

**CONSELLERÍA DO MEDIO RURAL**

*Corrección de erros.-Orde do 15 de febreiro de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas para a mellora da eficacia e sustentabilidade das explotacións agrarias e para a incorporación de novos activos agrarios, e se convocan para o ano 2008.*

Advertidos erros na devandita Orde do 15 de febreiro de 2008, publicada no *Diario Oficial de Galicia* nº 38, do 22 de febreiro de 2008, cómpre facer as seguintes correccións:

-Na páxina 3.011, no artigo 3º, punto 5, onde di: «... poderán solicitar estas axudas, excepto os incrementos por beneficio de mozos, de beneficiarios de máis de 40 anos e menos de 50, e por explotación de produción ecolóxica, e sempre que cumpran o resto das obrigas,...», debe dicir: «... poderán solicitar estas axudas, e sempre que cumpran o resto das obrigas,...».

-Na páxina 3.013, no artigo 7º, punto 1, letra a), parágrafo 2º, onde di: «Non obstante, o número máximo de plans poderanse incrementar ata 4 no caso de fusión de explotacións para a creación dunha entidade asociativa.», debe dicir: «Ademais, no caso da fusión de explotacións permitírase solicitar un plan adicional para a creación dunha entidade asociativa.».

-Na páxina 3.014, no artigo 7º, punto 2, letra h, engadírase despois do punto 2º: «Ás porcentaxes anteriores incrementáranse as porcentaxes referidas nas letras c), d) ou e) do punto 2 deste artigo, segundo se encadre nunha delas o beneficiario da axuda.».

-Na páxina 3.014, no artigo 7º, punto 2, letra d, onde di: «Se o beneficiario da axuda é un agricultor/a profesional,... », debe dicir: «Se o beneficiario da axuda é un agricultor/a,... ».

-Na páxina 3.015, no artigo 10º, punto 2, letra b), onde di: «...unha renda procedente daquela, medida en termos de marxe neta, superior ao 35% da renda de referencia e inferior ao 120% desta.», debe dicir: «...unha renda procedente daquela, medida en termos de marxe neta, polo menos do 35% da renda de referencia e inferior ao 120% desta.»

-Na páxina 3.017, no artigo 12º, punto 2, letra c), onde di: «Cando o mozo teña aprobado un contrato de explotación sustentable.», debe dicir: «Cando o mozo teña aprobado un contrato de explotación sustentable. Neste caso, o incremento virá condicionado a que a dita aprobación sexa anterior á data de certificación do expediente de primeira instalación.».

-Na páxina 3.038, no punto 5, parágrafo segundo do impreso MR409A, onde di: «...durante seis anos a partir da aprobación do plan.», debe dicir: «...durante seis anos desde a presentación da solicitude.».

**CONSELLERÍA DE TRABALLO**

*Orde do 11 de abril de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.*

Mediante o Decreto 289/1997, do 9 de outubro, esta comunidade autónoma asumiu as funcións e servizos transferidos pola Administración do Estado relativos á xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, do emprego e da formación e, a través dos decretos 211/2005, do 11 de agosto, polo que se fixa a estrutura orgánica dos departamentos da Xunta de Galicia e mais o Decreto 536/2005, do 6 de outubro, polo que se establece a súa estrutura orgánica, modificado polo Decreto 20/2007, do 22 de febreiro, e polo Decreto 14/2008, do 7 de febreiro, a Consellería de Traballo asume o exercicio das competencias e funcións, entre outras materias, no relativo ás políticas activas de emprego.

Impulsado polo novo Goberno o proceso de diálogo social de Galicia, e como resultado del, a Xunta de Galicia, a Confederación de Empresarios de Galicia (CEG), a UGT-Galicia e o Sindicato Nacional de CC.OO. de Galicia conveñen en subscribir o 5 de febreiro de 2007 o acordo sobre obxectivos e medidas de emprego de Galicia, que establece os obxectivos que cómpre acadar en materia de emprego neste período na liña de converxencia coa media do Estado e coa de Europa, e as medidas e os recursos que se implementarán cara a consecución destes obxectivos, iniciándose unha nova etapa no marco das relacións laborais.

Así, no marco establecido no artigo 40 da Constitución española, na Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego, nos artigos 29 e 30 do Estatuto de autonomía de Galicia, nos obxectivos de crecemento e emprego da Unión Europea, e no citado acordo, entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais e empresariais, e co obxectivo de que a sociedade galega acade uns maiores niveis de desenvolvemento económico, de calidade no emprego, de benestar social e de cohesión no territorio, é preciso adoptar un conxunto de políticas activas de emprego para o fomento da contratación e da estabilidade no emprego.

Estas políticas teñen como finalidade facilitar a creación de emprego estable e de calidade, poñendo especial atención en facilitar a inserción laboral de persoas desempregadas con maiores dificultades de integración no mercado de traballo e a permanencia nas empresas con contrato estable daquelas que teñen na actualidade un contrato temporal.

Esta orde ten por obxecto establecer as bases reguladoras dos programas de fomento da contratación por conta allea de persoas desempregadas pertencentes a colectivos que presentan dificultades de inserción laboral, regulando para o ano 2008 os

incentivos establecidos para os ditos colectivos, excluindo deles as mulleres, que polas súas propias características á hora de acceder a un posto de traballo e para este ano se regulan en orde separada.

Nesta orde recóllense como beneficiarios específicos determinados colectivos da disposición adicional sexta da Lei do traballo en igualdade das mulleres de Galicia, tales como mulleres cunha situación de paro de longa duración, mulleres na busca do primeiro emprego, mulleres desempregadas titulares de familias monoparentais que teñan cargas familiares. O resto de colectivos establecidos na antedita disposición adicional incentívanse a través da orde específica que regula os programas de incentivos aos colectivos en risco de exclusión social.

Inclúese, así mesmo, un programa específico para apoiar e incidir naquelas empresas sen persoas asalariadas, que con potencialidade para a creación de emprego, non adoptan tal decisión polo risco ou carga que pode supoñer a contratación da súa primeira persoa traballadora, o que ten unha especial relevancia nesta comunidade autónoma polo significativo número de microempresas en que se detecta tal situación.

O desenvolvemento tecnolóxico xoga un papel estratéxico para a sociedade galega e para o seu tecido empresarial, sendo necesario crear os incentivos necesarios que fomenten a difusión e transparencia de tecnoloxías, dunha parte, e os proxectos de investigación, desenvolvemento e innovación propios, por outra. Así, establécese unha liña específica de apoio á contratación indefinida inicial vinculada a proxectos I+D, co fin de favorecer a innovación nas empresas galegas.

Non obstante, para conservar a identidade e especificidade de cada un deles recóllense en anexos independentes as características propias de cada un.

As bases reguladoras dos programas regulados nesta orde establecen un procedemento de concesión que non ten a consideración de concorrencia competitiva, dado que de acordo coa finalidade e obxecto do programa non resulta necesario realizar a comparación e prelación da solicitudes presentadas nun único procedemento, senón que a concesión das axudas se realiza pola comprobación da concorrencia no solicitante dos requisitos establecidos ata o esgotamento do crédito orzamentario.

Neste marco de actuación, as bases reguladoras destes incentivos e a súa convocatoria, para o presente exercicio, axústanse ao disposto na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e en canto non se opoña ao establecido nesta lei, o Decreto 287/2000, do 21 de novembro, polo que se desenvolve o réxime de axudas e subvencións públicas da Comunidade Autónoma de Galicia, na Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia, e, no que resulte de aplicación a Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, e no seu regulamento de desenvolvemento aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xullo.

Os programas de axudas e subvencións regulados na orde están cofinanciados polo Fondo Social Europeo, nunha porcentaxe do 80 por cento, a través do Programa operativo de Galicia do Fondo Social Europeo no marco de converxencia, aprobado pola decisión da Comisión Europea C (2007) 6733, do 18 de decembro de 2007. Este cofinanciamento do Fondo Social Europeo farase constar expresamente nas resolucións de concesión.

As axudas recollidas nesta orde financiaranse con cargo aos créditos das aplicacións orzamentarias que, para o exercicio 2008, se recollen na disposición adicional sétima da orde.

Por todo o exposto, e no desenvolvemento da planificación presentada ante o Comité Autonómico de Emprego, na súa reunión do día 28 de novembro de 2007, consultado o Consello Galego de Relacións Laborais, e no exercicio das facultades que me confire o artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, modificada pola Lei 2/2007, do 28 de marzo, reguladora da Xunta e da súa Presidencia,

## DISPOÑO:

### CAPÍTULO I

#### FINALIDADE, ÁMBITO E PRINCIPIOS DE XESTIÓN

#### Artigo 1º.-*Obxecto, finalidade e principios de xestión.*

1. Esta orde ten por obxecto fixar as bases reguladoras dos incentivos para fomentar novos postos de traballo facilitando a inserción dos colectivos de persoas desempregadas con dificultades de acceso ao mercado laboral, así como a permanencia nas empresas con contrato estable a aqueles que teñen na actualidade un contrato temporal, e se procede á súa convocatoria para o 2008 a través dos seguintes programas:

I. Programa de fomento da contratación indefinida inicial de colectivos de desempregados con dificultades de inserción laboral (anexo A).

II. Programa de fomento da permanencia nas empresas con contrato estable a aqueles que teñen na actualidade un contrato temporal (anexo B).

Axudas á transformación en indefinidos de contratos para a formación, prácticas, de revezamento, de substitución por anticipación da idade de xubilación e de interinidade.

III. Programa de axudas a empresarias e empresarios sen persoas asalariadas pola contratación da súa primeira persoa traballadora fixa (anexo C).

IV. Programa de fomento da contratación indefinida inicial vinculada a proxectos I+D (anexo D).

2. As bases específicas de cada un dos programas regulanse nos correspondentes anexos A, B, C e D desta orde e forman parte integrante dela.

3. Para efectos das axudas recollidas nesta orde, terán a consideración de persoas desempregadas aquelas que estean inscritas como demandantes de

emprego no Servizo Público de Emprego no momento da contratación e que, pola súa vez, carezan de ocupación segundo o informe de vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

4. As solicitudes, tramitación e concesión destas axudas e subvencións axustaranse ao disposto na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e en canto non se opoña ao establecido nesta lei, o Decreto 287/2000, do 21 de novembro, polo que se desenvolve o réxime de axudas e subvencións públicas da Comunidade Autónoma de Galicia, no texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto lexislativo 1/1999, do 7 de outubro, na Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2008, e no que resulte de aplicación a Lei 38/2003, do 27 de novembro, xeral de subvencións, e no seu regulamento de desenvolvemento aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, e nesta orde.

5. A xestión deste programa realizarase de acordo cos seguintes principios:

a) Publicidade, concorrencia, obxectividade, transparencia, igualdade e non discriminación.

b) Eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Consellería de Traballo.

c) Eficiencia na asignación e na utilización dos recursos públicos.

#### Artigo 2º.-Beneficiarios.

1. Poderán ser beneficiarios dos incentivos previstos nesta orde as empresas, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, incluídos os autónomos e as sociedades civís e as comunidades de bens, aínda que carezan de personalidade xurídica, que contraten traballadores e traballadoras por conta allea para prestaren servizos en centros de traballo situados na Comunidade Autónoma de Galicia, de acordo cos requisitos e condicións que se establecen nesta orde para cada un dos programas e tipos de axudas e que non incorran nas circunstancias previstas nos puntos 2º e 3º do artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

No caso de sociedades civís e comunidades de bens deberán nomear unha persoa representante ou apoderada única da agrupación, con poderes bastantes para cumprir as obrigas que, como beneficiaria, lle corresponden á agrupación.

2. Non poderán ser beneficiarios destas axudas as administracións públicas, as sociedades públicas, nin as entidades vinculadas ou dependentes de calquera delas.

#### CAPÍTULO II

##### NORMAS COMÚNS: COMPETENCIA E PROCEDEMENTO

#### Artigo 3º.-Competencia.

A competencia para coñecer e resolver as solicitudes de axudas e subvencións presentadas ao abeiro

desta orde, por delegación do conselleiro de Traballo, corresponderalles:

1. Ás delegadas e aos delegados provinciais da Consellería de Traballo cando a contratación se realice para prestaren servizos en centros de traballo radicados na respectiva provincia, agás no suposto previsto no punto seguinte.

2. Ao director xeral de Promoción do Emprego:

Solicitudes presentadas ao abeiro do programa de fomento da contratación indefinida inicial de colectivos de desempregados con dificultades de inserción laboral ou do programa de fomento da permanencia nas empresas con contrato estable a aqueles que teñen na actualidade un contrato temporal (anexos A, B e D) que recollan a contratación indefinida de 30 ou máis traballadores no ámbito territorial de Galicia nunha ou varias solicitudes de axudas presentadas durante o período de vixencia desta orde, ou cando as contratacións se realicen para prestaren servizos en centros de traballo radicados en varias provincias da Comunidade Autónoma de Galicia.

#### Artigo 4º.-Solicitudes e prazo.

1. As solicitudes de axudas e subvencións dirixíranse ao órgano competente para resolver e presentaranse nos rexistros das respectivas delegacións provinciais ou, se é o caso, na Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Traballo, ou por calquera das formas previstas no artigo 38.4º da Lei 30/1992, do 26 de novembro, modificada pola Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

2. As solicitudes e os anexos deste programa están dispoñibles na páxina web da Consellería de Traballo: <http://traballo.xunta.es/>.

3. As axudas previstas nos diferentes programas desta orde solicitaranse nos dous meses seguintes á data en que se inicie a relación laboral.

O prazo para a presentación das solicitudes de axudas finalizará o 15 de setembro de 2008 aínda que nesta data non transcorresen dous meses desde a data de alta no correspondente réxime da Seguridade Social da persoa traballadora contratada pola cal se solicita subvención.

4. As solicitudes de axudas polas contratacións iniciais e polas transformacións realizadas desde o 16 de setembro de 2007 e ata a data da publicación desta orde, que cumpran os requisitos e condicións establecidos nela, poderán presentarse ata o 31 de maio de 2008.

5. A presentación da solicitude de concesión de subvención polo interesado comportará a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deba emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a consellería competente en materia de economía e facenda da Xunta de Galicia, segundo o

establecido no artigo 20 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Porén, o solicitante poderá denegar expresamente o consentimento, e entón debe achegar as devanditas certificacións, coas solicitudes.

6. Mediante a presentación da solicitude de subvención o interesado préstalle expresamente o seu consentimento á Consellería de Traballo para incluír e facer públicos os datos relevantes referidos ás axudas e subvencións recibidas, así como ás sancións impostas, nos rexistros públicos de axudas, subvencións e convenios e de sancións administrativas, regulados no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006 (DOG nº 153, do 9 de agosto). Os dereitos de acceso, rectificación, consulta, cancelación e oposición de datos de carácter persoal exerceranse ante o CIXTEC como responsable dos ficheiros con domicilio na rúa Domingo Fontán 9-15702 Santiago de Compostela, de conformidade coas prescricións da Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal.

