

ANEXO X

EXPEDIENTE
CÓDIGO DO PROCEDEMENTO

FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA

TITULAR DA CONTA		DNI/NIF	
ENDEREZO			
LOCALIDADE (INDICAR C.P.)			TELÉFONO
<b>DATOS DA CONTA</b>			
CÓDIGO BANCO	CÓDIGO SUCURSAL	D.C.	CÓDIGO DA CONTA
BANCO			
ENDEREZO		C.P.	LOCALIDADE

<b>CERTIFICO:</b>	
Que os datos arriba reflectidos son correctos e corresponden ao titular e número de conta.	
_____ , ____ de _____ de ____ de 200_	
SINATURA DO SOLICITANTE	SINATURA E SELO DA ENTIDADE FINANCEIRA

*Orde do 24 de marzo de 2006 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os programas de escolas obradoiro e casas de oficios, de obradoiros de emprego e de unidades de promoción e desenvolvemento no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2006.*

Mediante o Decreto 289/1997, do 9 de outubro, esta comunidade autónoma asumiu as funcións e servizos transferidos pola Administración do Estado relativos á xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego no ámbito do traballo, o emprego e a formación e, a través dos decretos 211/2005, do 3 de agosto, polo que se establece a estrutura orgánica da Xunta de Galicia, 232/2005, do 11 de agosto, polo que se fixa a estrutura orgánica dos departamentos da Xunta de Galicia e mailo Decreto 536/2005, do 6 de outubro, polo que se establece a súa estrutura orgánica, a Consellería de Traballo asume o exercicio das competencias e funcións, entre outras materias, no relativo ás políticas activas de emprego.

Correspóndelle agora a esta consellería a xestión das subvencións e axudas públicas das políticas activas de emprego, entre as que están os programas de escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego e unidades de promoción e desenvolvemento.

Dunha banda, están as escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego que se conciben como programas mixtos de formación e emprego que, promovidos por entidades públicas e por entidades privadas sen ánimo de lucro, están dirixidos a mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas maiores ou menores de vinte e cinco anos, segundo proceda, a través da súa cualificación profesional mediante a súa formación en alternancia coa adquisición de experiencia laboral mediante a realización de obras ou a prestación de servizos de utilidade pública ou interese social.

Pola outra, temos as unidades de promoción e desenvolvemento, entendidas como módulos de intervención en ámbitos territoriais de carácter supramunicipal que, promovidos por entidades

públicas ou privadas sen ánimo de lucro con tal carácter, teñen por obxectivo final descubrir as potencialidades de desenvolvemento e emprego na súa área de actuación, investigando as oportunidades de creación de emprego, mediante unha axeitada avaliación dos recursos dispoñibles, facilitando información sobre emprego e desenvolvemento, ademais de apoiar e dinamizar proxectos de escolas obradoiro, casas de oficios e de obradoiros de emprego e da posta en práctica de estratexias e metodoloxías dirixidas á inserción laboral das persoas participantes nos ditos programas de fomento do emprego. Constitúen un instrumento básico e fundamental na dinamización e detección de novas expectativas de emprego e de iniciativas emprendedoras no ámbito local, especialmente as relacionadas cos novos filóns de emprego.

En coherencia coa planificación presentada ante o Comité Autonómico de Emprego, na súa reunión do día 18 de xaneiro de 2006, introdúcese criterios obxectivos para a distribución territorial dos fondos e establécense, a título orientativo, mentres non se dispoña dos instrumentos necesarios para relacionar os demandantes coas distintas medidas e programas (itinerarios de inserción), as porcentaxes indicativas dos colectivos prioritarios de beneficiarios/as das políticas activas de emprego e, por outra banda, en relación á situación de desemprego dos mozos e mozas galegos, coa derogación do Programa Labora e á espera dos froitos que poidan xurdir do proceso de Concertación Social en Galicia, a través das correspondentes mesas de diálogo social, procede establecer unha serie de medidas urxentes e transitorias, cunha vixencia exclusivamente para 2006, que contribúan a virar o rumbo do emprego xuvenil en Galicia.

Estas medidas provisionais e innovadoras que se van implantar en 2006, elaboradas coa participación e o consenso básico dos axentes sociais, terán como obxectivo proporcionarlles aos mozos e mozas demandantes de emprego accións de formación e/ou ocupación que lles faciliten a súa incorporación ou reincorporación ao mercado de traballo cunha perspectiva de estabilidade.

Para a súa consecución estableceranse catro tipos de medidas: as que permitan un correcto diagnóstico ocupacional e clasificación das persoas demandantes de emprego, as destinadas á mellora da empregabilidade das persoas demandantes, as que faciliten a incorporación de mulleres en ocupacións onde están infrarrepresentadas e finalmente, as encamiñadas ao fomento do emprego.

En relación a estas medidas e mediante a súa participación en proxectos de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego, promoverase o establecemento de procesos de formación en alternancia para mozos e mozas demandantes de emprego que non teñan estudos de tipo profesional ou que opten por ocupacións non ligadas aos seus estudos.

Por outra banda, coa derogación dos decretos 171/1999, do 27 de maio, 344/1999, do 23 de decembro, e 134/2001, do 7 de xuño, que establecían as liñas básicas de cada un dos programas, resulta preciso e oportuno proceder á súa regulación integral nunha única orde que os unifique, así como o establecemento das bases que regularán a convocatoria das correspondentes axudas e subvencións para 2006, seguindo as previsións contidas na normativa autonómica na materia (Decreto 287/2000 e texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999), na do Fondo Social Europeo, así como polas directrices do Consello da Unión Europea sobre as políticas de emprego dos estados membros.

