase

constar expresamente na resolución das solicitudes de subvención. Por tanto, a axuda total *de minimis* concedida a unha empresa non será superior a 200.000 euros durante calquera período de tres exercicios fiscais, ou a 100.000 euros no suposto dunha axuda concedida a unha empresa que opere no sector do transporte pola estrada.

2. Por tratarse de axudas sometidas ao réxime de axudas *de minimis*, non poderán concederse a empresas dos seguintes sectores:

a) Pesca e acuicultura, segundo se recolle no Regulamento (CE) nº 104/2000, do Consello.

b) Produción primaria dos produtos agrícolas que figuran na lista do anexo I do tratado.

c) Actividades relacionadas coa exportación a terceiros países ou Estados membros cando a axuda estea vinculada directamente ás cantidades exportadas, á creación e funcionamento dunha rede de distribución ou a outros gastos de explotación vinculados á actividade de exportación.

d) Carbón, segundo se define no Regulamento (CE) nº 1407/2002.

e) No suposto das empresas que realicen por conta allea operacións de transporte por estrada, non poderán concederse axudas para a adquisición de vehículos de transporte de mercadorías por estrada.

Disposicións adicionais

Primeira.-Sen prexuízo das facultades que teñan atribuídas outros órganos da Administración do Estado ou da Comunidade Autónoma, a Consellería de Traballo levará a cabo as funcións de control, así como de avaliación e seguimento dos programas.

Para realizar estas funcións poderanse utilizar cantos medios estean ao dispor da Consellería de Traballo para comprobar o cumprimento dos requisitos exixidos nesta orde e demais normas vixentes que resulten de aplicación.

Segunda.-A Consellería de Traballo poderá requirir en todo momento a documentación orixinal que se considere necesaria para acreditar mellor o exacto cumprimento das condicións exixidas nesta orde, agás aqueles documentos que de acordo co artigo 35 f) da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, xa se atopen en poder da Administración actuante.

Terceira.-Apróbase a delegación de atribucións do conselleiro de Traballo no director xeral de Promoción do Emprego, para resolver a concesión ou denegación das axudas e subvencións previstas nesta orde, para autorizar, dispoñer, recoñecer a obriga e propoñer os correspondentes pagamentos, así como para resolver os procedementos de reintegro das subvencións indebidamente percibidas polos seus beneficiarios, respecto das resolucións concesorias

de que derivan, ditadas por delegación do conselleiro.

Cuarta.-Para os efectos do sinalado no artigo 3º, letra d), terán a consideración de retornados/as aqueles emigrantes que cumpran coa condición de que non transcorresen máis de dous anos entre a data do retorno e a data da alta no correspondente réxime da Seguridade Social.

Quinta.-Para os efectos do disposto no artigo 3.3º da Orde do 11 de febreiro de 1998, sobre tramitación anticipada de expedientes de gasto, na súa redacción dada pola Orde do 27 de novembro de 2000, a concesión das axudas ou subvencións estará sometida á condición suspensiva de existencia de crédito adecuado e suficiente no momento da resolución. De ser o caso, e de acordo co disposto no artigo 31.4º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, publicarase mediante resolución do director xeral de Promoción do Emprego o esgotamento das partidas orzamentarias asignadas.

Sexta.-No exercicio económico 2009, as axudas recollidas nesta orde, entre outras, financiaranse con cargo ás aplicacións 16.02.322C.470.2, código de proxecto 2009 01 016, cun crédito de 5.085.208 euros e 16.02.322C.472.6, código de proxecto 2009 01 079, cun crédito de 875.000 euros.

Estas contías están recollidas no proxecto de Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2009 e constitúen o importe global para o financiamento desta orde e das demais ordes que establezan as bases das medidas de fomento do emprego, incentivos á contratación por conta allea e actuacións de apoio a persoas emprendedoras, autoemprego e economía social, incluídos no programa orzamentario 322C.