7. Coa presentación da solicitude de subvención o interesado autoriza expresamente a Consellería de Traballo para que de acordo co establecido nos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e de boas prácticas na Administración pública galega, publique as subvencións concedidas ao abeiro desta orde no *Diario Oficial de Galicia* con expresión da convocatoria, o programa e o crédito orzamentario co que se lle imputan á entidade beneficiaria a contía concedida e a finalidade da subvención, e na páxina web oficial da Consellería de Traballo.

8. Para a presentación das solicitudes de axudas, os beneficiarios poderán contar coa información e co asesoramento dos axentes de emprego da rede coordinada pola Consellería de Traballo ([www.tecnico-sempregalicia.xunta.es](http://www.tecnico-sempregalicia.xunta.es)).

#### Artigo 5º.-*Instrución e tramitación.*

Se a solicitude non estivese debidamente cuberta ou non se achegase a documentación exixida, as unidades administrativas encargadas da tramitación do expediente de conformidade co disposto no artigo 71 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, requirirán o interesado para que, nun prazo máximo e improrrogable de 10 días, emende a falta ou presente os documentos preceptivos, coa advertencia de que, se así non o fixer, se considerará desistido da súa petición, logo de resolución, que deberá ser ditada nos termos previstos no artigo 42 da antedita lei.

#### Artigo 6º.-*Procedemento de concesión, resolución e recursos.*

1. O procedemento de concesión das solicitudes presentadas ao abeiro desta orde axustarase ao dis-

posto no artigo 19.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, dado que polo obxecto e a finalidade da subvención non resulta necesario realizar a comparación e prelación das solicitudes presentadas nun único procedemento.

2. O órgano instrutor dos expedientes serán nas delegacións provinciais da Consellería de Traballo os servizos de Promoción do Emprego e, en servizos centrais, o Servizo de Programación e Xestión.

3. Logo da fiscalización polas respectivas intervencións das propostas emitidas polos correspondentes servizos, as resolucións serán ditadas polo órgano competente por delegación do conselleiro de Traballo e deberán serlles notificadas aos interesados. As resolucións de concesión ou denegatorias deberán ser sempre motivadas.

4. O prazo para resolver e notificar será de seis meses, que se computarán desde a data de entrada da solicitude no rexistro do órgano competente para a súa tramitación. Transcorrido o devandito prazo sen que se ditase resolución expresa, entenderase desestimada a solicitude, de acordo co establecido nos artigos 1 e 2 da Lei 6/2001, do 29 de xuño, de adecuación da normativa da Comunidade Autónoma de Galicia á Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de modificación da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

5. As resolucións que se diten neste procedemento esgotan a vía administrativa e contra elas cabe interpoñer recurso contencioso-administrativo, no prazo de 2 meses, ante o órgano competente da xurisdición contencioso-administrativa, e poderá formularse, con carácter potestativo, recurso de reposición, no prazo dun mes, ante o mesmo órgano que ditou a resolución impugnada, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa, e na Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

#### Artigo 7º.-*Incompatibilidades e concorrencia.*

1. Os incentivos establecidos para cada un dos diferentes programas previstos nesta orde son incompatibles entre si. Para o caso de que unha mesma contratación puidese dar lugar á súa inclusión en máis dun dos supostos para os que está prevista subvención, correspóndelle a opción ao solicitante.

2. As subvencións previstas nesta orde para as contratacións por conta allea serán incompatibles con outras que, polos mesmos conceptos, poidan outorgar as administracións públicas como medida de fomento de emprego. As ditas axudas son compatibles, se é o caso, con incentivos en forma de bonificacións á Seguridade Social.

3. Os beneficios establecidos á contratación indefinida nos anexos A, B, C e D desta orde non pode-

rán, en concorrencia con outras axudas públicas para a mesma finalidade, superar o 50% do custo salarial anual correspondente ao contrato que se subvenciona.

4. Os incentivos establecidos nesta orde serán compatibles con calquera outra axuda para distinta finalidade da Unión Europea, doutras administracións públicas ou entes públicos ou privados, sen que en ningún caso, illadamente ou en concorrencia con outras, poidan superar os límites establecidos pola Unión Europea e os que establece o artigo 17.3º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

*Artigo 8º.-Obrigas dos beneficiarios.*

Son obrigas dos beneficiarios das axudas e subvencións:

a) Estar ao día das súas obrigas tributarias estatais e autonómicas e da Seguridade Social, así como non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda, por ningún concepto, coa Administración pública da comunidade autónoma, con anterioridade a ditarse a proposta de resolución de concesión e realizar a proposta de pagamento da subvención.

b) Comunicarlle ao órgano concedente calquera modificación das condicións tidas en conta para a concesión de subvencións, así como dos compromisos e das obrigas asumidos polos beneficiarios e, de ser o caso, a obtención concorrente de subvencións, axudas, ingresos ou recursos que financien as actividades subvencionadas. Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se coñeza e, en todo caso, con anterioridade á xustificación da aplicación dada aos fondos percibidos.

c) O sometemento ás actuacións de control, comprobación e inspección que efectuará a Consellería de Traballo, ás de control financeiro que lle correspondan, se é o caso, á Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, ás previstas na lexislación do Tribunal de Contas e do Consello de Contas, ou doutros órganos da Administración do Estado ou da Unión Europea e achegar canta información lle sexa requirida no exercicio das actuacións anteriores.

d) Adoptar as medidas axeitadas de difusión para darlle publicidade ao financiamento público das actuacións subvencionadas pola Consellería de Traballo, así como, se é o caso, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1828, da Comisión, do 8 de decembro de 2006, polo que se fixan as normas de desenvolvemento do Regulamento (CE) nº 1083/2006, do Consello, polo que se establecen as disposicións xerais relativas ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional, ao Fondo Social Europeo e ao Fondo de Cohesión, e o Regulamento (CE) nº 1080/2006, do Parlamento Europeo e do Consello, relativo ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (DOUE L 45, do 15-2-2007).

e) Manter os postos de traballo obxecto da subvención durante o período e nos termos establecidos para os distintos programas recollidos nos diferentes anexos desta orde.

f) Aqueloutras obrigas establecidas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

*Artigo 9º.-Modificación da resolución de concesión.*

Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión das axudas ou subvencións, así como a obtención concorrente de subvencións e axudas outorgadas por outras administracións ou outros entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, poderá dar lugar á modificación da resolución de concesión e eventualmente á súa revogación.

*Artigo 10º.-Revogación e reintegro.*

1. Procederá a revogación das subvencións e axudas, así como o reintegro total ou parcial das cantidades percibidas e a exixencia do xuro de demora correspondente desde o momento do pagamento da subvención ata a data en que se acorde a procedencia do reintegro, nos casos previstos no artigo 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

2. As obrigas de reintegro establecidas no parágrafo anterior enténdense sen prexuízo do establecido no Real decreto lexislativo 5/2000, do 4 de agosto, polo que se aproba o texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social.

*Artigo 11º.-Seguimento e control.*

As delegacións provinciais e a Dirección Xeral de Promoción do Emprego poderán comprobar, en todo momento, a aplicación das subvencións concedidas para os fins programados. Para estes efectos os beneficiarios deberán cumprir as obrigas de comprobación que se establezan nesta orde e na resolución de concesión.

*Disposicións adicionais*

Primeira.-Sen prexuízo das facultades que teñan atribuídas outros órganos da Administración do Estado ou da comunidade autónoma, a Consellería de Traballo levará a cabo funcións de control, así como de avaliación e seguimento dos programas.

Para realizar as ditas funcións poderanse utilizar cantos medios estean á disposición da Consellería de Traballo para comprobar o cumprimento dos requisitos exixidos nesta orde e demais normas vixentes que resulten de aplicación.

Segunda.-A Consellería de Traballo poderá requirir en todo momento a documentación orixinal que se considere necesaria para acreditar mellor o exacto cumprimento das condicións exixidas nesta orde, agás aquela que de acordo co artigo 35 f) da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, xa se atope en poder da Administración actuante.

Terceira.-Apróbase a delegación de atribucións do conselleiro de Traballo nos delegados/as provinciais, no ámbito das súas respectivas provincias, e no director xeral de Promoción do Emprego, para resolver a concesión ou denegación das axudas e subvencións previstas nesta orde, así como para autorizar, dispoñer, recoñecer a obriga e propoñer os correspondentes pagamentos, así como para resolver os procedementos de reintegro das subvencións indebidamente percibidas polos seus beneficiarios, respecto das resolucións concesorias de que traen causa, ditadas por delegación do conselleiro.

Cuarta.-A comprobación da inscrición no Servizo Público de Emprego como demandante de emprego non ocupado, na data de alta na Seguridade Social dos traballadores e traballadoras, realizaraa directamente o órgano xestor das axudas, agás que a inscrición fose realizada noutro Servizo Público de Emprego distinto do da Comunidade Autónoma de Galicia.

Para o caso de que se soliciten os incentivos previstos nesta orde pola transformación en indefinido dun contrato en prácticas e a conversión se produza con anterioridade á súa duración mínima inicial de 12 meses, compensarase a parte da subvención concedida correspondente ao período non esgotado reducindo na mesma contía o incentivo pola transformación do contrato en indefinido.

Quinta.-Para os efectos do sinalado na base terceira dos anexos A e C, terá a consideración de titular de familia monoparental e con cargas familiares, a persoa solteira, viúva, separada ou divorciada que teña ao seu coidado fillas ou fillos menores de 21 anos ou persoas maiores incapacitadas e que non obteñan ingresos de calquera natureza superiores ao 75% do IPREM vixente no momento da solicitude.

Para os efectos do sinalado na base sexta do anexo A, terán a consideración de traballadores desempregados procedentes de empresas en crise aquelas traballadoras e traballadores cuxa relación laboral se extinga por algunha das causas sinaladas nos artigos 51 e 52 c) do Estatuto dos traballadores.

Para os efectos do sinalado na base terceira do anexo A, e na base cuarta do anexo C, terán a consideración de retornados/as aqueles/as emigrantes que cumpran coa condición de que non transcorren máis de dous anos entre a data do retorno e a data de alta no correspondente réxime da Seguridade Social.

Sexta.-A concesión das axudas e subvencións previstas nesta orde estará suxeita á existencia de crédito orzamentario. No seu caso, e de acordo co disposto no artigo 31.4º da Lei 9/2007, do 13 de xullo, de subvencións de Galicia, publicarase mediante a resolución do director xeral de Promoción do Emprego o esgotamento das partidas orzamentarias asignadas.

Sétima.-No exercicio económico 2008, as axudas recollidas nesta orde, entre outras, financiaranse con

cargo ás aplicacións orzamentarias 16.02.322C.470.2, código de proxecto 2007 00 675, cun crédito de 3.792.691 euros; 16.02.322C.470.3, código de proxecto 2007 00 676, cun crédito de 10.000.000 de euros; 16.02.322C.470.4, código de proxecto 2007 00 678, cun crédito de 6.000.000 de euros; 16.02.322C.470.4, código de proxecto 2007 00 679, cun crédito de 8.351.519 euros; 16.02.322C.470.6, código de proxecto 2007 00 749, cun crédito de 6.000.000 de euros; 16.02.322C.472.1, código de proxecto 2008 00 551, cun crédito de 4.820.142 euros; 16.02.322C.472.3, código de proxecto 2008 00 554, cun crédito de 3.781.345 euros; 16.02.322C.472.4, código de proxecto 2008 00 566, cun crédito de 1.326.593 euros; 16.02.322C.481.1, código de proxecto 2007 00 682, cun crédito de 300.000 euros.

Estas contías están recollidas na Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2008, e constitúen o importe global para o financiamento desta orde, da orde pola que se establecen as bases reguladoras do Programa de emprego con apoio como medida de fomento do emprego de persoas con discapacidade no mercado ordinario de traballo, da orde pola que se establecen as bases reguladoras do Programa de incentivos á contratación por conta allea de persoas desempregadas pertencentes a colectivos en risco de exclusión social, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008, da orde pola que se establecen as bases reguladoras do Programa de incentivos á contratación indefinida das mulleres como medida para lograr un mercado de traballo igualitario, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008; da orde pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de incentivos á contratación por conta allea como medida para favorecer a inserción dos mozos e mozas, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008 e das demais ordes que establezan as bases das medidas de fomento do emprego, incentivos á contratación por conta allea e actuacións de apoio a persoas emprendedoras, autoemprego e economía social, incluídos no programa orzamentario 322C.

Así mesmo, os créditos consignados nesta orde poderán ser obxecto de modificacións como consecuencia da asignación ou da redistribución de fondos para o financiamento dos programas de fomento do emprego, coas limitacións que estableza a Conferencia Sectorial de Asuntos Laborais ou as disposicións aplicables ás axudas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

Oitava.-Os programas de axudas e subvencións regulados na orde están cofinanciados polo Fondo Social Europeo, nunha porcentaxe do 80 por cento, a través do Programa Operativo de Galicia do Fondo Social Europeo no marco de converxencia, aprobado pola decisión da Comisión Europea C (2007) 6733, de data 18 de decembro de 2007. Este cofinancia-

mento do Fondo Social Europeo farase constar expresamente nas resolucións de concesión.

*Disposicións derradeiras*

Primeira.-Facúltase ao director xeral de Promoción do Emprego para que dite, no ámbito das súas competencias, as resolucións e instrucións necesarias para o desenvolvemento e cumprimento desta orde.

Segunda.-Esta orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela, 11 de abril de 2008.

Ricardo Jacinto Varela Sánchez  
Conselleiro de Traballo

*ANEXO A*

**Programa de fomento da contratación indefinida inicial de colectivos de desempregados con dificultades de inserción laboral**

Primeira.-*Obxecto*.

Este programa ten por obxecto fomentar a creación de postos de traballo de calidade e favorecer a inclusión social mediante o apoio á inserción laboral das categorías de traballadores que presentan desvantaxes e dificultades particulares para accederen e permaneceren no mercado de traballo.

Segunda.-*Réxime das axudas*.

As axudas ás contratacións indefinidas iniciais, que reúnan as condicións e requisitos establecidos neste anexo, están amparadas na súa adecuación ao dereito comunitario polo seu sometemento ao Regulamento (CE) nº 2204/2002, da Comisión da Unión Europea, do 12 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 87 e 88 do Tratado CE ás axudas estatais para o emprego (DOCE L337, do 13 de decembro).

O antedito regulamento aplicarase ás axudas concedidas en todos os sectores, incluídas as actividades relacionadas coa produción, transformación e comercialización de produtos que figuran no anexo I do tratado.

Non se aplicará ás axudas concedidas aos sectores da minaría e a construción naval.

Terceira.-*Colectivos desfavorecidos*.