De conformidade co previsto no citado texto refundido, o financiamento, entre outras, das axudas e subvencións previstas nesta orde, realizarase con cargo aos créditos das aplicacións orzamentarias 16.02.241A.460 e 16.02.241A.480 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006. Os ditos créditos poderán ser obxecto de modificación como consecuencia da asignación ou da redistribución de fondos finalistas para o financiamento dos programas de fomento do emprego, coas limitacións que puidesen establecerse na Conferencia Sectorial de Asuntos Laborais ou as disposicións aplicables ás axudas e subvencións cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

Consecuentemente co exposto, consultado o Consello Galego de Relacións Laborais, logo dos informes favorables da Asesoría Xurídica, Dirección Xeral de Planificación Económica e Fondos Comunitarios, Dirección Xeral de Calidade e Avaliación das Políticas Públicas e Intervención Xeral da comunidade autónoma, e autorizada polo Consello da Xunta de Galicia, na súa sesión do 23 de marzo de 2006, a concesión de anticipos, a forma de pagamento das axudas e subvencións reguladas nesta orde así como o seu carácter plurianual; e no exercicio das facultades que teño conferidas polo artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, reguladora da Xunta e do seu presidente,

**DISPOÑO:**

Capítulo I  
Disposicións xerais

Artigo 1º.-Obxecto.

Esta orde ten por obxecto o establecemento das bases reguladoras, así como a convocatoria, en réxime de concorrencia competitiva, para o ano 2006, das axudas e subvencións para os programas de escolas obradoiro e casas de oficios, de obradoiros de emprego e de unidades de promoción e desenvolvemento no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

## Artigo 2º.-Finalidade.

1. Os programas de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego configúranse como programas mixtos de emprego e formación que teñen por finalidade mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas, mediante a realización de obras ou servizos de interese xeral e social que posibiliten ao alumnado traballador a realización dun traballo efectivo que, xunto coa formación profesional ocupacional recibida, relacionada directamente co dito traballo, procure a súa cualificación profesional e favoreza a súa inserción laboral.

2. A programación das escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego integrarase, na medida do posible e conforme os itinerarios de inserción profesional que se definan, en plans integrais de emprego que dean resposta ás demandas do mercado de traballo e sexan capaces de activar o desenvolvemento territorial, xerar riqueza e, consecuentemente, postos de traballo.

## Capítulo II

Escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego

Sección primeira

Definición e beneficiarios/as

## Artigo 3º.-Escolas obradoiro e casas de oficios.

1. As escolas obradoiro son unidades de carácter temporal nas que a aprendizaxe e a cualificación se alternan cun traballo produtivo, en actividades relacionadas coa recuperación ou promoción do patrimonio histórico, artístico, cultural ou natural; coa rehabilitación de contornos urbanos ou do ambiente; coa recuperación e acondicionamento de infraestruturas de titularidade pública que sirvan de base para os centros de iniciativas empresariais, así como con calquera outra actividade de carácter público ou social que permita a inserción a través da profesionalización e da adquisición de experiencia das persoas participantes.

2. As casas de oficios conceptúanse como centros de aprendizaxe e de animación do emprego xuvenil de carácter temporal, con implantación principalmente nos núcleos urbanos. A aprendizaxe e a cualificación alternanse cun traballo produtivo, en actividades relacionadas co mantemento e coidado de contornos urbanos ou do ambiente, coa mellora das condicións de vida nas vilas e cidades a través da dotación de servizos sociais e comunitarios así como con calquera outra actividade de utilidade pública ou social relacionada co seu contorno, que permita a súa inserción laboral, recuperando, ao mesmo tempo, oficios artesanais ou tradicionais, preferentemente mediante a incorporación de novas tecnoloxías.

## Artigo 4º.-Obradoiros de emprego.

Os obradoiros de emprego configúranse como un programa mixto que combina accións de formación e emprego dirixido a mellorar a ocupabilidade das persoas desempregadas de vinte e cinco ou máis

anos de idade, coa finalidade de facilitar a súa posterior integración no mercado de traballo.

## Artigo 5º.-Beneficiarios/as dos programas.

1. Poderán ser beneficiarios/as do programa de escolas obradoiro e casas de oficios os mozos e mozas que, estando desempregados/as e inscritos/as no Servizo Público de Emprego de Galicia, sexan menores de vinte e cinco anos.

2. Para ser beneficiario/a do programa de obradoiros de emprego, será necesario ter una idade igual ou superior aos vinte e cinco anos, estar en situación de desemprego e inscrito/a no Servizo Público de Emprego de Galicia.

3. Con carácter orientativo, dado que aínda non existen os instrumentos necesarios para poder relacionar as persoas demandantes coas respectivas medidas e programas, de acordo coa finalidade de cada medida establecerase unha orde de preferencia coa seguinte proporción:

a) As mulleres deberán representar o 63% dos beneficiarios/as.

b) As persoas demandantes de primeiro emprego serán o 11%, dos que serán mulleres o 85%.

c) As persoas paradas de longa duración serán o 50% dos/as beneficiarios/as, dos cales o 68% serán mulleres.

d) As persoas demandantes sen formación de tipo profesional serán o 82% dos/as beneficiarios/as, dos que serán mulleres o 61%.

Artigo 6º.-Beneficiarios/as da subvención: entidades promotoras.

1. Os proxectos de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego poden ser promovidos por:

a) Organismos autónomos e entes públicos da Comunidade Autónoma de Galicia.

b) Órganos, organismos autónomos e entes públicos da Administración xeral do Estado.

c) Entidades locais, os seus organismos autónomos e entidades con competencias en materia de promoción do emprego, dependentes ou asimiladas a elas, cuxa titularidade corresponda integramente ás ditas entidades locais.

d) Consorcios.

e) Fundacións, asociacións e outras entidades sen ánimo de lucro.

2. As entidades promotoras deberán ser competentes para a execución das correspondentes obras ou servizos e dispoñer da capacidade técnica e de xestión suficiente para a realización dos proxectos.

3. Non poderán ser beneficiarias as entidades que estean incursas nalgunha das circunstancias establecidas no artigo 13.2º da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

### Artigo 7º.-Etapas e duración.

1. Os proxectos de escolas obradoiro e casas de oficios constarán de dúas etapas: unha, de carácter formativo de iniciación, e outra, de formación en alternancia co traballo ou a práctica profesional, dirixidas á aprendizaxe, cualificación e adquisición de experiencia profesional.