Así mesmo, os ditos créditos poderán ser obxecto de modificacións como consecuencia da asignación ou da redistribución de fondos para o financiamento dos programas de fomento do emprego, coas limitacións que estableza a Conferencia Sectorial de Asuntos Laborais ou as disposicións aplicables ás axudas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

Disposicións derradeiras

Primeira.-Facúltase o director xeral de Promoción do Emprego para que dite, no ámbito das súas competencias, as resolucións e instrucións necesarias para o desenvolvemento e cumprimento desta orde.

Segunda.-Esta orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela, 30 de decembro de 2008.

Ricardo Jacinto Varela Sánchez
Conselleiro de Traballo



ANEXO I



FONDO SOCIAL EUROPEO
"O FSE inviste no teu futuro"

EXPEDIENTE

<p>PROCEDEMENTO</p> <p style="text-align: center;">INCENTIVOS ÁS EMPRESAS DE INSERCIÓN LABORAL (EIL) <i>Indicar cun X as axudas solicitadas.</i></p> <p><input type="checkbox"/> SUBVENCIÓN Á CONTRATACIÓN DE PERSOAS EN SITUACIÓN OU RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL</p> <p><input type="checkbox"/> SUBVENCIÓN PARA A CONTRATACIÓN DE XERENTES OU TÉCNICOS</p> <p><input type="checkbox"/> SUBVENCIÓN Á CONTRATACIÓN DE TÉCNICOS EXPERTOS</p> <p><input type="checkbox"/> SUBVENCIÓN POLOS LABORES DE MEDIACIÓN LABORAL</p> <p><input type="checkbox"/> SUBVENCIÓN FINANCEIRA</p> <p><input type="checkbox"/> SUBVENCIÓN POLA CREACIÓN OU AMPLIACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DAS EIL</p>	<p>CÓDIGO DO PROCEDEMENTO</p> <p style="text-align: center;">TR356A</p>	<p>DOCUMENTO</p> <p style="text-align: center;">SOLICITUDE</p>
---	--	---

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL		CIF / NIF	Nº DE REGISTRO EIL	
FORMA XURÍDICA		DATA DE CONSTITUCIÓN	DATA DE INICIO DE ACTIVIDADE	
DOMICILIO SOCIAL				Nº DE INSCRIPCIÓN SS
PROVINCIA	CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO/FAX	
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRIPCIÓN)	CNAE	Nº CENTROS DE TRABALLO	Nº DE EMPREGOS INICIAIS	
			A TEMPO COMPLETO	A TEMPO PARCIAL

E na súa representación:

PRIMEIRO APELIDO	SEGUNDO APELIDO	NOME	DNI
ENDEREZO		PROVINCIA	
CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO	FAX
EN CALIDADE DE			

DOMICILIO PARA OS EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO		PROVINCIA	
CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO	FAX

DECLARA QUE:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se achegan son certos e a empresa cumpre as condicións e requisitos exixidos para os tipos de axuda que se solicitan.
- b) Non se incorre nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, nin nas incompatibilidades sinaladas no artigo 20, e non concorre ningunha das causas de exclusión previstas no artigo 12º da orde de convocatoria.
- c) Indicar o que corresponda:
 - Non solicitou nin percibiu ningunha axuda dunha Administración ou entidade pública.
 - Percibiu ou solicitou as axudas indicadas na relación que se achega (no modelo que figura como anexo V).
- d) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 15.1º da orde de convocatoria.
- e) De conformidade cos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e de boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, AUTORIZO EXPRESAMENTE a consellería a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que exixen as referidas normas, referidos tanto a información sobre as axudas concedidas como ás sancións que, como consecuencia delas, puideren impoñerse.

e SOLICITA:

Nos termos descritos na documentación que se achega, relacionada no anexo II, as subvencións indicadas na parte superior.