Para os efectos deste anexo, terán a consideración de colectivos beneficiarios que presentan desvantaxes para o acceso e permanencia no mercado de traballo, os homes desempregados maiores de 31 anos nos cales concurra algunha das seguintes circunstancias:

a) Desempregados de longa duración: todo home que estivese sen traballo 12 dos anteriores 16 meses, ou durante 6 meses dos anteriores 8, se for maior de 45 anos.

b) Homes titulares de familias monoparentais que teñan cargas familiares ou desempregados de unidades familiares en que ningún dos seus membros en idade laboral obteña rendas de calquera natureza

superiores ao 75% do IPREM vixente no momento da solicitude.

c) Homes demandantes de emprego que rematen o seu itinerario personalizado de inserción nunha ocupación e sexan contratados nela.

d) Homes emigrantes retornados.

Cuarta.-*Ámbito de aplicación, contratacións subvencionables e definicións*.

1. Poderán ser obxecto de subvención as contratacións indefinidas iniciais, sempre que se realicen con traballadores desempregados que estean inscritos como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da contratación, pertencentes a algún dos colectivos desfavorecidos relacionados na base 3ª deste anexo.

2. As devanditas contratacións iniciais, para poderen ser obxecto de subvención, deberán formalizarse por escrito e comunicarse á oficina pública de emprego na forma regulamentariamente establecida.

3. Cando se trate de contratacións a tempo parcial, a contía dos incentivos previstos neste anexo será proporcional ao tempo efectivo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, na súa falta, da xornada ordinaria legal.

4. Para os efectos do cálculo da taxa de estabilidade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideraráselle a mesma condición de fixo ou temporal que á persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe a un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

Quinta.-*Requisitos*.

Para poder acceder aos beneficios á contratación indefinida establecidos neste anexo, deberán cumprirse as seguintes condicións e requisitos:

a) A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes da contratación pola cal se solicita subvención deberá ser igual ou superior ao 75%.

Para os efectos do anterior entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoas traballadoras fixas sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta ten que incrementarse o cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral, sendo unicamente subvencionables as contratacións que superen a esta media.

Para os efectos do cómputo do incremento do cadro de persoal fixo, non se terán en conta as baixas dos traballadores e das traballadoras que se producisen por propia vontade da traballadora ou traballador ou por morte, xubilación, incapacidade

permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas.

c) Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta ten que incrementarse o cadro global de persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral.

*Sexta.-Incentivos á contratación indefinida inicial.*

1. As contratacións indefinidas iniciais, incluídos os fixos-descontinuos, realizadas con traballadores desempregados de longa duración menores de 45 anos, que remataran o seu itinerario personalizado de inserción ou sexan emigrantes retornados, incentivaranse cunha axuda de ata 3.500 euros.

2. As contratacións indefinidas iniciais, incluídos os fixos-descontinuos, realizadas con traballadores desempregados de longa duración maiores de 45 anos, incentivaranse cunha axuda de ata 5.000 euros.

3. As contratacións indefinidas iniciais, incluídos os fixos-descontinuos, realizadas con titulares de familias monoparentais que posúan cargas familiares ou demandantes de unidades familiares en que ningún dos seus membros en idade laboral obteña rendas superiores ao 75% do IPREM vixente no momento da solicitude, incentivaranse cunha axuda de ata 5.000 euros.

4. As contratacións indefinidas iniciais, incluídos os fixos-descontinuos, realizadas con traballadores desempregados que, pertencendo a algún dos colectivos relacionados na base 3ª, procedan de empresas en crise, incentivaranse cunha axuda de ata 5.500 euros.

5. Cando se trate de contratacións a tempo parcial, a contía dos incentivos previstos neste anexo será proporcional ao tempo efectivo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, na súa falta, da xornada ordinaria legal.

*Sétima.-Exclusións.*

Exclúense dos beneficios do programa establecido neste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores para prestaren servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co/a cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, da empresaria ou empresario ou de quen desempeñe cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como as que se produzan con estes últimos. Non será aplicable esta exclusión cando o empregador sexa un traballador/a autónomo/a que contrate como traballador/a por conta

allea os fillos/as menores de 30 anos, tanto se conviven ou non con el, ou cando se trate dun traballador/a autónomo/a sen asalariados/as, e contrate un só familiar menor de 45 anos que non conviva no seu fogar nin estea ao seu cargo.

c) Contratacións realizadas con traballadores que, nos 24 meses anteriores á data da contratación, prestasen servizos na mesma empresa ou grupo de empresas mediante un contrato por tempo indefinido.

O disposto no parágrafo precedente será tamén de aplicación no suposto de vinculación laboral anterior do traballador con empresas ás cales o solicitante dos beneficios sucedese en virtude do establecido no artigo 44 do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo.

d) Traballadores que rematasen unha relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 3 meses previos á formalización do contrato polo cal se solicita a subvención, agás que a devandita relación laboral finalizase por causa dun despedimento recoñecido ou declarado improcedente ou se extinga por algunha das causas sinaladas nos artigos 51 e 52 c) do Estatuto dos traballadores.

*Oitava.-Prazo.*

As axudas previstas neste programa solicitaranse nos dous meses seguintes á data en que se inicie a relación laboral.

O prazo para a presentación das solicitudes de axudas finalizará o 15 de setembro de 2008, aínda que nesta data non transcorresen dous meses desde a celebración do contrato obxecto de subvención.

*Novena.-Documentación.*

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos desta orde, xunto coa seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF, e se é persoa xurídica, DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e NIF da empresa.

2. Declaración da empresa, no modelo da solicitude, en que se faga constar o número e provincia de localización dos centros de traballo da empresa en Galicia, así como do número de contratacións indefinidas polas cales se solicita subvención ao abeiro desta orde.

3. Declaración do cadro de persoal de todos os centros de traballo da empresa en Galicia en cada un dos doce meses anteriores ao inicio da relación laboral do traballador contratado, así como da taxa de estabilidade acadada no mes da contratación (anexo III-A).

Se é o caso, documentos acreditativos das baixas previstas na base 5ª deste anexo.

4. Relación nominal dos traballadores contratados polos cales se solicita subvención, con indicación do



colectivo e tipo de axuda que se solicita (anexo IV-A).

5. Copia simple do DNI dos traballadores contratados.

6. Documentos acreditativos do tempo de permanencia no paro segundo os datos do informe de vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social, copias dos contratos de traballo e altas na Seguridade Social, e de ser o caso, documentos acreditativos dos períodos de inscrición como demandantes de emprego na oficina pública de emprego.

Así mesmo, documentos acreditativos das características que determinen a súa pertenza ao correspondente colectivo.

7. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas ou concedidas para o mesmo proxecto perante as administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XV).

8. Declaración da estrutura da empresa e do emprego (anexo XVI).

9. Ficha de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XVII).

10. Documentación acreditativa de se encontraren ao día das súas obrigas tributarias –estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de non teren pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da comunidade autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante lle denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

#### Décima.-Xustificación e pagamento.

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se estableza na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a cal deberá figurar a seguinte:

a) Documentos TC2 correspondentes ás mensualidades que se indiquen na resolución de concesión, agás que xunto coa solicitude se achegasen todos os boletíns correspondentes ao período de cómputo para o cálculo do incremento do cadro de persoal fixo, ou, se é o caso, certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que conste o número de persoas traballadoras con contrato indefinido, o de persoas traballadoras con contrato de interinidade e dos/das demais traballadores e traballadoras con contratos temporais en cada unha das devanditas mensualidades no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Declaración complementaria da establecida na base novena do conxunto das axudas solicitadas, tan-

to as aprobadas ou concedidas coma as pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos, ou, de ser o caso, de que non solicitou nin percibiu outras axudas e subvencións (anexo XV).

2. Non obstante o sinalado nos números anteriores, a documentación exixida na fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude segundo a opción do interesado. Neste suposto poderán tramitarse conxuntamente a concesión e o pagamento da axuda.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención en tanto o beneficiario non se atope ao día no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social, e non teña pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da comunidade autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

#### Décimo primeira.-Obrigas dos beneficiarios.

Son obrigas das empresas beneficiarias:

1. Manter no seu cadro de persoal fixo ao traballador contratado ao abeiro deste programa durante un período mínimo de 3 anos.

No suposto de extinción da relación laboral do traballador por quen se concedese a subvención, a cobertura do posto por un novo traballador, que deberá reunir os requisitos do traballador substituído, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que lle deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda de fomento da contratación.

Esta obriga manterase durante 3 anos desde a data de realización do contrato indefinido obxecto de subvención.

2. Manter o número de persoas traballadoras fixas do seu cadro de persoal, en cómputo anual, durante polo menos 3 anos, que se contarán desde a data de realización da contratación indefinida.

3. Manter a estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 75% no seu cómputo anual, durante polo menos 3 anos desde o mes en que se realice a contratación subvencionada.

4. Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar nos 3 meses seguintes e durante os 3 anos posteriores ao de realización das contratacións, unha declaración da media de persoal traballador fixo e temporal no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados desde o mes de realización das contratacións, así como o TC2 correspondente ao mes en que se efectuaron as devanditas contratacións.

*Décimo segunda.-Revogación e reintegro.*

1. Entenderase que se produce un incumprimento parcial e, polo tanto, procederá o reintegro parcial das axudas, cando se produza algunha das seguintes circunstancias:

a) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base décimo primeira punto 1, por cada contratación subvencionada e non substituída conforme o establecido na antedita base, procederá o reintegro da axuda concedida pola persoa traballadora da que se trate.

b) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base décimo primeira punto 2, o cálculo da contía que se reintegrará farase de acordo á redución do cadro de persoal fixo en cómputo anual. Así, procederá o reintegro dunha contía equivalente ao importe do incentivo menor pagado no expediente de que se trate.

c) Cando en cómputo anual a taxa de estabilidade mínima exixida para poder acceder aos incentivos establecidos neste anexo e que está establecida na base décimo primeira punto 3 se reduza e esta diminución sexa como consecuencia dun incremento neto, procederá a devolución parcial da subvención concedida. Para o cálculo da contía que se reintegrará, terase en conta a diminución en tramos de 5 puntos da taxa de estabilidade, de xeito que por cada minoración comprendida dentro do intervalo de 5 puntos, reintegrárase o 10% da subvención concedida, e así sucesivamente.

2. En todos os supostos de incumprimento de obrigas non recollidos no punto 1 desta base procederá o reintegro total da subvención concedida á empresa beneficiaria.

*ANEXO B***Programa de fomento da permanencia nas empresas con contrato estable a aqueles que teñen na actualidade un contrato temporal***Primeira.-Obxecto.*

Este programa ten por obxecto fomentar a estabilidade nas empresas por medio da transformación en indefinidos de contratos para a formación, prácticas, de revezamento, de substitución por anticipación da idade de xubilación e de interinidade, celebrados con homes maiores de 31 anos no momento da contratación temporal.

*Segunda.-Réxime das axudas.*

1. Estas axudas están sometidas ao réxime de *minimis*, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1998/2006, da Comisión, do 15 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 87 e 88 do tratado CE ás axudas de *minimis*. Esta circunstancia farase constar expresamente na resolución das solicitudes de subvención. Polo tanto, a axuda total de *minimis* concedida a unha empresa non será superior a 200.000 euros durante calquera período de

tres exercicios fiscais, ou a 100.000 euros no suposto dunha axuda concedida a unha empresa que opere no sector do transporte por estrada.

2. Por tratarse de axudas sometidas ao réxime de axudas de *minimis*, non poderán concederse a empresas dos seguintes sectores:

a) Pesca e acuicultura, segundo se recolle no Regulamento (CE) nº 104/2000, do Consello.

b) Produción primaria dos produtos agrícolas que figuran na lista do anexo I do tratado.

c) Actividades relacionadas coa exportación a terceiros países ou estados membros cando a axuda estea vinculada directamente ás cantidades exportadas, á creación e funcionamento dunha rede de distribución ou a outros gastos de explotación vinculados á actividade de exportación.

d) Carbón, segundo se define no Regulamento (CE) nº 1407/2002.

e) No suposto das empresas que realicen por conta allea operacións de transporte por estrada, non poderán concederse axudas para a adquisición de vehículos de transporte de mercadorías por estrada.

f) Empresas en crise.

*Terceira.-Ámbito de aplicación, contratacións subvencionables e definicións.*

1. Poderán ser obxecto dos incentivos previstos neste anexo as transformacións en indefinidos de contratos para a formación, en prácticas, de revezamento, de substitución por anticipación da idade de xubilación e de interinidade, calquera que sexa a data da súa realización, que se formalicen con homes maiores de 31 anos na data do contrato temporal obxecto de conversión.

Cando se trate de contratos de interinidade, en todo caso, a súa transformación en indefinidos só poderá ser obxecto de subvención cando se manteña o posto da persoa traballadora substituída, o que terá que acreditarse.

2. Na transformación de contratos temporais a tempo completo, a xornada do novo contrato indefinido será tamén a tempo completo. Nos supostos de transformación de contratos temporais a tempo parcial, a xornada do novo contrato indefinido deberá ser, como mínimo, igual á do contrato que se transforma.

3. Para os efectos deste anexo, entenderase que se produce a transformación en todos aqueles casos en que ambas as modalidades contractuais se sucedan sen ruptura da relación laboral coa empresa, incluídos aqueles supostos en que o inicio da relación laboral indefinida ten lugar ao día seguinte ao do termo da vixencia do contrato temporal, incorporándose á empresa con carácter estable sen ruptura de continuidade na relación laboral.

4. As devanditas transformacións, para poderen ser obxecto de subvención, deberán formalizarse por

escrito e comunicarse á oficina pública de emprego na forma regulamentariamente establecida.

5. Cando se trate de contratacións a tempo parcial, a contía dos incentivos previstos neste anexo será proporcional ao tempo efectivo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, na súa falta, da xornada ordinaria legal.

6. Para os efectos do cálculo da taxa de estabilidade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideraráselle a mesma condición de fixo ou temporal que á persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

#### Cuarta.-*Requisitos.*

Para poder acceder aos beneficios á contratación indefinida establecidos neste anexo, deberán cumprirse as seguintes condicións e requisitos:

a) A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes da contratación pola cal se solicita subvención deberá ser igual ou superior ao 75%.

Para os efectos do anterior entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoal traballador fixo sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Como consecuencia da contratación que se fomenta ten que incrementarse o cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral, sendo unicamente subvencionables as contratacións que superen essta media.

Para os efectos do cómputo do incremento do cadro de persoal fixo, non se terán en conta as baixas dos traballadores e das traballadoras que se producisen por propia vontade do traballador ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas.

#### Quinta.-*Incentivos á transformación.*

As transformacións en indefinidos dos contratos que reúnan os requisitos e condicións establecidos na base terceira e cuarta deste anexo, incentivaránse cunha axuda de ata 2.000 euros.