2. Nas escolas obradoiro, a duración de ambas as dúas etapas non será inferior a un ano nin superior a dous, sendo a duración da primeira de seis meses. As casas de oficios terán a duración dun ano, dividido en dúas etapas de seis meses.

3. Os obradoiros de emprego terán unha duración máxima dun ano, así como unha única etapa de formación en alternancia co traballo ou a práctica profesional, que tamén estará dirixida á aprendizaxe, cualificación e adquisición de experiencia profesional.

4. Transcorrido o prazo de duración previsto na resolución de aprobación do proxecto, a escola obradoiro, casa de oficios ou o obradoiro de emprego considerárase finalizado.

#### Sección segunda Contidos formativos

### Artigo 8º.-Etapas formativas en escolas obradoiro e casas de oficios. Bolsas.

1. Durante a primeira etapa formativa, os alumnos e as alumnas dunha escola obradoiro ou casa de oficios recibirán formación profesional ocupacional, segundo o plan formativo incluído na memoria exixida na letra c) do artigo 31º.2. A formación adecuarase, na medida do posible e en función do oficio ou posto de traballo que se vai desempeñar, aos contidos mínimos establecidos nos reais decretos que regulen os certificados de profesionalidade das correspondentes ocupacións, de acordo co establecido no punto 1 do artigo 3 do Real decreto 1506/2003, do 28 de novembro, polo que se establecen as directrices dos certificados de profesionalidade.

2. Durante esta etapa, os alumnos e as alumnas terán dereito a percibir unha bolsa de 6,01 euros por día lectivo e asistido. Esta axuda será aboada mensualmente pola entidade promotora e financiada pola Consellería de Traballo nos termos previstos no artigo 42º.5.

As faltas de asistencia non xustificadas darán lugar ao desconto correspondente no pagamento das bolsas, sen prexuízo do previsto no número 4 deste artigo.

3. A percepción da bolsa será incompatible coa de prestacións ou subsidios por desemprego e coa realización de traballos por conta propia ou allea. Os alumnos e as alumnas que perciban as prestacións ou subsidios manterán a súa percepción e, unha vez esgotados, poderán percibir, a partir desa data, a bolsa correspondente. Así mesmo, os alumnos e as alumnas que cesen no seu traballo por conta propia

ou allea, poderán percibir, a partir da data de cesamento, a bolsa correspondente, sempre que non teñan dereito a obter prestacións ou subsidios por desemprego. Neste suposto, seralles de aplicación o sinalado anteriormente.

4. Os alumnos e as alumnas terán a obriga de asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas que poidan recibir, sendo causa de exclusión do proxecto formativo incorrer en tres faltas de asistencia non xustificadas nun período dun mes ou nove faltas de asistencia non xustificadas en toda a fase, así como non seguir con aproveitamento as anteditas ensinanzas a xuízo do responsable da escola obradoiro ou casa de oficios.

5. No suposto de producirse as causas de exclusión previstas no punto anterior, a persoa responsable do proxecto poralle de manifesto por escrito ao alumno ou alumna os feitos que fundamenten a proposta da súa exclusión, dispoñendo este dun prazo de tres días hábiles para alegar o que considere pertinente. Transcorrido este prazo, e vistas as alegacións formuladas polo alumno ou alumna, a persoa responsable da escola obradoiro ou casa de oficios resolverá o que estime procedente, debéndolle notificar a decisión adoptada á correspondente delegación provincial da consellería.

6. A partir da comunicación ao alumno ou alumna do inicio do procedemento de exclusión, producirase a súa suspensión preventiva, e non poderá asistir á escola obradoiro ou casa de oficios ata que se resolva este procedemento. Se a resolución é favorable á exclusión, esta producirase con efectos desde a mesma data de recepción da comunicación do inicio do procedemento. Se non procedese a exclusión, o alumno ou alumna reincorporarase ao proxecto, tendo dereito a percibir as bolsas correspondentes ao período de suspensión preventiva.

### Artigo 9º.-Etapas en alternancia en escolas obradoiro e casas de oficios.

1. Durante a segunda etapa formativa, que se subdividirá en fases ou períodos semestrais, o alumnado-traballador complementará a súa formación en alternancia co traballo e a práctica profesional e será contratado pola entidade promotora na modalidade do contrato para a formación, polo que deberán reunir, para formalizar o dito contrato, os requisitos establecidos no artigo 11.2º do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, segundo a redacción dada pola Lei 12/2001, do 9 de xullo, de medidas urxentes de reforma do mercado de traballo e a mellora da súa calidade, e nas súas normas de desenvolvemento.

2. Durante esta etapa o alumnado-traballador percibirá as retribucións salariais que lle corresponda de conformidade co previsto na normativa aplicable e nesta orde.

3. A duración dos contratos de traballo subscritos co alumnado-traballador non poderá exceder da data de remate do obradoiro de emprego e casas de oficios.

Artigo 10º.-Formación e etapa en alternancia nos obradoiros de emprego.

1. Durante o desenvolvemento do obradoiro de emprego, o alumnado-traballador, ao igual que o de escolas obradoiro e casas de oficios, recibirá formación profesional ocupacional, segundo o plan formativo incluído na memoria exixida no artigo 31º, en alternancia coa práctica profesional. A formación adecuarase ás previsións establecidas no inciso final do número 1 do artigo 8º.

2. Desde o inicio da súa participación no obradoiro de emprego, o alumnado-traballador será contratado pola entidade promotora na modalidade do contrato para a formación, polo que deberá reunir, para formalizar o dito contrato, os requisitos aos que alude o artigo 11.2º do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, segundo a redacción dada pola Lei 12/2001, do 9 de xullo, de medidas urxentes de reforma do mercado de traballo e a mellora da súa calidade, e nas súas normas de desenvolvemento.