<p>LEXISLACIÓN APLICABLE</p> <p><i>Orde do 30 de decembro de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos ás empresas de inserción laboral (EIL), cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.</i></p>	<p>(Para cubrir pola Administración)</p> <table border="1"> <tr> <td>RECIBIDO</td> <td>NÚMERO DE EXPEDIENTE</td> </tr> <tr> <td>REVISADO E CONFORME</td> <td>DATA DE ENTRADA</td> </tr> <tr> <td></td> <td>DATA DE EFECTOS</td> </tr> <tr> <td></td> <td>DATA DE SAÍDA</td> </tr> </table>	RECIBIDO	NÚMERO DE EXPEDIENTE	REVISADO E CONFORME	DATA DE ENTRADA		DATA DE EFECTOS		DATA DE SAÍDA
RECIBIDO	NÚMERO DE EXPEDIENTE								
REVISADO E CONFORME	DATA DE ENTRADA								
	DATA DE EFECTOS								
	DATA DE SAÍDA								
<p>SINATURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE O REPRESENTA</p> <p>Lugar e data _____ de _____ de 2009</p>									

Director xeral de Promoción do Emprego

ANEXO II
AXUDAS ÁS EIL

EXPEDIENTE

DOCUMENTACIÓN QUE SE ACHEGA (INDÍQUESE CUN X A DOCUMENTACIÓN QUE SE XUNTA)

I.- DOCUMENTACIÓN QUE TEN QUE XUNTAR Á SOLICITUDE DE AXUDAS (ART. 16):

1. Documentación xeral (art. 16):

- DNI e poder suficiente do representante que subscribe a solicitude e NIF da empresa, se o solicitante é persoa xurídica (art. 16).
- Escritura de constitución e inscrición no Rexistro Mercantil ou, se é o caso, no Rexistro de Cooperativas (art.16).
- Alta no imposto de actividades económicas ou, se é o caso, alta no censo de obrigados tributarios do Ministerio de Economía e Facenda (art. 16).
- Se é o caso, declaración comprensiva do conxunto de axudas ou subvencións para o mesmo proxecto ou actividade solicitadas ou concedidas por outras administracións ou entidades públicas (modelo anexo V). Ou, noutro caso, declaración de que non solicitaron nin percibiron outras axudas (modelo de solicitude) (art. 16).
- Ficha de solicitude de transferencia bancaria e certificación de existencia da conta (modelo anexo VI) (art. 16).
- Se é o caso, documentación acreditativa de que se encontran ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social (art. 16).
- Certificación da relación nominal das persoas traballadoras polas que se solicita subvención (art. 16).

2. Documentación específica (art. 16):

a) Subvención para a contratación de persoas en situación ou risco de exclusión social:

- Relación nominal de traballadores (modelo anexo III) (art.16).
- Documentación dos traballadores polos cales se solicita subvención (art. 16).
 - Copia simple do DNI.
 - Boletíns oficiais de cotización á Seguridade Social (TC2) e transferencia bancaria acreditativa do seu pagamento.
 - Informe da vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.
 - Contrato de traballo, convenio de inserción e alta na Seguridade Social.
 - Descrición detallada do posto de traballo que se vai cubrir.
 - Documentos acreditativos dos períodos de inscrición na oficina pública de emprego.

b) Subvención á contratación de xerentes ou técnicos

- Memoria descritiva da necesidade da contratación de xerentes ou técnicos, número e perfís profesionais, funcións que se van realizar e custos laborais totais (art. 16).
- Copia simple do DNI, contrato de traballo e alta na Seguridade Social (art. 16).
- Relación nominal dos traballadores polos que se solicita subvención (modelo anexo III) (art. 16).

c) Subvención á contratación de técnicos en accións de orientación e acompañamento á inserción

- Memoria descritiva da necesidade de contratación de técnicos, expertos, número e perfís profesionais, funcións e custos laborais totais (art. 16)
- Copia simple do DNI, contrato de traballo e alta na Seguridade Social (art. 16).
- Se é o caso, certificación académica de terminación de estudos ou copia compulsada do título universitario (art. 16).
- Relación nominal dos traballadores polos que se solicita subvención (modelo anexo III) (art. 16).

d) Subvención pola realización de labores de medación laboral.