#### Sexta.-*Exclusións.*

Exclúense dos beneficios do programa establecido neste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores para prestaren servizos nou-

tras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co/a cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, da empresaria ou empresario ou de quen desempeñe cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como as que se producen con estes últimos. Non será aplicable esta exclusión cando o empregador sexa un traballador/a autónomo/a que contrate como traballador/a por conta allea os fillos/as menores de 30 anos, tanto se conviven ou non con el, ou cando se trate dun traballador/a autónomo/a sen asalariados/as e contrate un só familiar menor de 45 anos que non conviva no seu fogar nin estea ao seu cargo.

c) Contratacións realizadas con traballadores que, nos 24 meses anteriores á data da contratación, prestasen servizos na mesma empresa ou grupo de empresas mediante un contrato por tempo indefinido.

O disposto no parágrafo precedente será tamén de aplicación no suposto de vinculación laboral anterior do traballador con empresas ás cales o solicitante dos beneficios sucedese en virtude do establecido no artigo 44 do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo.

d) Traballadores que rematasen unha relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 3 meses previos á formalización do contrato polo cal se solicita a subvención, agás que a devandita relación laboral finalizase por causa dun despedimento recoñecido ou declarado improcedente ou se extinga por algunha das causas sinaladas nos artigos 51 e 52 c) do Estatuto dos traballadores.

#### Sétima.-*Prazo.*

As axudas previstas neste programa solicitaranse nos dous meses seguintes á data en que se produza a transformación do contrato temporal en indefinido.

O prazo para a presentación das solicitudes de axudas finalizará o 15 de setembro de 2008, aínda que nesta data non transcorresen dous meses desde a celebración do contrato obxecto de subvención.

#### Oitava.-*Documentación.*

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos desta orde xunto coa seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF e, se é persoa xurídica, DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e NIF da empresa.

2. Declaración da empresa, no modelo da solicitude, en que se faga constar o número e provincia de localización dos centros de traballo da empresa en Galicia, así como do número de contratacións inde-

finidas polas cales se solicita subvención ao abeiro desta orde.

3. Declaración do cadro de persoal fixo de todos os centros de traballo da empresa en Galicia en cada un dos doce meses anteriores á transformación, así como da taxa de estabilidade acadada no mes da contratación (anexo VII-B).

Se é o caso, documentos acreditativos das baixas previstas na base 4ª deste anexo.

4. Relación nominal das persoas traballadoras contratadas polas cales se solicita subvención, con indicación do colectivo e tipo de axuda que se solicita (anexo VIII-B).

5. Copia simple do DNI dos traballadores contratados.

6. Documentos acreditativos do tempo de permanencia no paro segundo os datos do informe de vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social, copias dos contratos de traballo e altas na Seguridade Social e, de ser o caso, documentos acreditativos dos períodos de inscrición como demandantes de emprego na oficina pública de emprego.

Así mesmo, documentos acreditativos das características que determinen a súa pertenza ao correspondente colectivo.

7. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas ou concedidas para o mesmo proxecto perante as administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XV).

8. Declaración da estrutura da empresa e do emprego (anexo XVI).

9. Ficha de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XVII).

10. Documentación acreditativa de se encontraren ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de non teren pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da comunidade autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante lle denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

#### *Novena-Xustificación e pagamento.*

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se estableza na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a cal deberá figurar a seguinte:

a) Documentos TC2 correspondentes ás mensualidades que se indiquen na resolución de concesión,

agás que xunto coa solicitude se achegasen todos os boletíns correspondentes ao período de cómputo para o cálculo do incremento do cadro de persoal fixo, ou, se é o caso, certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que conste o número de persoas traballadoras con contrato indefinido, o de persoas traballadoras con contrato de interinidad e das demais persoas traballadoras con contratos temporais en cada unha das ditas mensualidades no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Declaración complementaria da establecida na base oitava do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas coma as pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos, ou, de ser o caso, de que non solicitou nin percibiu outras axudas e subvencións (anexo XV).

2. Non obstante o sinalado nos números anteriores, a documentación exixida na fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude segundo a opción do interesado. Neste suposto poderán tramitarse conxuntamente a concesión e o pagamento da axuda.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención en tanto o beneficiario non se atope ao día no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social, e non teña pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da comunidade autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

#### *Décima.-Obrigas dos beneficiarios.*

Son obrigas das empresas beneficiarias:

1. Manter no seu cadro de persoal fixo o traballador subvencionado ao abeiro deste programa durante un período mínimo de 3 anos.

No suposto de extinción da relación laboral do traballador polo cal se concedese a subvención, a cobertura do posto por un novo traballador, que deberá reunir os requisitos do traballador substituído, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que lle deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova transformación do contrato temporal en indefinido en ningún caso dará lugar a unha nova axuda de fomento da contratación.

Esta obriga manterase durante 3 anos desde a data de realización do contrato indefinido obxecto de subvención.

2. Manter o número de persoas traballadoras fixas do seu cadro de persoal, en cómputo anual, durante polo menos 3 anos, que se contarán desde a data de realización da transformación do contrato temporal en indefinido.

3. Manter a estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 75%, no seu cómputo anual, durante

polo menos 3 anos desde o mes en que se realice a transformación do contrato temporal en indefinido.

4. Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar, nos tres meses seguintes e durante os tres anos posteriores ao de realización das transformacións dos contratos temporais en indefinidos, unha declaración da media de persoal traballador fixo e temporal no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados desde o mes de realización das transformacións dos contratos temporais en indefinidos, así como o TC2 correspondente ao mes en que se efectuaron as devanditas transformacións dos contratos temporais en indefinidos.

#### Décimo primeira.-*Revogación e reintegro.*

1. Entenderase que se produce un incumprimento parcial e, polo tanto, procederá o reintegro parcial das axudas, cando se produza algunha das seguintes circunstancias:

a) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base décima punto 1, por cada contratación subvencionada e non substituída conforme o establecido na antedita base, procederá o reintegro da axuda concedida pola persoa traballadora de que se trate.

b) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base décima punto 2, o cálculo da contía que se reintegrará farase de acordo á redución do cadro de persoal fixo en cómputo anual. Así, procederá o reintegro dunha contía equivalente ao importe do incentivo menor pagado no expediente de que se trate.

c) Cando en cómputo anual a taxa de estabilidade mínima exixida para poder acceder aos incentivos establecidos neste anexo e que está establecida na base décima punto 3 se reduza e esta diminución sexa como consecuencia dun incremento neto, procederá a devolución parcial da subvención concedida. Para o cálculo da contía que se reintegrará, terase en conta a diminución en tramos de 5 puntos da taxa de estabilidade, de xeito que por cada minoración comprendida dentro do intervalo de 5 puntos, se reintegrará o 10% da subvención concedida, e así sucesivamente.

2. En todos os supostos de incumprimento de obriga non recollidas no punto 1 desta base procederá o reintegro total da subvención concedida á empresa beneficiaria.

### ANEXO C

#### **Programa de axudas a empresarias e empresarios sen persoas asalariadas pola contratación da súa primeira persoa traballadora fixa**

##### Primeira.-*Obxecto.*

Este programa ten por obxecto fixar as bases reguladoras dos incentivos á contratación indefinida, a tempo completo ou a tempo parcial, incluídos os

fixos-descontinuos, da primeira persoa traballadora por parte do empresariado sen asalariados, coa finalidade de impulsar a capacidade de creación de emprego das pequenas empresas e favorecer a inserción laboral de persoas desempregadas.

##### Segunda.-*Réxime das axudas.*

1. Estas axudas están sometidas ao réxime *de minimis*, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1998/2006, da Comisión, do 15 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 87 e 88 do tratado CE ás axudas *de minimis*. Esta circunstancia farase constar expresamente na resolución das solicitudes de subvención. Polo tanto a axuda total *de minimis* concedida a unha empresa non será superior a 200.000 euros durante calquera período de tres exercicios fiscais, ou a 100.000 euros no suposto dunha axuda concedida a unha empresa que opere no sector do transporte por estrada.

2. Por tratarse de axudas sometidas ao réxime de axudas *de minimis*, non poderá concederse a empresas dos seguintes sectores:

a) Pesca e acuicultura, segundo se recolle no Regulamento (CE) nº 104/2000, do Consello.

b) Producción primaria dos produtos agrícolas que figuran na lista do anexo I do tratado.

c) Actividades relacionadas coa exportación a terceiros países ou estados membros cando a axuda estea vinculada directamente ás cantidades exportadas, á creación e ao funcionamento dunha rede de distribución ou a outros gastos de explotación vinculados á actividade de exportación.

d) Carbón, segundo se define no Regulamento (CE) nº 1407/2002.

e) No suposto das empresas que realicen por conta allea operacións de transporte por estrada, non poderán concederse axudas para a adquisición de vehículos de transporte de mercadorías por estrada.

f) Empresas en crise.

##### Terceira.-*Ámbito de aplicación, contratacións subvencionables e definicións.*

1. Poderán ser obxecto de subvención as contratacións indefinidas iniciais que se realicen con persoas traballadoras desempregadas, inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da súa contratación indefinida inicial e pertencen a algún dos colectivos desfavorecidos relacionados na base 4ª deste anexo.

2. Os contratos indefinidos, para que poidan ser obxecto de subvención, deberán formalizarse por escrito e comunicarse á oficina pública de emprego na forma regulamentariamente establecida.

3. Cando se trate de contratacións a tempo parcial, a contía dos incentivos previstos nesta orde será proporcional ao tempo efectivo de traballo en función da xornada establecida no convenio colectivo de

aplicación ou, no seu defecto, da xornada ordinaria legal.

4. Para os efectos das axudas consideradas neste anexo, terán a consideración de persoas desempregadas aquelas que estean inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da contratación e que, pola súa vez, carezan de ocupación segundo o informe da vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

*Cuarta.-Colectivos desfavorecidos.*

Para os efectos deste anexo terán a consideración de colectivos desfavorecidos con maiores desvantaxes para o acceso ao mercado de traballo os seguintes:

a) Persoas desempregadas de longa duración: toda persoa que estivese sen traballo 12 dos anteriores 16 meses, ou durante 6 meses dos anteriores 8, se fose menor de 25 anos ou maior de 45 anos.

b) Titulares de familias monoparentais que teñan cargas familiares ou persoas desempregadas de unidades familiares en que ningún dos seus membros en idade laboral obteña rendas de calquera natureza superiores ao 75% do IPREM vixente no momento da solicitude.

c) Demandantes de emprego que rematen o seu itinerario personalizado de inserción nunha ocupación e sexan contratados nela.

d) Emigrantes retornados.

e) Mulleres desempregadas, cando se contraten para prestar servizos en profesións ou ocupacións en que estean subrepresentadas segundo a orde do Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais do 16 de setembro de 1998 (BOE do 29 de setembro) para o fomento do emprego estable de mulleres nas profesións e ocupacións con menor índice de emprego feminino ou que se reincorporen ao mercado de traballo tras unha ausencia prolongada dun mínimo de dous anos, ou que sexan contratadas nos 24 meses seguintes á data do parto.

f) Mulleres maiores de 30 anos demandantes de primeiro emprego.

g) Desempregadas maiores de 30 anos que non estean incluídas en ningún dos colectivos anteriores.

h) Persoas desempregadas pertencentes a colectivos en risco de exclusión social:

1. Persoas perceptoras da renda de integración social de Galicia ou aquelas que non poidan acceder a ela, ben por falta do período exixido de residencia ou empadroamento, ou ben por ter esgotado o período máximo de percepción legalmente establecido, ou membros da súa unidade familiar en desemprego.

2. Persoas que participen ou participasen en procesos de rehabilitación ou reinserción social de drogodependentes debidamente acreditadas ou autorizadas.

3. Persoas internas de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un

emprego, así como persoas liberadas condicionais ou ex-reclusos e ex-reclusas que non tivesen antes un primeiro emprego fixo remunerado tras un período de privación de liberdade.

4. Mulleres procedentes de casas de acollida que presenten problemas adicionais de inserción ou reinserción laboral.

5. As persoas que teñan acreditada pola Administración competente a condición de vítima de violencia doméstica por parte dalgún membro da unidade familiar de convivencia.

6. Menores internos/as incluídos/as no ámbito de aplicación da Lei orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos/das menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego, así como os/as que estean en situación de liberdade vixiada e os ex-reclusos e ex-reclusas.

7. Mozos e mozas que estean ou estivesen ata a súa maioría de idade baixo a tutela ou garda da Administración autonómica.

8. Persoas traballadoras inmigrantes que pasen a ser residentes da comunidade cuxas características condicionen a súa integración social.

9. Persoas que formen parte de colectivos ou minorías cuxas características poidan condicionar as súas posibilidades de integración social.

10. Mulleres que abandonasen o exercicio da prostitución e se incorporen ao mercado laboral.

*Quinta.-Requisitos.*

Poderán ser beneficiarios das axudas previstas nesta orde as empresas privadas, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, que contraten con carácter indefinido a súa primeira persoa empregada para prestar servizos en centros de traballo situados na Comunidade Autónoma de Galicia, sempre que iniciasen a actividade cunha antelación mínima dun ano ao comezo da prestación de servizos pola traballadora ou traballador e que se cumpran as condicións e os requisitos establecidos neste anexo e non incorran nas circunstancias previstas no artigo 13.2º da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

Para estes efectos, entenderase que se trata da primeira persoa empregada cando na empresa, nos 24 meses anteriores á contratación indefinida, non prestasen servizos traballadoras e traballadores por conta allea, agás con contratos de duración determinada ou temporal que, no seu conxunto, non superen os 180 días.

*Sexta.-Exclusións e contratacións de familiares.*

1. Exclúense dos beneficios do programa establecido neste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores ou

noutras disposicións legais, así como as contratacións de persoas traballadoras para prestaren servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Traballadores e traballadoras que finalizasen a súa relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 3 meses previos á formalización do contrato polo que se solicita a subvención, agás que esta relación laboral finalizase por causa dun despedimento recoñecido ou declarado improcedente ou se extinga por algunha das causas sinaladas nos artigos 51 e 52 c) do Estatuto dos traballadores.

c) Non poderán acceder a estas axudas as cooperativas e sociedades laborais pola contratación da súa primeira persoa asalariada.

2. Sempre que se reúnan os requisitos e demais condicións exixidos neste anexo e poidan ter a consideración de asalariados, os incentivos establecidos na base 7ª tamén poderán ser de aplicación cando o empregador sexa un traballador/a autónomo/a que contrate como traballador/a por conta allea os fillos/as menores de 30 anos, tanto se conviven ou non con el, ou cando se trate dun traballador/a autónomo/a sen asalariados/as e contrate un só familiar menor de 45 anos que non conviva no seu fogar nin estea ao seu cargo. En todo caso, nestes supostos, e como condición indispensable na solicitude de axuda, deberá declararse expresamente a condición de familiar da persoa traballadora contratada e cumprir os requisitos establecidos nas bases 3ª e 4ª deste anexo.