3. Durante esta etapa o alumnado-traballador percibirá as retribucións salariais que lle corresponda de conformidade co previsto na normativa aplicable e nesta orde.

4. A duración dos contratos de traballo subscritos co alumnado-traballador non poderá exceder da data de remate da escola obradoiro ou casa de oficios.

Artigo 11º.-Formación complementaria.

Nos proxectos de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego impartirase a formación complementaria que determine o Servizo Público de Emprego incluíndo, en todo caso, as materias de alfabetización informática e sensibilización ambiental. Así mesmo impartirase a formación en materia de prevención de riscos laborais correspondente á ocupación que se vai desempeñar, téndose en conta, se é o caso, os contidos recollidos no correspondente certificado de profesionalidade.

O contido dos ditos módulos incluírase dentro do plan formativo exixido no artigo 31º.2 c), de acordo cos contidos e tempo de impartición que, se é o caso, estableza a Dirección Xeral de Promoción do Emprego.

Artigo 12º.-Orientación, información profesional, formación empresarial e asistencia técnica.

1. O alumnado-traballador, durante todo o proceso formativo, recibirá orientación, asesoramento e información profesional e formación empresarial, para o que as escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego deberán contar co persoal e métodos axeitados.

2. Ao remate da actividade da escola obradoiro, casa de oficios ou obradoiro de emprego, as entidades promotoras prestaranlles asistencia técnica aos alumnos e ás alumnas-traballadores/as participantes, tanto para a busca de emprego por conta allea como para o establecemento por conta propia. Para iso actuarán, se é o caso, mediante as súas propias unidades ou organismos de orientación e asesoramento, en colaboración coa Consellería de Traballo. No caso de existiren iniciativas emprendedoras de autoemprego, poderase promover a súa inclusión en viveiros de empresas ou en actuacións similares. Con esta finalidade, as entidades promotoras poderán solicitar á antedita consellería e a outras administracións públicas as axudas establecidas para os distintos programas de apoio á creación de emprego.

Artigo 13º.-Educación básica.

1. Para o alumnado-traballador participante que non acadase os obxectivos da educación secundaria obrigatoria, previstos na Lei orgánica 1/1990, do 3 de outubro, de ordenación xeral do sistema educativo, e de conformidade co disposto no seu artigo 23.2º, así como no artigo 11.2º letra e) do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, organizaranse programas específicos coa finalidade de proporcionarlles unha formación básica e profesional que lles permita incorporarse á vida activa ou proseguir os seus estudos nas distintas ensinanzas reguladas na antedita lei orgánica e, especialmente, mediante as probas de acceso previstas no seu artigo 32º.1.

2. O disposto no parágrafo anterior tamén será aplicable ás persoas que non posúan o título de graduado escolar, por ter este os mesmos efectos profesionais ca o de graduado en educación secundaria, segundo establece a disposición adicional cuarta da referida lei orgánica.

Artigo 14º.-Certificacións e diplomas.

1. Finalizada a súa participación na escola obradoiro, casa de oficios ou obradoiro de emprego o alumnado-traballador recibirá un certificado expedido pola entidade promotora, nos termos recollidos no artigo 11º.2 letra g) do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores e no modelo que para o efecto estableza a Dirección Xeral de Promoción do Emprego, no que constará a duración en horas da súa participación no programa, así como o nivel de formación teórico-práctica adquirido e os módulos formativos cursados.

2. Este certificado poderá servir, total ou parcialmente, se é o caso, e logo dos requisitos que se determinen, para ser validado no seu momento polo certificado de profesionalidade previsto no Real decreto 1506/2003, do 28 de novembro, polo que se establecen as directrices dos certificados de profesionalidade.

3. A Consellería de Traballo concederalles aos alumnos e ás alumnas participantes diplomas nos que se recollerá a duración da súa participación

no proxecto, de conformidade co modelo e as instrucións que estableza a Dirección Xeral de Promoción do Emprego.

Sección terceira  
Selección e contratación

Artigo 15º.-Normas xerais: grupo de traballo mixto.

1. A selección do alumnado-traballador así como a do persoal directivo, docente e de apoio, participante no proxecto que se vai poñer en funcionamento, será realizada por un grupo de traballo mixto constituído para tal fin por representantes da Consellería de Traballo e da entidade promotora. A presidencia do grupo de traballo mixto recaerá na persoa representante da consellería que para o efecto sexa designada pola respectiva delegación provincial.

2. A este grupo corresponderalle establecer os criterios de selección de todo o persoal e alumnado da escola obradoiro, casa de oficios ou obradoiro de emprego de acordo co previsto nesta orde e nas instrucións e circulares da Dirección Xeral de Promoción do Emprego que a desenvolvan, procurando a maior adaptabilidade dos seleccionados ás ocupacións e ás particulares circunstancias de dificultade destas.

3. Finalizados os procedementos de selección, o grupo de traballo mixto preparará a relación das persoas seleccionadas como alumnado, persoal directivo, docente e de apoio, estendendo acta, por duplicado exemplar, de todo o actuado e remitiralle un exemplar á entidade promotora para o seu cumprimento e outro á delegación provincial da Consellería de Traballo.

Artigo 16º.-Procedemento de selección dos alumnos-traballadores.

1. Para a selección do alumnado-traballador, o grupo de traballo mixto determinará o perfil das persoas candidatas, os baremos e probas que poidan aplicarse, se é o caso, e os requisitos mínimos que aqueles deben cumprir, con suxeición ao previsto nos parágrafos seguintes.

2. En todo caso, a selección irá precedida da tramitación de oferta de emprego ou actividade pola correspondente oficina de emprego, debendo esta observar, como requisitos mínimos que deben cumprir as persoas candidatas preseleccionadas, os de:

a) No suposto de escolas obradoiro e casas de oficios, ser menores de vinte e cinco anos. Para os obradoiros de emprego, ter vinte e cinco ou máis anos de idade.

b) Estar desempregadas, entendéndose nesta situación as persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego.

c) Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación, co obxecto de estar vinculado mediante un contrato de tales

características á escola obradoiro ou casa de oficios, durante toda a duración da etapa de formación en alternancia; ou ao obradoiro de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto nos artigos 9º e 10º desta orde.