- Copia simple do DNI do traballador/a (art. 16).
- Informe da vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social (art. 16).
- Declaración da empresa contratante de que o contrato se realiza por medio da empresa de inserción laboral (art. 16).

e) Subvención financeira:

- Memoria económica do proxecto, cos orzamentos de investimento e plan de financiamento (art. 16).
- Contrato de préstamo ou, na súa falta, compromiso da entidade financeira sobre a concesión do préstamo (modelo anexo IV) (art. 16).
- Plan de investimento, xunto con facturas, facturas pro forma e orzamentos dos activo fixos (art. 16).
- Relación nominal de traballadores (modelo anexo III) (art. 16).

f) Subvención pola creación ou ampliación do cadro de persoas das EIL:

- Memoria descritiva e orzamento de gastos, plan de investimentos, en activo fixo, calendario, facturas pro forma (art. 16).
- Relación nominal de traballadores (modelo anexo III) (art. 16).
- Estudo económico financeiro (art.16).

II.- DOCUMENTACIÓN QUE DEBE PRESENTAR CON ANTERIORIDADE AO PAGAMENTO (ART. 19) :

1. Documentación xeral (art. 19):

- Declaración complementaria da establecida no art.15 do conxunto das axudas solicitadas, tanto das aprobadas ou concedidas como das pendentes de resolución, para o mesmo proxecto, das distintas administracións públicas competentes ou entes públicos (modelo anexo V) ou , noutro caso, declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas (art.19).
- Documentación xustificativa para acreditar o cumprimento da actividade para a cal se concedeu a subvención, segundo o tipo de axuda.

2. Documentación específica (art. 19):

a) Subvención á contratación de persoas en risco de exclusión social:

- Relación nominal de traballadores polos que se solicita o pagamento parcial (art. 19).
- Recibos de salarios e documento de transferencia que acredite o seu pagamento (art. 19).
- Documentos TC2 do último mes ingresado (art. 19).
- Copia simple do DNI, copias dos contratos de traballo, convenios de inserción e altas na Seguridade Social dos novos traballadores, así como documentos acreditativos dos períodos de inscrición na oficina pública de emprego.

b) Subvencións á contratación de xerentes ou técnicos:

- Informe da actuación de apoio desenvolvida (art.19).
- Nóminas, TC2 e transferencias bancarias acreditativas do seu pagamento (art.19).

c) Subvención á contratación de técnicos en accións de orientación e acompañamento á inserción:

- Informe escrito da actuación de apoio desenvolvida (art.19).
- Nóminas, TC2 e transferencias bancarias acreditativas do seu pagamento (art.19).

d) Subvención financeira:

- Copia do contrato do préstamo, de no xuntarse coa solicitude (art. 19).
- Documentación xustificativa da realización dos gastos imputados á subvención (art. 19).

e) Subvención pola creación ou ampliación do cadro de persoas:

- Documentación xustificativa da realización dos gastos imputados á subvención (art. 19).

* A documentación exixida no artigo 15 ten que presentarse xunto coa solicitude.

* A documentación exixida no artigo 19 é necesaria para proceder ao pagamento da subvención; non obstante, e para axilizar a tramitación do expediente, poderá ser presentada xunto coa solicitude á opción do interesado.

* Cando se soliciten dous ou máis tipos de axuda, só será necesario presentar unha vez a documentación coincidente, indicándoo na solicitude. Deben identificarse con claridade os tipos de axuda que se solicitan, marcándosos cun X na primeira casa do modelo da solicitude.

En cumprimento do disposto no artigo 5 da Lei orgánica 15/1999 de protección de datos de carácter persoal, infórmo/a de que os datos persoais recollidos nesta solicitude, se incorporarán a un ficheiro para o seu tratamento coa finalidade da xestión deste procedemento. Vostede pode exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición previstos na lei, dirixindo un escrito a esta consellería como responsable do ficheiro (o enderezo figura ao pé desta solicitude).