#### Sétima.-Axudas.

As empresas que contraten con carácter indefinido a súa primeira persoa traballadora de acordo cos requisitos e condicións establecidos neste anexo, poderán obter unha axuda, pagadoira dunha soa vez, que consistirá nunha subvención por unha contía equivalente ao importe do 30% da base mínima do grupo de cotización a que pertenza a persoa traballadora contratada, establecida para o ano de cada convocatoria, calculada sobre tres anualidades, ata un máximo de 4.500 euros, se o contrato se realiza a xornada completa, ou a parte proporcional se se realiza a tempo parcial.

Cando esta contratación se realice con mulleres, o límite incrementarase ata 6.600 euros.

#### Oitava.-Prazo.

As axudas previstas neste programa solicitaranse nos dous meses seguintes á data en que se inicie a relación laboral.

O prazo para a presentación das solicitudes de axudas rematará o 15 de setembro de 2008 aínda que nesta data non transcorresen 2 meses desde a celebración do contrato obxecto de subvención.

#### Novena.-Documentación.

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos a

esta orde, xunto coa seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF e, se é persoa xurídica, DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar no nome da entidade e NIF da empresa.

2. Alta no imposto de actividades económicas ou alta no censo de obrigados tributarios do Ministerio de Economía e Facenda, e documentación que acredite que se trata da creación do primeiro posto de traballo de carácter fixo (vida laboral da empresa referida aos 24 meses anteriores á data da contratación indefinida da persoa traballadora pola que solicita a subvención, incluíndo todas as contas de cotización).

3. Copia simple do DNI da traballadora ou do traballador.

4. Documentos acreditativos das características que determinen a súa pertenza ao correspondente colectivo.

5. Documentos acreditativos do tempo de permanencia no paro segundo os datos do informe de vida laboral da Tesouraría da Seguridade Social, copias dos contratos de traballo e altas na Seguridade Social e, de ser o caso, documentos acreditativos dos períodos de inscrición como demandantes de emprego na oficina pública de emprego.

Así mesmo, documentos acreditativos das características que determinan a súa pertenza ao correspondente colectivo

6. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas ou concedidas, para o mesmo proxecto ou actividade, polas administracións públicas competentes ou outros entes públicos, ou de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XV).

7. Declaración da estrutura da empresa e do emprego (anexo XVI).

8. Ficha de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XVII).

9. Documentación acreditativa de que se encontran ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de que non teñen pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da comunidade autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante lle denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

#### Décima.-Xustificación e pagamento.

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións, quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se establezan na resolución de concesión,

da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a cal deberá figurar a seguinte:

a) Documento TC2 correspondente á mensuralidade de contratación.

b) Declaración complementaria da establecida na base novena deste anexo, do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XV).

2. Non obstante o sinalado no punto anterior, a documentación exixida para a fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude, a opción do interesado. Neste suposto poderán tramitarse conxuntamente a concesión e o pagamento da axuda.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención en tanto o beneficiario non se atope ao día no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social, e non teña pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da comunidade autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

Décimo primeira.-*Obrigas dos beneficiarios.*

Son obrigas dos beneficiarios das axudas e subvencións previstas neste anexo:

1. Manter no seu cadro de persoal fixo as persoas traballadoras contratadas ao abeiro deste programa, por un período mínimo de 3 anos.

No suposto de extinción da relación laboral do traballador ou traballadora por quen se concedese a subvención, a cobertura do posto por unha nova persoa traballadora, que deberá reunir os requisitos da persoa traballadora substituída, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que lle deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda.

Esta obriga manterase durante 3 anos desde a data de realización do contrato indefinido obxecto de subvención.

2. As empresas beneficiarias, co fin de garantir o mantemento do posto de traballo estable creado obxecto de subvención, deberán presentar, dentro do primeiro trimestre de cada ano, unha declaración do mantemento do emprego xunto co TC2 do mes de decembro do ano anterior.

Esta obriga manterase durante os 3 anos seguintes a aquel en que se concedeu a axuda ou subvención.

Décimo segunda.-*Revogación e reintegro.*

1. Entenderase que se produce un incumprimento parcial e, polo tanto, procederá o reintegro parcial das axudas, cando se produza algunha das seguintes circunstancias:

a) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base décimo primeira punto 1, por

cada contratación subvencionada e non substituída conforme o establecido na antedita base, procederá o reintegro da axuda concedida pola persoa traballadora de que se trate.

b) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base décimo primeira punto 2, o cálculo da contía que hai que reintegrar farase de acordo á redución do cadro de persoal fixo en cómputo anual. Así, procederá o reintegro dunha contía equivalente ao importe do incentivo menor pagado no expediente de que se trate.

c) Cando en cómputo anual a taxa de estabilidade mínima exixida para poder acceder aos incentivos establecidos neste anexo e que está establecida na base décimo primeira punto 3 se reduza e esta diminución sexa como consecuencia dun incremento neto, procederá a devolución parcial da subvención concedida. Para o cálculo da contía que se reintegrará, terase en conta a diminución en tramos de 5 puntos da taxa de estabilidade, de xeito que por cada minoración comprendida dentro do intervalo de 5 puntos, reintegrarase o 10% da subvención concedida, e así sucesivamente.

2. En todos os supostos de incumprimento de obrigas non previstas no punto 1 desta base procederá o reintegro total da subvención concedida á empresa beneficiaria.

#### ANEXO D

##### Programa de fomento da contratación indefinida inicial vinculada a proxectos I+D

Primeira.-*Obxecto.*

1. Este programa ten por obxecto favorecer a inserción laboral con carácter estable das mozas e mozos titulados mediante incentivos á contratación indefinida vinculada a proxectos I+D.

2. Poderán ser obxecto de subvención os contratos indefinidos iniciais a tempo completo ou a tempo parcial, incluídos os fixos-descontinuos, que se realicen con mozos e mozas con titulación universitaria ou de formación profesional de segundo grao ou de ciclo superior, persoas desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego no momento da contratación, sempre que concorran algunha das seguintes circunstancias:

a) Que participasen en programas de fomento da investigación e desenvolvemento tecnolóxico en universidades ou centros de investigación públicos ou privados e se lles asignen tarefas acordadas coa súa preparación e titulación.

b) Que se incorporen a un departamento de actividades innovadoras ou, no caso de que este non exista, se lles asignen tarefas que favorezan a innovación tecnolóxica ou técnica da empresa.

c) Que se incorporen a proxectos empresariais de investigación e innovación acollidos ao Plan Galego de Investigación e Desenvolvemento Tecnolóxico ou a empresas que participen ou participasen no programa IDIPEME.



d) Que se incorporen a empresas de menos de 50 traballadoras e traballadores para a realización de tarefas relacionadas coa introdución de novas tecnoloxías da información e as comunicacións.

3. Os contratos de traballo deberán formalizarse por escrito e comunicarse á oficina pública de emprego na forma regulamentariamente establecida.

4. Para os efectos do cálculo da taxa de estabilidade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideraráselle a mesma condición de fixo ou temporal que a persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe a un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

#### Segunda.-*Réxime das axudas.*

1. Estas axudas están sometidas ao réxime de *minimis*, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1998/2006, da Comisión, do 15 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 87 e 88 do tratado CE ás axudas de *minimis*. Esta circunstancia farase constar expresamente na resolución das solicitudes de subvención. Polo tanto a axuda total de *minimis* concedida a unha empresa non será superior a 200.000 euros durante calquera período de tres exercicios fiscais, ou a 100.000 euros no suposto dunha axuda concedida a unha empresa que opere no sector do transporte pola estrada.

2. Por tratarse de axudas sometidas ao réxime de axudas de *minimis*, non poderá concederse a empresas dos seguintes sectores:

a) Pesca e acuicultura, segundo se contempla no Regulamento (CE) nº 104/2000, do Consello.

b) Produción primaria dos produtos agrícolas que figuran na lista do anexo I do tratado.

c) Actividades relacionadas coa exportación a terceiros países ou estados membros cando a axuda estea vinculada directamente ás cantidades exportadas, á creación e do funcionamento dunha rede de distribución ou a outros gastos de explotación vinculados á actividade de exportación.

d) Carbón, segundo se define no Regulamento (CE) nº 1407/2002.

e) No suposto das empresas que realicen por conta allea operacións de transporte por estrada, non poderán concederse axudas para a adquisición de vehículos de transporte de mercadorías por estrada.

f) Empresas en crise.

#### Terceira.-*Requisitos.*

Para poder acceder aos beneficios á contratación indefinida establecidos neste anexo, deberán cumprirse as seguintes condicións e requisitos:

a) A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes de contratación polo que se solicita subvención deberá ser igual ou superior ao 75%.

Para os efectos do anterior entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoas traballadoras fixas sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Como consecuencia da contratación indefinida inicial que se fomenta ten que incrementarse o cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral, sendo unicamente subvencionables as contratacións que superen esta media.

Para os efectos do cómputo do incremento do cadro de persoal fixo non se terán en conta as baixas das traballadoras e dos traballadores que se producisen pola súa propia vontade, ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas.

c) Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta ten que incrementarse o cadro global de persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos 12 meses anteriores á data de inicio da prestación laboral ou, se é o caso, na referencia que se estableza en plans de emprego pactados coa representación legal das traballadoras e dos traballadores no ámbito da empresa.

#### Cuarta.-*Axudas.*

1. As contratacións indefinidas a xornada completa vinculadas a proxectos I+D previstas neste anexo, incentivaranse cunha axuda de ata 3.000 euros, incrementándose a unha contía de ata 5.000 euros cando se realicen con mulleres tituladas.

2. Cando a persoa traballadora contratada posúa o título universitario de doutor/a os incentivos previstos no número anterior incrementaranse nunha contía de ata 600 euros se son homes, e de ata 1.000 euros cando se trate de mulleres.

3. Nas contratacións a tempo parcial a contía dos incentivos será proporcional ao tempo efectivo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, no seu defecto, da xornada ordinaria máxima legal.

#### Quinta.-*Exclusións.*

Exclúense dos beneficios establecidos no programa deste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores e traballadoras para prestar servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co/a cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, da empresaria ou empresario ou de quen desempeñe

cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como os que se produzan con estes últimos. Non será aplicable esta exclusión cando o empregador sexa un traballador/a autónomo/a que contrate como traballador/a por conta allea os fillos/as menores de 30 anos, tanto si conviven ou non con el, ou cando se trate dun traballador/a autónomo/a sen asalariados/as e contrate un só familiar menor de 45 anos que non conviva no seu fogar nin estea ao seu cargo.

c) Contratacións realizadas con traballadoras e traballadores que, nos 24 meses anteriores á data da contratación, prestasen servizos na mesma empresa ou grupo de empresas mediante un contrato por tempo indefinido.

O disposto no parágrafo precedente será tamén de aplicación no suposto de vinculación laboral anterior do traballador con empresas ás cales o solicitante dos beneficios sucedese en virtude do establecido no artigo 44 do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo.

d) Traballadoras e traballadores que rematasen a súa relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 3 meses previos á formalización do contrato polo que se solicita a subvención, agás que esta relación laboral rematase por causa dun despedimento recoñecido ou declarado improcedente ou se extinga por algunha das causas sinaladas nos artigos 51 e 52 c) do Estatuto dos traballadores.

#### Sexta.-*Prazo.*

As axudas previstas neste programa solicitaranse nos 2 meses seguintes á data en que se inicie a relación laboral.

O prazo para a presentación das solicitudes de axudas rematará o 15 de setembro de 2008, aínda que nesta data non transcorresen 2 meses desde a realización do contrato obxecto de subvención.

#### Sétima.-*Documentación.*

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos a esta orde, xunto coa seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF, e se é persoa xurídica DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar no nome da entidade e NIF da empresa.

2. Relación nominal das persoas traballadoras polas que se solicita subvención, con indicación dos supostos e tipo de incentivo que se solicita (anexo XIV-D).

3. Certificado acreditativo da titulación e da data de terminación dos estudos e, se é o caso, título universitario de doutora ou doutor, así como copia simple do DNI de cada persoa traballadora contratada.

4. Documentos acreditativos do tempo de permanencia no paro segundo os datos do informe de vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social, copias dos contratos de traballo e altas na Seguridade Social e, de ser o caso, documentos acreditativos dos períodos de inscrición como demandantes de emprego na oficina pública de emprego.

Así mesmo, documentos acreditativos das características que determinen a súa pertenza ao correspondente colectivo.

5. Cando se trate de contratos vinculados a proxectos I+D, deberá xuntarse unha memoria en que se recolla unha definición precisa do posto de traballo que considere as tarefas que vai desenvolver o traballador ou traballadora e unha breve descrición das actividades empresariais innovadoras máis relevantes que vai desenvolver o equipo ou departamento da empresa en que se integrará a traballadora ou traballador, ou das tecnoloxías da información e as comunicacións introducidas nas empresas de menos de 50 traballadores e traballadoras e, se é o caso, documentación acreditativa da participación da persoa traballadora contratada en programas de investigación. No suposto de que se trate da incorporación a proxectos empresariais de investigación e innovación acollidos ao Plan Galego de Investigación e Desenvolvemento Tecnolóxico ou a empresas que participen ou participasen no programa IDIPEME, deberá achegarse, ademais, informe favorable da Dirección Xeral de Investigación, Desenvolvemento e Innovación.

6. Declaración do cadro de persoal de todos os centros de traballo da empresa en Galicia en cada un dos 12 meses anteriores ao inicio da relación laboral da persoa traballadora contratada, así como da taxa de estabilidade no mes da contratación (anexo XIII-D).

Se é o caso, documentos acreditativos das baixas producidas polas causas previstas na base terceira.

7. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas, ou concedidas, para o mesmo proxecto ou actividade, perante as administracións públicas competentes ou outros entes públicos, ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XV).

8. Ficha de solicitude de transferencia bancaria e certificación da entidade bancaria acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XVII).

9. Documentación acreditativa de que se encontran ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de que non teñen pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da Comunidade Autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante lle denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a

Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Conselleira de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

*Oitava.-Xustificación e pagamento.*

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se estableza na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a que deberá figurar a seguinte:

a) Documentos TC2 correspondentes ás mensualidades que se indiquen na resolución, agás que xunto coa solicitude, se achegasen todos os boletíns correspondentes ao período de cómputo para o cálculo do incremento do cadro de persoal ou, se é o caso, certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que conste o número de persoas traballadoras con contrato indefinido e o das persoas traballadoras con contratos de interinidade, en cada unha destas mensualidades no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Declaración complementaria da establecida na base sétima deste anexo, do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como das pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XV).