3. Terán preferencia na súa participación os que, reunindo os requisitos xerais antes establecidos, teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como:

a) En escolas obradoiro e casas de oficios: as mulleres en xeral, as mulleres vítimas de violencia doméstica, as persoas paradas de longa duración, as persoas con discapacidade, sempre que poidan realizar os traballos e os pertencentes a colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente, beneficiarios/as da renda de integración social de Galicia e mulleres que abandonasen o exercicio da prostitución como medio de vida.

b) En obradoiros de emprego: as persoas menores de 30 anos, as mulleres en xeral, as mulleres vítimas de violencia doméstica, as persoas paradas de longa duración, as persoas maiores de corenta e cinco anos, as persoas con discapacidade, sempre que poidan realizar os traballos e os pertencentes a colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, especialmente, beneficiarios/as da renda de integración social de Galicia e mulleres que abandonasen o exercicio da prostitución como medio de vida.

4. O grupo de traballo mixto practicará a selección de entre as relacións de persoas desempregadas confectionadas pola oficina de emprego, que deberán conter, no posible, tres persoas candidatas por posto.

5. Os alumnos e as alumnas seleccionados deberán manter o cumprimento dos requisitos de selección na data da súa incorporación ao proxecto.

Artigo 17º.-Procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio.

1. Na selección do persoal directivo, docente e de apoio, o grupo de traballo mixto establecerá o procedemento selectivo, podendo utilizar oferta de emprego tramitada pola oficina de emprego, convocatoria pública ou ambas.

2. Así mesmo, corresponderalle ao grupo de traballo mixto:

a) Determinar o perfil, as características e os requisitos que deben cumprir as persoas candidatas.

b) Elaborar as convocatorias.

c) Establecer os baremos e, se é o caso, as probas que poidan aplicarse.

d) Preparar as ofertas de emprego que se tramitarán á oficina de emprego, se procedese.

e) Difundir as convocatorias a través dos medios de comunicación que se determinen, se é o caso.

3. A selección definitiva deberase realizar entre as persoas preseleccionadas pola oficina de emprego e as solicitudes presentadas á convocatoria pública,

se é o caso, debendo considerar, na medida do posible, tres candidatos ou candidatas por posto.

Artigo 18º.-Contratación do alumnado-traballador e do persoal directivo, docente e de apoio.

1. Os alumnos e alumnas seleccionados incorporaranse á escola obradoiro ou casa de oficios ao inicio da primeira etapa de formación e, ao seu remate, a entidade promotora contratará a aqueles que a finalizasen con aproveitamento para comezar a segunda etapa formativa. Nos obradoiros de emprego as persoas seleccionadas como alumnado-traballador serán contratadas desde a súa incorporación ao proxecto.

2. A entidade promotora contratará o persoal directivo, docente e de apoio que fose seleccionado/a e figure como tal nas actas do grupo de traballo mixto.

3. Os contratos de traballo formalizaranse por escrito no modelo oficial correspondente, debendo facerse constar a súa pertenza ao programa de escolas obradoiro e casas de oficios ou de obradoiros de emprego, a denominación do proxecto para o que se formaliza e, se é o caso, o número da oferta de emprego utilizada. Serán rexistrados na oficina de emprego, indicando, a súa pertenza ao programa de escolas obradoiro e casas de oficios ou de obradoiros de emprego co indicador xenérico de grupo E. Ademais, cada contrato dunha escola obradoiro ou casa de oficios deberá codificarse coas seguintes claves: T01 (alumnado de escola obradoiro), T02 (docente e persoal de apoio de escola obradoiro), O01 (alumnado de casa de oficios) e O02 (docente e persoal de apoio de casa de oficios). Para os contratos dos obradoiros de emprego utilizaranse as claves E01 (alumnado-traballador participante) e E02 (persoal directivo, docente e de apoio).

Artigo 19º.-Baixas.

1. De producirse a baixa dalgunha persoa do alumnado-traballador, poderá ser substituída por outra sempre que esta teña unha base formativa suficiente para continuar o proceso formativo no que consiste o proxecto, non podendo exceder a data de finalización do novo contrato da de remate da escola obradoiro, casa de oficios ou obradoiro de emprego.

2. A selección do alumnado-traballador para a cobertura das vacantes que se produzan, ao igual ca a do persoal directivo, docente e de apoio que se contrate unha vez iniciado o proxecto, efectuarase polo procedemento que determine o grupo de traballo mixto para cubrir baixas, respectando, en todo caso, os trámites e requisitos establecidos nesta orde.

Artigo 20º.-Incidencias e reclamacións.

1. As incidencias e reclamacións que se puidesen suscitar, derivadas dos procesos de selección, serán resoltas polo grupo de traballo mixto sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

2. Calquera que sexa o sistema de selección utilizado, seguiranse os criterios e procedementos establecidos polo Servizo Público de Emprego para a cobertura de ofertas de emprego ou actividade, polo que non será de aplicación a normativa establecida para os procedementos de selección do persoal das distintas administracións públicas aínda cando a entidade promotora sexa un organismo público. Neste último caso, o persoal e alumnado seleccionados non se considerarán incluídos nos correspondentes cadros de persoal ou relacións de postos de traballo e, consecuentemente, non será precisa oferta de emprego público previa.

### Capítulo III

#### Unidades de promoción e desenvolvemento

##### Sección primeira

##### Definición e entidades promotoras

Artigo 21º.-Concepto.

As unidades de promoción e desenvolvemento configúranse como módulos de intervención en ámbitos territoriais de carácter supramunicipal que colaboran na preparación, acompañamento e avaliación dos proxectos de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego, descubriendo as potencialidades de desenvolvemento e emprego do seu territorio, elaborando plans integrais de intervención das escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego e proxectos de desenvolvemento fomentando, ben directamente ou en colaboración co Servizo Público de Emprego de Galicia e as entidades promotoras, a inserción laboral das persoas participantes nos ditos proxectos.