EXPEDIENTE

ANEXO III
RELACIÓN NOMINAL DE TRABALLADORES POLOS CALES SE SOLICITA SUBVENCIÓN (EIL)

Contratación de persoas en situación de risco de exclusión social.

Contratación de xerentes ou técnicos.

Contratación de técnicos en accións de orientación e acompañamento á inserción.

Realización de labores de mediación laboral.

Subvención financeira.

Creación e ampliación do cadro de persoal

Indicar con X a axuda a que se refire a declaración (para o caso de que se soliciten varias, deberá achegarse unha declaración por cada tipo de axuda):

Nome da entidade solicitante:

DATOS DAS PERSOAS INCORPORADAS Á EMPRESA

APELLIDOS E NOME	DNI	DATA DE INCORPORACIÓN (1)	DURACIÓN XORNADA (2)		DURACIÓN CONTRATO (6 meses / 24 meses)	COLECTIVOS (3)
			TEMPO COMPLETO	TEMPO PARCIAL (%)		

(1) Indicar a data efectiva ou prevista de incorporación na empresa.

(2) Indicar con X no caso de xornada a tempo completo e, no caso de a tempo parcial, indicar a porcentaxe sobre a xornada ordinaria.

(3) Indíquese a letra do art. 3º correspondente á descripción do colectivo:

- Art. 3º 2.º:**
a) Discapacidade física, psíquica, sensorial ou enfermidade mental.
b) Persoas en proceso de rehabilitación e socialización.
c) Cargos familiares non compartidas.
d) Inmigrante ou emigrante retornado.
e) Condición de persoas sen fogar.
f) Proxectada de institucións de protección ou reeducación de menores.
g) Muller vítima de violencia de xénero.
h) Minorías étnicas.
- Art. 3º 3.º:**
a) b) Perceptores Risca.
c) Desempregados inscritos ininterrompidamente durante 180 días se fosen menores de 25 anos ou de 45 ou máis, ou durante 360 días se fosen maiores de 25 anos e menores de 45 anos.
d) Persoas admitidas no programa renda activa de inserción.
i) Outros factores

O representante da empresa declara que o número de empregos estables creados para os colectivos beneficiarios ascende a e serán ocupados polas persoas relacionadas polas cales se solicita subvención.

Lugar e data

de 20

(Sinatura do representante da entidade)

Asdo.:

ANEXO IV

**COMPROMISO DA ENTIDADE FINANCEIRA DE CONCESIÓN DO PRÉSTAMO
DOCUMENTO QUE DEBE PRESENTAR O SOLICITANTE XUNTO COA SOLICITUDE, DE NON ACHEGAR O
CONTRATO DE PRÉSTAMO)**

EXPEDIENTE
CÓDIGO DO PROCEDEMENTO

DATOS DA ENTIDADE FINANCEIRA

ENTIDADE FINANCEIRA			
<input type="text"/>			
SUCURSAL, RÚA			
<input type="text"/>			
PROVINCIA	CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

DATOS DA PERSOA FÍSICA OU XURÍDICA TITULAR DO PRÉSTAMO

APELIDOS E NOME OU DENOMINACIÓN SOCIAL		NIF	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
ENDEREZO			
<input type="text"/>			
PROVINCIA	CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

CARACTERÍSTICAS DO PRÉSTAMO

IMPORTE DO PRÉSTAMO	PRAZO DE AMORTIZACIÓN	CARENCIA
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
TIPO DE XURO		
<input type="text"/>		

DESTINO DO PRÉSTAMO (EN EUROS)

ACTIVO FIXO	ACTIVO CIRCULANTE
<input type="text"/>	<input type="text"/>

CONDICIÓNS DOS PRÉSTAMOS ACOLLIDOS AO CONVENIO DA CONSELLERÍA DE TRABALLO FORMALIZADOS NO ANO 2009:

a) O prazo de amortización será de, polo menos, tres anos, podendo incluír períodos de carencia de amortización do principal.

b) O tipo de xuro máximo con que se formalizarán os préstamos será o elixido polo solicitante entre as seguintes opcións:

- Xuro fixo: o 6,35% cando o prazo de amortización sexa de ata cinco anos, ou o 6,75 % cando dito prazo sexa superior.