2. Malia o sinalado no punto anterior, a documentación exixida na fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude segundo a opción do interesado. Neste suposto, poderá tramitarse conxuntamente a fase de concesión e o pagamento das axudas.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención en tanto o beneficiario non se atope ao día no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social, e non teña pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración pública da comunidade autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

*Novena.-Obrigas dos beneficiarios.*

Son obrigas dos beneficiarios das axudas e subvencións:

1. Manter o número de persoas traballadoras fixas do seu cadro de persoal, en cómputo anual, durante polo menos 3 anos, que se contarán desde a data de realización do contrato indefinido.

2. As empresas beneficiarias deberán manter no seu cadro de persoal fixo ás persoas traballadoras contratadas durante un período mínimo de tres anos.

No suposto de extinción da relación laboral da traballadora ou traballador por quen se concedese a subvención, a cobertura do posto por unha nova persoa traballadora, que deberá reunir os mesmos requisitos que a persoa traballadora substituída, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa,

feito que deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda.

Esta obriga manterase durante tres anos desde a data de realización do contrato indefinido obxecto de subvención.

3. Manter a estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 75% no seu cómputo anual, durante polo menos 3 anos desde o mes en que se realice a contratación subvencionada.

4. Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar nos 3 meses seguintes e durante os 3 anos posteriores ao de realización das contratacións, unha declaración da media de persoal traballador fixo e temporal no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados desde o mes de realización das contratacións, así como o TC2 correspondente ao mes en que se efectuaron estas contratacións.

*Décima.-Revogación e reintegro.*

1. Entenderase que se produce un incumprimento parcial e, polo tanto, procederá o reintegro parcial das axudas, cando se produza algunha das seguintes circunstancias:

a) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base novena punto 1, por cada contratación subvencionada e non substituída conforme o establecido na antedita base, procederá o reintegro da axuda concedida pola persoa traballadora da que se trate.

b) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base novena punto 2, o cálculo da contía que se vai reintegrar farase de acordo á redución do cadro de persoal fixo en cómputo anual. Así, procederá o reintegro dunha contía equivalente ao importe do incentivo menor pagado no expediente do que se trate.

c) Cando en cómputo anual a taxa de estabilidade mínima exixida para poder acceder aos incentivos establecidos neste anexo e que está establecida na base novena punto 3 se reduza e esta diminución sexa como consecuencia dun incremento neto, procederá a devolución parcial da subvención concedida. Para o cálculo da contía que se vai reintegrar, terase en conta a diminución en tramos de 5 puntos da taxa de estabilidade, de xeito que por cada minoración comprendida dentro do intervalo de 5 puntos, reintegrarase o 10% da subvención concedida, e así sucesivamente.

2. En todos os supostos de incumprimento de obrigas non contemplados no punto 1 desta base procederá o reintegro total da subvención concedida á empresa beneficiaria.



ANEXO I-A

UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo



EXPEDIENTE

PROCEDEMENTO <b>FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS</b>	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO <b>TR345E</b>	DOCUMENTO <b>SOLICITUDE</b>
--	---	--------------------------------

DATOS DA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL	CIF / NIF	Nº INSCRICIÓN NA S.S.		
DOMICILIO SOCIAL		Nº DE TRABALLADORES DA EMPRESA <sup>1</sup>		
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO	FAX
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRICIÓN)		CNAE	DATA INICIO ACTIVIDADE	
CONVENIO COLECTIVO <sup>2</sup>		CORREO ELECTRÓNICO		

<sup>1</sup> Número de traballadores da empresa no ámbito territorial de Galicia

<sup>2</sup> Denominación e data de publicación

E na súa representación:

APELIDOS	NOME	DNI	TELÉFONO
ENDEREZO		CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA
CONCELLO	FAX	EN CALIDADE DE	

DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO			
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO

DECLARA QUE:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se xuntan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 7 nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, non concorre ningunha das causas de exclusión establecidas na base 7ª do anexo A, e as contratacións polas que solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas nas bases 4ª e 5ª do anexo A.
- d) Indicar o que corresponda:
  - Non solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha Administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
  - Ter recibido ou solicitado as axudas que se indican na relación que se xunta (anexo XV).
  - Ten dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que constan no/s correspondente/s contrato/s de traballo.
- e) A empresa conta con <sup>1</sup>  centros de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia, segundo a seguinte distribución provincial:
  - A Coruña <sup>1</sup>  Lugo <sup>1</sup>  Ourense <sup>1</sup>  Pontevedra <sup>1</sup>
- f) A empresa ten previsto a realización de <sup>1</sup>  contratación/s indefinida/s que supón/supoñen incremento de emprego no conxunto dos centros de traballo da empresa na Comunidade Autónoma de Galicia.
- g) De conformidade cos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, autorízolle EXPRESAMENTE á consellería a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que existen as referidas normas, referidos tanto á información sobre as axudas concedidas como ás sancións, que como consecuencia delas puidesen impoñerse.
- h) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4º.5 da orde de convocatoria.

e SOLICITA:

As subvencións correspondentes á contratación (inicial) de <sup>1</sup>  traballadores que figuran na relación, no modelo anexo IV-A que se xunta, e para os supostos e tipos de incentivo que se describen nela e se acreditan coa documentación que se xunta relacionada no anexo II-A.

<sup>1</sup> Número

LEXISLACIÓN APLICABLE <i>Orde do 11 de abril de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.</i>
SINATURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE O REPRESENTA
Lugar e data
, de 2008

(Para cubrir pola Administración)	NÚMERO DE EXPEDIENTE
RECIBIDO	_____
REVISADO E CONFORME	DATA DE ENTRADA
	___/___/___
	DATA DE EFECTOS
	___/___/___
	DATA DE SAÍDA
	___/___/___

- Delegado provincial de
  - Director xeral de Promoción do Emprego
- Indicar cun X o órgano a que se dirixe a solicitude

## ANEXO II-A

## FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS

TR345E

EXPEDIENTE

**DOCUMENTACIÓN QUE SE XUNTA  
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)**

- SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (BASE 9ª).
- SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (BASE 9ª).
- DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE, EN QUE CONSTE O NÚMERO E PROVINCIA DE LOCALIZACIÓN DOS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA, ASÍ COMO A PREVISIÓN DO NÚMERO DE CONTRATACIÓNS QUE SE VAN REALIZAR (BASE 9ª).
- DECLARACIÓN DO INCREMENTO DO CADRO DE PERSOAL (SEGUNDO MODELO ANEXO III-A); DE SOLICITARSE SUBVENCIÓN POLA CONTRATACIÓN DE MÁIS DUN TRABALLADOR CON DIFERENTES DATAS DE INICIO DA RELACIÓN LABORAL, PRESENTARANSE TANTAS DECLARACIÓNS DO INCREMENTO DE PERSOAL COMO CORRESPONDA (BASE 9ª).
- SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DAS BAIXAS PRODUCIDAS POLAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 5ª (BASE 9ª).
- RELACIÓN NOMINAL DOS TRABALLADORES CONTRATADOS, NO MODELO ANEXO IV-A (BASE 9ª).
- DNI DO TRABALLADOR CONTRATADO (BASE 9ª).

## DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA (BASE 9ª):

- DE SER O CASO, DOS PERÍODOS DE INSCRICIÓN COMO DEMANDANTE DE EMPREGO NA OFICINA PÚBLICA DE EMPREGO.
- DO TEMPO DE PERMANENCIA NO PARO SEGUNDO OS DATOS DO INFORME DA VIDA LABORAL NA TESOURARÍA XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL.
- CONTRATOS DE TRABALLO.
- ALTAS NA SEGURIDADE SOCIAL.
- SE É O CASO, DOCUMENTOS ACREDITATIVOS DAS CARACTERÍSTICAS QUE DETERMINEN A SÚA PERTENZA AO CORRESPONDENTE COLECTIVO (DA BASE 3ª).
- DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS E SUBVENCIÓNS PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS NO MODELO ANEXO XV, OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN PERCIBIU NINGUNHA AXUDA (BASE 9ª).
- DECLARACIÓN DA ESTRUCTURA DA EMPRESA E DO EMPREGO NO MODELO ANEXO XVI (BASE 9ª).
- FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XVII (BASE 9ª).
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE SE ATOPAN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS, ESTATAIS E AUTONÓMICAS, E COA SEGURIDADE SOCIAL E DE QUE NON TEÑEN PENDENTE DE PAGAMENTO NINGUNHA OUTRA DÉBEDA COA ADMINISTRACIÓN DA COMUNIDADE AUTÓNOMA, NO SUPOSTO DE QUE O SOLICITANTE DENEGASE EXPRESAMENTE A AUTORIZACIÓN AO ÓRGANO XESTOR PARA SOLICITAR AS CERTIFICACIÓNS (BASE 9ª).

\* A documentación exigida na base 9ª ten que presentarse xunto coa solicitude.

ANEXO III-A

FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS  
TR345E

EXPEDIENTE

DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA  
(NOS DOCE MESES ANTERIORES Á CONTRATACIÓN)

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA

MESES	Nº TOTAL DE TRABALLADORES <sup>(1)</sup>	Nº DE TRABALLADORES TEMPORAIS <sup>(2)</sup>	Nº DE TRABALLADORES FIXOS <sup>(2)</sup>	Nº DE BAIXAS POR ALGUNHA DAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 5ª <sup>(3)</sup>
<b>TOTAIS</b>	A	B	C	D

<sup>(1)</sup> Deberán incluírse todos os traballadores polos que se cotizou segundo o TC2 no correspondente mes e respecto de todos os centros de traballo que teña a empresa na Comunidade Autónoma de Galicia, na primeira columna o total, na segunda os temporais e na terceira os fixos.  
<sup>(2)</sup> Os traballadores con contratos de interinidade para substituír traballadores fixos con reserva do posto de traballo inclúranse na columna terceira: nº de traballadores fixos. E non se incluírán na columna correspondente ao número de traballadores temporais.  
<sup>(3)</sup> Baixas dos traballadores con contrato indefinido que se producisen por propia vontade ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas no correspondente mes.

<b>MEDIA DO CADRO DE PERSOAL NO PERÍODO DE REFERENCIA</b>	<b>CADRO DE PERSOAL NO MES DA CONTRATACIÓN E TAXA DE ESTABILIDADE</b>
MEDIA DA TOTALIDADE DO CADRO DE PERSOAL: (A:12): <input type="text"/> MEDIA DOS TRABALLADORES FIXOS (C:12): <input type="text"/> MEDIA DO CADRO DE PERSOAL FIXO PARA OS EFECTOS DE DETERMINAR QUE CONTRATACIÓN PODERÍAN SER SUBVENCIONABLES (C-D):12: <input type="text"/>	MES DE CONTRATACIÓN: <input type="text"/> Nº TOTAL DE TRABALLADORES: <input type="text"/> Nº TRABALLADORES FIXOS: <input type="text"/> Nº TRABALLADORES TEMPORAIS: <input type="text"/> TAXA DE ESTABILIDADE (% T. FIXOS SOBRE O TOTAL): <input type="text"/>

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que os datos consignados son certos e que responden á evolución do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

Lugar e data \_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ de 2008

(Nome e apelidos e sinatura do/a representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:





**XUNTA DE GALICIA**  
CONSELLERÍA DE TRABALLO

ANEXO V-B

UNIÓN EUROPEA

Fondo Social  
Europeo



EXPEDIENTE

PROCEDEMENTO <b>FOMENTO DA PERMANENCIA NAS EMPRESAS CON CONTRATO ESTABLE A AQUELES QUE TEÑEN UN CONTRATO TEMPORAL</b>	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO <b>TR345F</b>	DOCUMENTO <b>SOLICITUDE</b>
--	---	--------------------------------

**DATOS DA EMPRESA**

NOME OU RAZÓN SOCIAL		CIF / NIF	Nº INSCRICIÓN NA S.S.	
DOMICILIO SOCIAL		Nº DE TRABALLADORES DA EMPRESA <sup>1</sup>		
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO	FAX
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRICIÓN)		CNAE	DATA INICIO ACTIVIDADE	
CONVENIO COLECTIVO <sup>2</sup>		CORREO ELECTRÓNICO		

<sup>1</sup> Número de traballadores da empresa no ámbito territorial de Galicia

<sup>2</sup> Denominación e data de publicación

CENTRO DE TRABALLO (ENDEREZO, LOCALIDADE, CONCELLO, PROVINCIA, CP E TELÉFONO)	Nº DE TRABALLADORES DO CENTRO DE TRABALLO
---	---

**E na súa representación:**

APELIDOS	NOME	DNI	TELÉFONO
ENDEREZO		CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA
CONCELLO	FAX	EN CALIDADE DE	

**DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN**

ENDEREZO			
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO

**DECLARA QUE:**

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se xuntan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 7 nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, non concorre ningunha das causas de exclusión establecidas na base 6ª do anexo B, e as contratacións polas que solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas nas bases 3ª e 4ª do anexo B.
- d) Indicar o que corresponda:
  - Non solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
  - Ter recibido ou solicitado as axudas que se indican na relación que se xunta (anexo XV).
  - Ten dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que constan no/s correspondente/s contrato/s de traballo.
- e) A empresa conta con  centros de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia, segundo a seguinte distribución provincial:
 

A Coruña <sup>1</sup> <input type="text"/>	Lugo <sup>1</sup> <input type="text"/>	Ourense <sup>1</sup> <input type="text"/>	Pontevedra <sup>1</sup> <input type="text"/>
--	--	---	--
- f) A empresa ten previsto a realización de  contratación/s indefinida/s que supón/supoñen incremento de emprego no conxunto dos centros de traballo da empresa na Comunidade Autónoma de Galicia.
- g) De conformidade cos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, autorízolle EXPRESAMENTE á consellería a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que exixen as referidas normas, referidos tanto á información sobre as axudas concedidas como ás sancións, que como consecuencia delas puidesen impoñerse.
- h) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4º.5 da orde de convocatoria.

**e SOLICITA:**

As subvencións correspondentes á contratación por transformación de  traballadores que figuran na relación, no modelo anexo VIII-B que se xunta, e para os supostos e tipos de incentivo que se describen nela e se acreditan coa documentación que se xunta relacionada no anexo VI-B.