Artigo 22º.-Funcións.

1. As unidades de promoción e desenvolvemento, seguindo as directrices, orientacións e prioridades fixadas pola Consellería de Traballo, realizarán as seguintes funcións:

a) Investigar as oportunidades de desenvolvemento e emprego, por medio dunha axeitada prospección e avaliación dos recursos dispoñibles e do uso de métodos e sistemas que permitan a planificación, coordinación e posta en práctica de accións e estratexias de políticas activas de emprego, fundamentalmente vinculadas aos novos viveiros de emprego.

b) Facilitar información sobre emprego e desenvolvemento, a través da súa organización, sistematización e divulgación aos técnicos e axentes de emprego, ás escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego e ás entidades interesadas no desenvolvemento local e na creación de emprego.

c) Apoiar, dinamizar e avaliar proxectos de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego.

d) Desenvolver estratexias e metodoloxías de apoio dirixidas á inserción laboral por conta allea, á creación de iniciativas empresariais e ao autoemprego das persoas desempregadas e, especialmente, das

persoas participantes en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego así como noutros programas de cooperación.

e) Coordinar, sen prexuízo do establecido no punto seguinte, as actuacións do persoal técnico local de emprego que desenvolva o seu cometido no seu ámbito de actuación cando a entidade á que se subvenciona a súa contratación estea integrada na entidade promotora da unidade de promoción e desenvolvemento.

Estas funcións axustaranse aos plans concretos de actuación do ámbito territorial de cada unidade de promoción e desenvolvemento.

2. As unidades de promoción e desenvolvemento colaborarán na implantación das políticas activas de emprego no seu territorio de actuación, en coordinación co persoal técnico local de emprego, desenvolvéndose esta colaboración no marco da actuación conxunta entre a entidade promotora e a Consellería de Traballo, seguindo as directrices fixadas por esta.

Artigo 23º.-Entidades promotoras.

1. Os proxectos de unidades de promoción e desenvolvemento poderán ser promovidos polas mesmas entidades públicas ou privadas sen ánimo de lucro que o artigo 6º desta orde contempla para escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego.

2. En todo caso, as entidades interesadas en promover un proxecto de unidade de promoción e desenvolvemento deberán ter un ámbito de actuación de carácter supramunicipal, ser competentes para a execución dos servizos que pretenden prestar a través da dita unidade de promoción e desenvolvemento así como dispoñer da suficiente capacidade técnica e de xestión para garantir o seu adecuado desenvolvemento.

3. Non poderán ser beneficiarias as entidades que estean incursas nalgunha das circunstancias establecidas no artigo 13.2º da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

Artigo 24º.-Duración.

1. A duración das unidades de promoción e desenvolvemento será de dous anos e estará dividida en fases de seis meses.

2. Transcorrido o prazo de duración previsto na resolución de aprobación do proxecto, a unidade de promoción e desenvolvemento considerárase finalizada.

#### Sección segunda Selección e contratación

Artigo 25º.-Persoal.

1. Para a realización das funcións encomendadas ás unidades de promoción e desenvolvemento, as súas entidades promotoras deberán contratar persoal directivo e técnico, especialista nas materias obxecto de estudo e actuación, así como o persoal de apoio

necesario, baixo a modalidade contractual máis adecuada en cada caso ás actividades e tarefas que se van desenvolver.

2. A súa selección e contratación levarase a cabo de conformidade co previsto nos artigos seguintes.

Artigo 26º.-Normas xerais: grupo de traballo mixto.

1. A selección do persoal directivo, técnico e de apoio será realizada por un grupo de traballo mixto constituído para tal fin por representantes da Consellería de Traballo e da entidade promotora. A este grupo corresponderalle establecer os criterios de selección de todo o persoal da unidade de promoción e desenvolvemento, de acordo co previsto nesta orde e normas que poidan desenvolve-la.

2. A súa composición e funcionamento, os procedementos de selección aplicables e as demais actividades selectivas regularanse polo establecido nos artigos 15º, 16º e 17º desta orde.

Artigo 27º.-Contratación do persoal.

1. A entidade promotora contratará o persoal directivo, técnico e de apoio que sexa seleccionado e figure como tal nas actas do grupo de traballo mixto.

2. Os contratos de traballo formalizaranse por escrito no modelo oficial correspondente, debendo facerse constar a súa pertenza á unidade de promoción e desenvolvemento, a denominación do proxecto para o que se formaliza e, se é o caso, o número da oferta de emprego utilizada. Así mesmo, os ditos contratos serán rexistrados na oficina de emprego e codificados coa clave T02.

Artigo 28º.-Baixas.

A selección do persoal directivo, técnico e de apoio que se contrate para a cobertura das vacantes que se produzan unha vez iniciado o proxecto efectuarase polo procedemento que para os efectos determine o grupo de traballo mixto, respectando, en todo caso, os trámites e requisitos establecidos nesta orde.

Artigo 29º.-Incidencias e reclamacións.

Será de aplicación ás incidencias e reclamacións que poidan derivarse dos procesos de selección do persoal da unidade de promoción e desenvolvemento o previsto no artigo 20º desta orde.

#### Capítulo IV

Procedemento para a concesión de subvencións

Artigo 30º.-Solicitudes. Prazo de presentación.

1. As entidades previstas nos artigos 6º ou 23º, que desexen promover un proxecto de escola obradoiro, casa de oficios, obradoiro de emprego ou unidade de promoción e desenvolvemento, e obter as axudas e subvencións establecidas nesta orde, deberán formalizar a correspondente solicitude, por exemplar duplicado, de conformidade co disposto no artigo 70 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, nun dos



modelos que se publican como anexos I-E, I-O e I-U a esta orde, e que estarán ao seu dispor na epígrafe de emprego da páxina web institucional da Xunta de Galicia (<http://www.xunta.es/emprego>), subscrita pola persoa representante legal, xunto coa documentación sinalada no artigo seguinte.