- Xuro variable: o 6,10%, independentemente do prazo de amortización.

Nesta elección o tipo xuro revisárase cada ano desde a formalización de cada préstamo, resultando o novo tipo de engadir 1,75 puntos ao que se publica no *Boletín Oficial do Estado* como Euríbor a un ano, do segundo mes anterior ao inicio da nova anualidade do préstamo revisado.

c) Poderase establecer unha comisión de apertura de ata un 1%.

Comprométese á concesión do préstamo detallado neste escrito, conforme o convenio subscrito coa Consellería de Traballo, polo que solicita que a citada operación sexa cualificada como subvencionable,

Lugar e data

, de de 20

(Sinatura do representante e selo da entidade financeira)

Asdo.:

ANEXO V

DECLARACION EXPRESA DOUTRAS AXUDAS E DE AXUDAS EN RÉXIME DE MINIMIS

EXP. Nº

PROCEDEMENTO

CÓDIGO DO PROCEDEMENTO

Don/Dona _____, con DNI nº _____

en nome e representación da entidade _____

con NIF/CIF nº _____ en calidade de _____

DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE

Que para a mesma actividade ou proxecto esta entidade solicitou e/ou obtivo as axudas que se relacionan a seguir:

AXUDAS		ANO	ORGANISMO	IMPORTE €	TIPO DE AXUDA	DISPOSICIÓN REGULADORA
SOLICITADA	CONCEDIDA					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					

DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE:

Que esta entidade ten concedidas en réxime de minimis (Regulamento (CE) nº 1998/2006), neste ano e nos dous anteriores as seguintes axudas:

ANO	ORGANISMO	IMPORTE €	TIPO DE AXUDA	DISPOSICIÓN REGULADORA
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				

Así mesmo, o/a solicitante comprométese a comunicar inmediatamente cantas axudas solicite ou obteña para a mesma actuación doutras administracións públicas ou doutros entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, a partir da data desta declaración.

E para que así conste ante o órgano competente, asina esta declaración no lugar e data abaixo indicados.

_____, de _____ de _____

(Sinatura e selo da entidade)

ANEXO VI

EXPEDIENTE
CÓDIGO DO PROCEDEMENTO

FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA

TITULAR DA CONTA		DNI/NIF	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
ENDEREZO			
<input type="text"/>			
PROVINCIA	CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
DATOS BANCARIOS			
CÓDIGO DO BANCO	CÓDIGO DA SUCURSAL	DÍXITOS DE CONTROL	CÓDIGO DA CONTA CORRENTE
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
NOME	ENDEREZO (RÚA E NÚMERO)		
<input type="text"/>	<input type="text"/>		
PROVINCIA	CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	

CERTIFICO:

Que os datos arriba reflectidos son correctos e corresponden ao titular e número de conta.

Lugar e data

, de de 20

SINATURA DO/A SOLICITANTE

SINATURA E SELO DA ENTIDADE FINANCEIRA

Orde do 30 de decembro de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos a plans empresariais de estabilidade laboral, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2009.

Mediante o Decreto 289/1997, do 9 de outubro, a Comunidade Autónoma de Galicia asumiu as funcións e servizos transferidos pola Administración do Estado relativos á xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, o emprego e a formación. A través do Decreto 536/2005, do 6

de outubro, polo que se establece a súa estrutura orgánica, modificado polo Decreto 20/2007, do 22 de febreiro, e polo Decreto 14/2008, do 7 de febreiro, a Consellería de Traballo asume o exercicio das competencias e funcións, entre outras materias, no relativo ás políticas activas de emprego.

Correspóndelle, pois, á Consellería de Traballo a xestión das subvencións e axudas públicas das políticas activas de emprego no marco establecido no artigo 40 da Constitución española, na Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego, nos artigos 29 e 30 do Estatuto de autonomía de Galicia,