<sup>1</sup> Número

LEXISLACIÓN APLICABLE <i>Orde do 11 de abril de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.</i>
SINATURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE O REPRESENTA
Lugar e data
, de 200

(Para cubrir pola Administración)		NÚMERO DE EXPEDIENTE
RECIBIDO		_____
		DATA DE ENTRADA
		____/____/____
REVISADO E CONFORME		DATA DE EFECTOS
		____/____/____
		DATA DE SAÍDA
		____/____/____

- Delegado provincial de
  - Director xeral de Promoción do Emprego
- Indicar cun X o órgano a que se dirixe a solicitude



## ANEXO VI-B

## FOMENTO DA PERMANENCIA NAS EMPRESAS CON CONTRATO ESTABLE A AQUELES QUE TEÑEN UN CONTRATO TEMPORAL

TR345F

EXPEDIENTE

DOCUMENTACIÓN QUE SE XUNTA  
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)

- SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (BASE 8ª).
- SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (BASE 8ª).
- DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE, EN QUE CONSTE O NÚMERO E PROVINCIA DE LOCALIZACIÓN DOS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA, ASÍ COMO A PREVISIÓN DO NÚMERO DE CONTRATACIÓNS QUE SE VAN REALIZAR (BASE 8ª).
- DECLARACIÓN DO INCREMENTO DO CADRO DE PERSOAL FIXO (SEGUNDO MODELO ANEXO VII-B); DE SOLICITARSE SUBVENCIÓN POLA CONTRATACIÓN DE MÁIS DUN TRABALLADOR CON DIFERENTES DATAS DE INICIO DA RELACIÓN LABORAL, PRESENTARANSE TANTAS DECLARACIÓNS DO INCREMENTO DE PERSOAL COMO CORRESPONDA (BASE 8ª).
- SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DAS BAIXAS PRODUCIDAS POLAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 4ª (BASE 8ª).
- RELACIÓN NOMINAL DOS TRABALLADORES CONTRATADOS, NO MODELO ANEXO VIII-B (BASE 8ª).
- DNI DO TRABALLADOR CONTRATADO (BASE 8ª).
- CONTRATO TEMPORAL QUE SE TRANSFORMA E AS SÚAS POSIBLES PRÓRROGAS (BASE 8ª).
- COMUNICACIÓN DA CONVERSIÓN DO CONTRATO TEMPORAL EN INDEFINIDO Á OFICINA PÚBLICA DE EMPREGO (BASE 8ª).
- E A COMUNICACIÓN DA VARIACIÓN DE DATOS Á SEGURIDADE SOCIAL (BASE 8ª).
- SE É O CASO, DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS E SUBVENCIÓNS PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS NO MODELO ANEXO XV, OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN PERCIBIU NINGUNHA AXUDA (BASE 8ª).
- DECLARACIÓN DA ESTRUCTURA DA EMPRESA E DO EMPREGO NO MODELO ANEXO XVI (BASE 8ª).
- FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XVII (BASE 8ª).
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE SE ATOPAN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS, ESTATAIS E AUTONÓMICAS, E COA SEGURIDADE SOCIAL, E DE QUE NON TEÑEN PENDENTE DE PAGAMENTO NINGUNHA OUTRA DÉBEDA COA ADMINISTRACIÓN DA COMUNIDADE AUTÓNOMA, NO SUPOSTO DE QUE O SOLICITANTE DENEGASE EXPRESAMENTE A AUTORIZACIÓN AO ÓRGANO XESTOR PARA SOLICITAR AS CERTIFICACIÓNS (BASE 8ª).

\* A documentación exixida na base 8ª ten que presentarse xunto coa solicitude.

ANEXO VII-B

FOMENTO DA PERMANENCIA NAS EMPRESAS CON CONTRATO ESTABLE A AQUELES QUE TEÑEN UN CONTRATO TEMPORAL

TR345F

EXPEDIENTE

DECLARACIÓN DO INCREMENTO DO CADRO DE PERSOAL FIXO

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

CADRO DE PERSOAL FIXO NOS DOCE MESES ANTERIORES AO MES DA CONTRATACIÓN

MESES	Nº DE TRABALLADORES FIXOS INCLUÍDOS NO TC DO MES DE REFERENCIA <sup>(1)</sup>	Nº DE BAIXAS POR ALGUNHA DAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 4ª <sup>(2)</sup>
<b>TOTAIS</b>	A	B

<sup>(1)</sup> Deberán incluírse todos os traballadores fixos polos que se cotizou no correspondente mes e respecto de todos os centros de traballo que teña a empresa na Comunidade Autónoma de Galicia. Os traballadores con contratos de interinidade para substituír a traballadores fixos con reserva do posto de traballo incluíranse como fixos.  
<sup>(2)</sup> Baixas dos traballadores que se producen por vontade propia, ou por morte, xubilación, incapacidade permanente, total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas no correspondente mes.

MEDIA DO CADRO DE PERSOAL FIXO PARA OS EFECTOS DE DETERMINAR QUE CONTRATACIÓN SON SUBVENCIONABLES  
 (A-B):12:

CADRO DE PERSOAL NO MES DA TRANSFORMACIÓN E TAXA DE ESTABILIDADE

MES DE CONTRATACIÓN:

Nº TOTAL DE TRABALLADORES:

Nº TRABALLADORES FIXOS:

Nº TRABALLADORES TEMPORAIS:

TAXA DE ESTABILIDADE (% T. FIXOS SOBRE O TOTAL):

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que as novas contratacións polas que se solicita subvención supoñen un incremento do cadro de persoal fixo e que os datos consignados son certos e responden á evolución do cadro de persoal fixo dos doce meses anteriores ao inicio da relación laboral (ou, se é o caso, á presentación da solicitude de axudas) dos novos traballadores.

Lugar e data \_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ de 200

(Nome e apelidos e sinatura do/a representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:

ANEXO VIII-B

Folla nº  de  EXPEDIENTE

FOMENTO DA PERMANENCIA NAS EMPRESAS CON CONTRATO ESTABLE A AQUELES QUE TEÑEN UN CONTRATO TEMPORAL: TR345F

RELACION DE TRABALLADORES POLOS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN (1)

**TRANSFORMACIÓN DE DETERMINADOS CONTRATOS TEMPORAIS BASE 3ª**

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA  ENDEREZO DO CENTRO DE TRABALLO (1)

Nº CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN S. SOCIAL

(1) Cando se solicite subvención pola contratación de traballadores para máis dun centro de traballo na mesma provincia, indícase o enderezo de todos eles. No caso de solicitudes competencia da Dirección Xeral de Promoción do Emprego, presentárase unha relación de traballadores por cada unha das provincias onde radiquen os centros de traballo da empresa onde vayan prestar servizos os traballadores polos que se solicita subvención.

PROVINCIA:

**RELACION DE TRABALLADORES POLOS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN: BASE 3ª**

APELIDOS E NOME	AXUDAS TRANSFORMACIÓNS TR347G (ORDE 11/12/2006)	DNI	DATA DE NACEMENTO	SEXO	CONTRATO TEMPORAL QUE SE TRANSFORMA		XORNADA CONTRATACIÓN INDEFINIDA (2)
					MODALIDADE (3)	DATA DE INICIO (3)	
<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NON	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

(1) Indíquese a modalidade do contrato temporal que se transforma:

- C. prácticas.
- C. de substitución anticipación idade de xubilación.
- C. para a formación.
- C. de interinidad.
- C. de revezamento.

(2) Indíquese a data de inicio da relación laboral temporal.

(3) Indíquese se o contrato temporal foi subvencionado, neste caso fírase constar o procedemento, número de expediente e conta percibida.

(4) Indíquese se a contratación se realiza a tempo completo (TC), ou a tempo parcial, neste caso, fírase constar a porcentaxe sobre a xornada ordinaria (TP: .....%).

O representante da empresa declara que, como se acredita coa documentación que se xunta, os traballadores relacionados cumpren os requisitos e condicións exixidos na Orde de convocatoria para cada caso, e solicita a subvención correspondente ás transformacións en indefinidos dos contratos temporais que se indican.

Lugar e data

de  de 200

(Sinatura do/a representante da entidade)

Asdo.:



**XUNTA DE GALICIA**  
CONSELLERÍA DE TRABAJO

*ANEXO IX-C*

UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo



EXPEDIENTE

PROCEDEMENTO <b>AXUDAS A EMPRESARIOS SEN ASALARIADOS POLA CONTRATACIÓN DO SEU PRIMEIRO TRABALLADOR FIXO</b>	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO <b>TR345D</b>	DOCUMENTO <b>SOLICITUDE</b>
--	---	--------------------------------

<b>DATOS DA EMPRESA</b>				
NOME OU RAZÓN SOCIAL	CIF / NIF	Nº INSCRICIÓN NA S.S.		
DOMICILIO SOCIAL		DATA DE ALTA NO IAE		
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO	FAX
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRICIÓN)				CNAE
CONVENIO COLECTIVO <sup>1</sup>		CORREO ELECTRÓNICO		

<sup>1</sup> Denominación e data de publicación

CENTRO DE TRABAJO (ENDEREZO, LOCALIDADE, CONCELLO, PROVINCIA, CP E TELÉFONO)	Nº DE TRABALLADORES DO CENTRO DE TRABAJO
--	--

**E na súa representación:**

APELIDOS	NOME	DNI	TELÉFONO
ENDEREZO		CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA
CONCELLO	FAX	EN CALIDADE DE	

**DOMICILIO PARA OS EFECTOS DE NOTIFICACIÓN**

ENDEREZO			
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO

**DECLARA QUE:**

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se xuntan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 7º nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, non concorre ningunha das causas de exclusión establecidas na base 6ª do anexo C, e as contratacións polas que solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas nas bases 4ª e 5ª do anexo C.
- d) Indicar o que corresponda:
  - Non solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
  - Ter recibido ou solicitado as axudas que se indican na relación que se xunta (anexo XV).
  - Ten dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que constan no/s correspondente/s contrato/s de traballo.
- e) De conformidade cos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, autorízolle EXPRESAMENTE á consellería a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que existen as referidas normas, referidos tanto á información sobre as axudas concedidas como ás sancións que como consecuencia delas puidesen impoñerse.
- f) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4º.5 da orde de convocatoria.

**e SOLICITA:**

A subvención correspondente á contratación do seu primeiro posto de traballo de carácter fixo, que ocupará o seguinte traballador:

APELIDOS E NOME DO TRABALLADOR	DNI	DATA NACEMENTO	TEMPO DESEMPREGO	IDADE	SEXO
COLECTIVO	Nº AFILIACIÓN Á S.S.	GRUPO COTIZACIÓN	GRUPO OU CATEGORÍA PROFESIONAL	CUSTO SALARIAL ANUAL	
TEMPO COMPLETO	TEMPO PARCIAL (1)	DATA DE ALTA NA SEGURIDADE SOCIAL			

Declara expresamente que o traballador contratado é familiar do empresario, co seguinte parentesco (2):

<sup>1</sup> Indicar cun "X" se a xornada é a xornada completa, ou a porcentaxe sobre a ordinaria se é a tempo parcial.  
<sup>2</sup> Indicar cun "X" nos supostos de contratación de familiares e concretar o parentesco (cónxuxe, fillos, pais, etc).

LEXISLACIÓN APLICABLE <i>Orde do 11 de abril de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.</i>
SIANTURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE O REPRESENTA  <i>Lugar e data</i>

(Para cubrir pola Administración)	NÚMERO DE EXPEDIENTE
RECIBIDO	DATA DE ENTRADA
REVISADO E CONFORME	DATA DE EFECTOS
	DATA DE SAÍDA

Delegado/a provincial de

## ANEXO X-C

**AXUDAS A EMPRESARIOS SEN ASALARIADOS POLA CONTRATACIÓN  
DO SEU PRIMEIRO TRABALLADOR FIXO**

TR345D

EXPEDIENTE

**DOCUMENTACIÓN QUE SE XUNTA  
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)**

- SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (BASE 9ª).
- SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (BASE 9ª).
- ALTA NO IMPOSTO DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS E A DOCUMENTACIÓN QUE ACREDITE QUE SE TRATA DA CONTRATACIÓN DO PRIMEIRO TRABALLADOR FIXO -VIDA LABORAL DA EMPRESA- (BASE 9ª).
- DNI DO TRABALLADOR E DOCUMENTOS ACREDITATIVOS DO TEMPO DE PERMANENCIA NO PARO SEGUNDO OS DATOS DO INFORME DA VIDA LABORAL NA TESOURARÍA XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL (BASE 9ª).
- SE É O CASO, DOCUMENTOS ACREDITATIVOS DOS PERÍODOS DE INSCRICIÓN COMO DEMANDANTES DE EMPREGO DA OFICINA PÚBLICA DE EMPREGO.
- DOCUMENTOS ACREDITATIVOS DAS CARACTERÍSTICAS QUE DETERMINEN A SÚA PERTENZA AO CORRESPONDENTE COLECTIVO (BASE 9ª).
- CONTRATO DE TRABALLO E ALTA NA SEGURIDADE SOCIAL DO TRABALLADOR (BASE 9ª).
- NO SEU CASO, DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS E SUBVENCIONS PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS NO MODELO ANEXO XV, OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN PERCIBIU NINGUNHA AXUDA (BASE 9ª).
- DECLARACIÓN DA ESTRUCTURA DA EMPRESA E DO EMPREGO NO MODELO ANEXO XVI (BASE 9ª).
- FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XVII (BASE 9ª).
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE SE ATOPAN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS, ESTATAIS E AUTONÓMICAS, E COA SEGURIDADE SOCIAL, E DE QUE NON TEÑEN PENDENTE DE PAGAMENTO NINGUNHA OUTRA DÉBEDA COA ADMINISTRACIÓN DA COMUNIDADE AUTÓNOMA, NO SUPOSTO DE QUE O SOLICITANTE DENEGASE EXPRESAMENTE A AUTORIZACIÓN AO ÓRGANO XESTOR PARA SOLICITAR AS CERTIFICACIÓNS (BASE 9ª).

\* A documentación exixida na base 9ª ten que presentarse xunto coa solicitude.



ANEXO XI-D

UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo



EXPEDIENTE

PROCEDEMENTO <b>FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL VINCULADA A PROXECTOS I+D</b>	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO <b>TR345C</b>	DOCUMENTO <b>SOLICITUDE</b>
---	---	--------------------------------

DATOS DA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL		CIF / NIF	Nº INSCRICIÓN NA S.S.	
DOMICILIO SOCIAL			Nº DE TRABALLADORES DA EMPRESA <sup>1</sup>	
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO	FAX
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRICIÓN)		CNAE	DATA INICIO ACTIVIDADE	
CONVENIO COLECTIVO <sup>2</sup>		CORREO ELECTRÓNICO		

<sup>1</sup> Número de traballadores da empresa no ámbito territorial de Galicia <sup>2</sup> Denominación e data de publicación

CENTRO DE TRABALLO (ENDEREZO, LOCALIDADE, CONCELLO, PROVINCIA, CP E TELÉFONO)	Nº DE TRABALLADORES DO CENTRO DE TRABALLO
---	---

E na súa representación:

APELIDOS	NOME	DNI	TELÉFONO
ENDEREZO		CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA
CONCELLO	FAX	EN CALIDADE DE	

DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO			
LOCALIDADE/CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO

DECLARA QUE:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se xuntan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 7º nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, non concorre ningunha das causas de exclusión establecidas na base 5ª do anexo D, e as contratacións polas que solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas na base 3ª do anexo D.
- d) Indicar o que corresponda:
  - Non solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
  - Ter recibido ou solicitado as axudas que se indican na relación que se xunta (anexo XV).
  - Ten dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que constan no/s correspondente/s contrato/s de traballo.
- e) No seu caso, indíquese o que proceda:
  - A empresa conta cun plan empresarial de desenvolvemento e investigación tecnolóxica que prevé a incorporación de 15 ou máis traballadores.
  - Os traballadores contratados incorpóranse a un proxecto de investigación e innovación acollido ao Plan galego de investigación e desenvolvemento tecnolóxico.  
Denominación: \_\_\_\_\_
  - A empresa participa ou participou no programa IDIPEME, nos termos expostos na memoria que se presenta.
- f) De conformidade cos números 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, autorízolle EXPRESAMENTE á consellería a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que exixen as referidas normas, referidos tanto á información sobre as axudas concedidas como ás sancións, que como consecuencia delas puidesen impoñerse.
- g) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4º.5 da orde de convocatoria.

e SOLICITA:

As subvencións correspondentes ás <sup>1</sup> \_\_\_\_\_ contratacións dos traballadores que figuran no anexo XIV-D que se xunta, e para os supostos e tipos de incentivo que se describen nesta e se acreditan coa documentación que se xunta no anexo XII-D.