2. As solicitudes dirixíranse ás delegacións provinciais da Consellería de Traballo e presentaranse por calquera das formas previstas no artigo 38.4º da Lei 30/1992, do 26 de novembro.

3. O prazo de presentación de solicitudes para a obtención das axudas e subvencións reguladas por esta orde, tendo en consideración o previsto no artigo 34º.2, rematará o 15 de xullo de 2006.

#### Artigo 31º.-Documentación.

1. De carácter xeral: xunto coa solicitude, a documentación que se presentará, sempre por duplicado exemplar e en orixinais ou en copias compulsadas, será a seguinte:

a) A que acredite a personalidade xurídica da entidade solicitante, tendo en conta que:

-Se é un órgano da Administración xeral do Estado, ente público desta ou da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, organismo autónomo estatal, autonómico ou local, mancomunidade, consorcio ou algunha das entidades con competencias en materia de promoción do emprego ás que alude o artigo 6º.1 letra c), deberá achegarse, segundo proceda, norma ou acordo de creación ou estatutos publicados no diario oficial correspondente, podendo substituírse por unha certificación expedida para tal efecto.

-Se é unha fundación, asociación ou outra entidade sen ánimo de lucro, achegarase, segundo proceda, escritura pública de constitución ou acta fundacional outorgada en documento público ou privado, así como os seus estatutos debidamente inscritos no rexistro correspondente, que acrediten a súa condición de entidade sen ánimo de lucro e, se é o caso, o seu ámbito territorial de actuación.

b) Tarxeta de identificación fiscal.

c) A que acredite a personalidade e o apoderamento suficiente e subsistente de quen actúa en nome e representación da entidade solicitante. Esta circunstancia farase constar mediante copia da norma ou acordo de nomeamento publicada no correspondente diario oficial ou mediante certificación expedida para o efecto.

d) As entidades locais, os seus organismos autónomos e as entidades con competencias en materia de promoción do emprego ás que alude o inciso final do artigo 6º.1 letra c), deberán achegar certificación expedida polo secretario ou secretaria, na que se recolla o acordo de aprobación do proxecto e de solicitude de subvención á Consellería de Traballo, adaptado polo órgano competente.

As demais entidades solicitantes deberán achegar a documentación que acredite que os seus órganos

de goberno ou administración aprobaron o proxecto e a solicitude de subvención á Consellería de Traballo.

e) Declaración da persoa representante legal na que se recolla o conxunto de todas as axudas ou subvencións solicitadas ou concedidas para a mesma finalidade polas distintas administracións públicas competentes ou entes públicos nacionais ou internacionais, segundo un dos modelos que se acompañan como anexos II-E, II-O e II-U.

f) Certificado no que consten as fontes de financiamento da parte do custo do proxecto que non sexa subvencionada pola Consellería de Traballo.

2. Documentación específica. Escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego: ademais da indicada no punto anterior, as entidades promotoras de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego deberán xuntar a seguinte documentación:

a) A que acredite a titularidade xurídica de cada un dos obxectos de actuación e a súa dispoñibilidade para realizar as obras ou a prestación dos servizos previstos no proxecto. No caso de titularidade privada, documento de cesión para o seu uso público por un período de tempo non inferior a vinte e cinco anos.

Non será necesaria a achega do documento de cesión cando a titular dos bens sexa unha das entidades sinaladas no artigo 6º.1 desta orde ou así o estime a Consellería de Traballo polo carácter social da obra ou servizo que se vaia realizar ou prestar. Nestes casos, será suficiente unha autorización por escrito das persoas titulares dos obxectos de actuación.

b) As autorizacións administrativas que sexan exixibles atendendo á natureza xurídica e ao réxime de protección dos obxectos sobre os que se pretende actuar con ocasión do desenvolvemento do proxecto. De non ser necesarias, achegarase certificación en tal sentido.

c) Proxecto para o que se solicita a subvención e que, como mínimo, constará dunha memoria, segundo un dos modelos que se acompañan como anexos III-E e III-O, na que se recollerán os seguintes aspectos:

-Descrición detallada da obra ou servizo que se vai realizar ou prestar, indicando o destino previsto para a súa utilización posterior. No caso de que a obra que se vai executar o requira, achegarase proxecto básico asinado por un técnico competente. O dito proxecto básico constará, cando menos, de memoria descritiva, planos xerais e orzamento con estimación global por capítulos.

-Plan formativo por especialidades en relación co proxecto de obra ou servizo que se vai desenvolver, de xeito que se estableza a correspondencia entre o plan formativo por especialidades e as unidades de obra ou servizos. Os itinerarios formativos ade-

cuaranse, na medida do posible, ao establecido nos reais decretos dos correspondentes certificados de profesionalidade ou, no seu defecto, especificaranse os módulos formativos da ocupación, indicando o número de horas e os seus contidos teórico-prácticos.

Cada itinerario formativo deberá incluír a denominación dos módulos que o integran e a súa duración, o obxectivo xeral do módulo e os contidos teórico-prácticos.

-Orzamento e financiamento do proxecto, detallado segundo o disposto no artigo 32º.

-Datos previstas de comezo e finalización da actividade e de cada unha das fases nas que se divide.

-Informe sobre as estratexias de desenvolvemento e perspectivas de emprego, con inclusión das previsións, o máis concretas posible, de inserción laboral do alumnado-traballador ao remate da súa participación no proxecto.