<sup>1</sup> Número de contratacións polas que se solicita subvención.

LEXISLACIÓN APLICABLE <i>Orde do 11 de abril de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas para o fomento da estabilidade no emprego, cofinanciados polo Fondo Social Europeo e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.</i>
SINATURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE O REPRESENTA
Lugar e data _____ de _____ de 200

(Para cubrir pola Administración)		NÚMERO DE EXPEDIENTE
RECIBIDO		_____
		DATA DE ENTRADA
		____/____/____
		DATA DE EFECTOS
		____/____/____
		DATA DE SAÍDA
		____/____/____
REVISADO E CONFORME		

- Delegado provincial de \_\_\_\_\_
  - Director xeral de Promoción do Emprego
- Indicar cun X o órgano ao que se dirixe a solicitude

## ANEXO XII-D

## FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL VINCULADA A PROXECTOS I+D

TR345C

EXPEDIENTE

**DOCUMENTACIÓN QUE SE XUNTA  
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)**

- SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (BASE 7ª).
- SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (BASE 7ª).
- RELACIÓN DOS TRABALLADORES POLOS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN, NO MODELO ANEXO XIV-D (BASE 7ª).
- CERTIFICADO ACREDITATIVO DA TITULACIÓN E DA DATA DE TERMINACIÓN DOS ESTUDOS E, SE É O CASO, TÍTULO UNIVERSITARIO DE DOUTOR E DNI DO TRABALLADOR CONTRATADO (BASE 7ª).
- DE SER O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DOS PERÍODOS DE INSCRICIÓN COMO DEMANDANTE DE EMPREGO NA OFICINA PÚBLICA DE EMPREGO (SERVIZO PÚBLICO DE EMPREGO).
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DO TEMPO DE PERMANENCIA NO PARO SEGUNDO OS DATOS DO INFORME DA VIDA LABORAL NA TESOURARÍA XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL (BASE 7ª).
- CONTRATO DE TRABALLO E ALTA NA SEGURIDADE SOCIAL DO TRABALLADOR (BASE 7ª).
- MEMORIA EN QUE SE RECOLLA UNHA DEFINICIÓN PRECISA DO POSTO DE TRABALLO E UNHA BREVE DESCRICIÓN DAS ACTIVIDADES EMPRESARIAIS INNOVADORAS MÁIS RELEVANTES QUE DESENVOLVERÁ O EQUIPO OU DEPARTAMENTO DA EMPRESA Á QUE SE INCORPORARÁ O TRABALLADOR, OU AS TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E AS COMUNICACIÓNS INTRODUCIDAS NAS EMPRESAS DE MENOS DE 50 TRABALLADORES E, SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DA PARTICIPACIÓN DO TRABALLADOR CONTRATADO EN PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN (BASE 7ª).
- CANDO SE TRATE DA INCORPORACIÓN A PROXECTOS EMPRESARIAIS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN ACOLLIDOS AO PLAN GALEGO DE INVESTIGACIÓN E DESENVOLVEMENTO TECNOLÓXICO OU A EMPRESAS QUE PARTICIPEN OU PARTICIPASEN NO PROGRAMA IDIPEME DEBERÁ XUNTARSE INFORME FAVORABLE DA DIRECCIÓN XERAL DE INVESTIGACIÓN, DESENVOLVEMENTO E INNOVACIÓN (BASE 7ª).
- DECLARACIÓN DO INCREMENTO DO CADRO DE PERSOAL FIXO SEGUNDO MODELO ANEXO XIII-D; DE SOLICITARSE SUBVENCIÓN POLA CONTRATACIÓN DE MÁIS DUN TRABALLADOR CON DIFERENTES MESES DE INICIO DA RELACIÓN LABORAL, PRESENTARANSE TANTAS DECLARACIÓN DE INCREMENTO DO PERSOAL FIXO COMO CORRESPONDA (BASE 7ª).
- SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DAS BAIXAS PRODUCIDAS POLAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 3ª (BASE 7ª).
- SE É O CASO, DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS E SUBVENCIÓNS PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS, OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN PERCIBIU NINGUNA AXUDA SEGUNDO O ANEXO XV (BASE 7ª).
- FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XVII (BASE 7ª).
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE SE ATOPAN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS, ESTATAIS E AUTONÓMICAS, E COA SEGURIDADE SOCIAL E DE QUE NON TEÑEN PENDENTE DE PAGAMENTO NINGUNHA OUTRA DÉBEDA COA ADMINISTRACIÓN DA COMUNIDADE AUTÓNOMA, NO SUPOSTO DE QUE O SOLICITANTE DENEGASE EXPRESAMENTE A AUTORIZACIÓN AO ÓRGANO XESTOR PARA SOLICITAR AS CERTIFICACIÓNS (BASE 7ª).

\* A documentación exixida na base 7ª ten que presentarse xunto coa solicitude.

ANEXO XIII-D

FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL VINCULADA A PROXECTOS I+D  
TR345C

EXPEDIENTE

DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA  
(NOS DOCE MESES ANTERIORES Á CONTRATACIÓN)

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA

MESES	Nº TOTAL DE TRABALLADORES <sup>(1)</sup>	Nº DE TRABALLADORES TEMPORAIS <sup>(2)</sup>	Nº DE TRABALLADORES FIXOS <sup>(2)</sup>	Nº DE BAIXAS POR ALGUNHA DAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 3ª DA ORDE <sup>(3)</sup>
<b>TOTAIS</b>	A	B	C	D

<sup>(1)</sup> Deberán incluírse todos os traballadores polos que se cotizou segundo o TC2 no correspondente mes e respecto de todos os centros de traballo que teña a empresa na Comunidade Autónoma de Galicia, na primeira columna o total, na segunda os temporais e na terceira os fixos.  
<sup>(2)</sup> Os traballadores con contratos de interinidade para substituír traballadores fixos con reserva do posto de traballo inclúranse na columna terceira: nº de traballadores fixos. E non se inclúran na columna correspondente ao número de traballadores temporais.  
<sup>(3)</sup> Baixas dos traballadores con contrato indefinido que se producisen por propia vontade ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas no correspondente mes.

<b>MEDIA DO CADRO DE PERSOAL NO PERÍODO DE REFERENCIA</b>	<b>CADRO DE PERSOAL NO MES DA CONTRATACIÓN E TAXA DE ESTABILIDADE</b>
MEDIA DA TOTALIDADE DO CADRO DE PERSOAL (A:12): <input type="text"/> MEDIA DOS TRABALLADORES FIXOS (C:12): <input type="text"/> MEDIA DO CADRO DE PERSOAL FIXO PARA OS EFECTOS DE DETERMINAR QUE CONTRATACIÓN PODERÍAN SER SUBVENCIONABLES (C-D):12: <input type="text"/>	MES DE CONTRATACIÓN: <input type="text"/> Nº TOTAL DE TRABALLADORES: <input type="text"/> Nº TRABALLADORES FIXOS: <input type="text"/> Nº TRABALLADORES TEMPORAIS: <input type="text"/> TAXA DE ESTABILIDADE (% T. FIXOS SOBRE O TOTAL): <input type="text"/>

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que os datos consignados son certos e que responden á evolución do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

Lugar e data

, de de 200

(Nome e apelidos e sinatura do/a representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:





ANEXO XV

DECLARACION EXPRESA DOUTRAS AXUDAS E DE AXUDAS EN RÉXIME DE MINIMIS

EXP. Nº

PROCEDEMENTO

CÓDIGO DO PROCEDEMENTO

Don/Dona \_\_\_\_\_, con DNI nº \_\_\_\_\_

no nome e representación da entidade \_\_\_\_\_

con NIF/CIF nº \_\_\_\_\_ en calidade de \_\_\_\_\_

DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE

Que para a mesma actividade ou proxecto esta entidade solicitou e/ou obtivo as axudas que se relacionan a seguir:

AXUDAS		ANO	ORGANISMO	IMPORTE €	TIPO DE AXUDA	DISPOSICIÓN REGULADORA
SOLICITADA	CONCEDIDA					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					

DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE:

Que esta entidade ten concedidas en réxime de minimis (Regulamento (CE) nº 1998/2006), neste ano e nos dous anteriores as seguintes axudas:

ANO	ORGANISMO	IMPORTE €	TIPO DE AXUDA	DISPOSICIÓN REGULADORA

Así mesmo, o/a solicitante comprométese a comunicar inmediatamente cantas axudas solicite ou obteña para a mesma actuación doutras administracións públicas ou doutros entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, a partir da data desta declaración.

E para que así conste ante o órgano competente, asina esta declaración no lugar e data abaixo indicados.

\_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

(Sinatura e selo da entidade)

## ANEXO XVI

## DECLARACIÓN DA ESTRUTURA DA EMPRESA E DO EMPREGO

EXPEDIENTE

PROCEDEMENTO

CÓDIGO DO PROCEDEMENTO

D/Dª  con DNI nº   
 no nome e representación da entidade   
 con NIF/CIF nº  en calidade de

## DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE QUE:

- A empresa a que represento:

- Ten a condición de PEME (1).  
 Non ten a condición de PEME.

- Data de inicio da actividade:

- Os empregos creados polos que se solicita a axuda:

- Non están ligados a un investimento.  
 Están ligados a un investimento (2).

Contía do investimento:

Data de remate do proxecto de investimento:

Nº empregos xerados polo investimento:

Nº empregos anteriores ao investimento:

- A empresa comprométese a manter no seu cadro de persoal os traballadores contratados durante o período e nos termos establecidos para o correspondente programa na orde de convocatoria.

- Así mesmo, no caso de empregos vinculados a un investimento, comprométese a manter os postos de traballo durante un período mínimo de 5 anos.

E para que así conste ante o órgano competente, asina esta declaración no lugar e data abaixo indicados.

*Lugar e data*

, de de 200

(Sinatura e selo da entidade)

(1) *Definición de PEME segundo a Recomendación 2003/361/CE da Comisión, do 6 de maio de 2003 (DOUE 124/36 do 20-5-2003):* terán esta consideración as unidades económicas con personalidade xurídica propia que cumpran coas seguintes condicións:

- Que teñan menos de 250 traballadores.
- Que teñan un volume de negocios anual non superior a 50 millóns de euros, ou ben un balance xeral anual, activo total, non superior a 43 millóns de euros.
- Que cumpran o criterio de independencia, tal e como se define a continuación:  
 Que o seu capital ou os seus dereitos de voto non pertencan en máis dun 25% conxunta ou individualmente a empresas que non respondan á definición de PEME, salvo que estas sexan sociedades públicas de investimento, sociedades de capital risco ou investidores institucionais, sempre que estes non exerzan individual ou conxuntamente ningún control sobre a empresa.
- Para o cálculo dos límites das letras a) e b) anteriores, engadiranse as cifras correspondentes da empresa beneficiaria ás de todas as empresas en que posúa directa ou indirectamente o 25% ou máis do seu capital ou dos seus dereitos de voto.

(2) *Empregos ligados a un investimento:* considerarase que un emprego está vinculado á execución dun proxecto de investimento sempre que se refira á actividade a que se destina o investimento e a súa creación prodúcese nos tres primeiros anos a partir da realización íntegra do investimento. Ao longo deste período, tamén están vinculados ao investimento os postos de traballo creados como consecuencia dun aumento da taxa de utilización da capacidade creada polo devandito investimento.

## ANEXO XVII

## FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA

EXPEDIENTE

TITULAR DA CONTA		DNI/NIF	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
ENDEREZO			
<input type="text"/>			
PROVINCIA	CONCELLO	CODIGO POSTAL	TELÉFONO
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>DATOS BANCARIOS</b>			
CÓDIGO DO BANCO	CÓDIGO DA SUCURSAL	DÍXITOS DE CONTROL	CÓDIGO DA CONTA CORRENTE
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
BANCO	ENDEREZO (RÚA E NÚMERO)		
<input type="text"/>	<input type="text"/>		
PROVINCIA	CONCELLO	CÓDIGO POSTAL	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	

**CERTIFICO:**

Que os datos arriba reflectidos son correctos e corresponden ao titular e número de conta.

*Lugar e data*

, de de 200

SINATURA DO/A SOLICITANTE

SINATURA E SELO DA ENTIDADE FINANCEIRA

*Resolución do 17 de marzo de 2008, da Dirección Xeral de Relacións Laborais, pola que se dispón a inscrición no rexistro e a publicación, no Diario Oficial de Galicia, do acordo da comisión mixta paritaria do convenio colectivo de empresa Autoestradas de Galicia, Autopistas de Galicia, Concesionaria da Xunta de Galicia, S.A., relativo á aprobación da táboa salarial definitiva para o ano 2007 e da táboa salarial actualizada para o ano 2008.*

Visto o acordo polo que se aproba a táboa salarial definitiva para o ano 2007 e a táboa salarial actualizada para o ano 2008, que subscribiu a comisión mixta paritaria do convenio colectivo de *Autoestradas de Galicia, Autopistas de Galicia, Concesionaria da Xunta de Galicia, S.A.*, na xuntanza do 15 de xaneiro de 2008, e de conformidade co disposto no artigo 90.2º e 3º do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundi-

do da Lei do Estatuto dos traballadores, e no Real decreto 1040/1981, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo.

Esta Dirección Xeral de Relacións Laborais

**ACORDA:**

Primeiro.-Ordenar a inscrición do devandito acordo no rexistro xeral de convenios desta dirección xeral.

Segundo.-Remitir o texto orixinal ao correspondente servizo deste centro directivo.

Terceiro.-Dispoñer a súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela, 17 de marzo de 2008.

Pilar Cancela Rodríguez  
Directora xeral de Relacións Laborais