3. Documentación específica. Unidades de promoción e desenvolvemento: ademais da indicada no punto 1, as entidades promotoras de unidades de promoción e desenvolvemento deberán xuntar a seguinte documentación:

a) Certificado das retribucións que, segundo o convenio colectivo aplicable, lle corresponderán ao persoal directivo, técnico e de apoio que sexa contratado con cargo ás axudas e subvencións que se solicitan para o funcionamento do proxecto. De non existir convenio colectivo aplicable, achegarase certificación en tal sentido.

b) Proxecto para o que se solicita a subvención e que, como mínimo, constará dunha memoria, segundo o modelo que se publica como anexo III-U, na que se recollerán os seguintes aspectos:

-Identificación da entidade promotora (denominación, ámbito territorial e demais datos de localización), así como a estrutura, servizos e experiencia coa que, en principio, conta ao respecto.

-Contido do proxecto de unidade de promoción e desenvolvemento que incluírá a súa finalidade e obxectivos, metodoloxía que se vai utilizar, estratexias previsibles de fomento do emprego, principais colectivos afectados e calendario de actuacións.

-Data prevista de comezo e duración do proxecto.

-Orzamento de gastos, expresando os custos máximos, periodificados por fases semestrais desde a data prevista de comezo e derivados da contratación do persoal técnico e de apoio así como do funcionamento da unidade de promoción e desenvolvemento.

-Orzamento de ingresos, indicando a parte financiada pola entidade promotora e por outros posibles organismos ou entidades colaboradoras e a parte para a que se solicita financiamento á Consellería de Traballo.

Artigo 32º.-Contido do orzamento das escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego.

Para os efectos do previsto na letra c) do artigo 31º.2, o orzamento do proxecto presentarase subdividido en:

1. Orzamento de gastos: periodificado por fases ou períodos semestrais, segundo o seguinte detalle:

a) Custos máximos totais derivados da contratación do persoal directivo, docente, administrativo ou de apoio e do alumnado-traballador.

b) No caso de escolas obradoiro ou casas de oficios, custos máximos derivados do aboamento das bolsas aos alumnos e ás alumnas durante a primeira fase.

c) Custos máximos totais derivados do funcionamento e da xestión da escola obradoiro, casa de oficios ou obradoiro de emprego:

Medios e materiais didácticos e de consumo para a formación.

Amortización de instalacións e equipos. Cando a entidade promotora achegue, para o desenvolvemento do proxecto, bens (equipos e instalacións) amortizables, xuntarase relación valorada destes, incluíndo as cotas de amortización que deriven da aplicación das táboas de coeficientes de amortización anualmente establecidas.

Viaxes do alumnado-traballador para a súa formación.

Material de oficina.

Aluguer de instalacións, maquinaria e equipos, excluído o *leasing*.

Gastos xerais.

No caso de escolas obradoiro ou casas de oficios, primas de seguro de accidentes dos alumnos e as alumnas durante a primeira fase.

Se é o caso, o importe da póliza de responsabilidade civil para facer fronte aos riscos que para os bens e as persoas poidan derivarse da actuación profesional do persoal da escola obradoiro, casa de oficios ou obradoiro de emprego durante todo o funcionamento do proxecto.

Outros gastos de funcionamento necesarios para o desenvolvemento do proxecto.

2. Orzamento de ingresos: expresará a parte financiada pola entidade promotora e por outros posibles organismos ou entidades colaboradoras, así como a parte para a que se lle solicita financiamento á Consellería de Traballo. De ser o caso, tamén se farán constar os posibles ingresos previstos como consecuencia, e sempre que se cumpra o establecido no artigo 46º, do alleamento de bens producidos ou servizos prestados pola escola obradoiro, casa de oficios ou obradoiro de emprego.

Artigo 33º.-Emenda.

No suposto de que a solicitude non cumpra os requisitos exixidos ou a documentación achegada contivese erros ou fose insuficiente, a delegación provincial da Consellería de Traballo competente

por razón do territorio para a instrución do expediente, requirirá a solicitante para que, no prazo de dez días hábiles, emende a falta ou achegue os documentos preceptivos, con indicación de que se así non o fixese, se lle considerará desistida da súa petición, logo da correspondente resolución, de conformidade co estipulado no artigo 71 da Lei 30/1992, do 26 de novembro.

Artigo 34º.-Avaliación de solicitudes. Comisión Central de Valoración.

1. Os expedientes, unha vez completos, serán remitidos, no prazo de quince días, xunto co informe técnico emitido pola delegación provincial e no modelo que para o efecto establece a Dirección Xeral de Promoción do Emprego, á comisión central de valoración para o seu estudo e proposta de resolución.

2. Con carácter xeral, a avaliación dos ditos expedientes pola referida comisión, terá lugar en dúas fases:

a) Para os recibidos ata o día 15 de abril: a partir da segunda quincena do dito mes.

b) Para os recibidos ata o día 15 de xullo: a partir do mes de setembro.

3. Aquelas solicitudes das que na primeira fase de concesión non se formulase proposta de resolución, non se considerarán expresamente desestimadas e poderán ser obxecto de ulterior avaliación na seguinte fase.

4. A comisión central de valoración estará composta polo director xeral de Promoción do Emprego, que a presidirá; e serán vogais os catro delegados provinciais da Consellería de Traballo, actuando como secretario, con voz pero sen voto, o subdirector xeral de Escolas Obradoiro e Programas de Cooperación.

5. Cando a comisión central de valoración propoña unha variación do número de alumnos e alumnas ou do tempo de duración solicitados, a entidade promotora, no prazo de quince días, deberá realizar os axustes e modificacións pertinentes no proxecto presentado, para os efectos da súa aprobación segundo o previsto no artigo 36º.

Artigo 35º.-Criterios de valoración dos proxectos.

1. Na valoración dos proxectos de escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego teranse en consideración os seguintes criterios:

a) Número de persoas desempregadas, dentro do segmento de idade beneficiario do proxecto, existentes no ámbito territorial no que se desenvolva este: ata cinco puntos.

b) Perspectivas de emprego do colectivo participante, especialmente en orde á creación de maior número de postos de traballo estables: ata dez puntos.

c) Adaptabilidade do proxecto para a participación dos colectivos sinalados como preferentes polo Servizo Público de Emprego de Galicia, de acordo co que establezan as directrices de emprego europeas, no marco da Estratexia Europea de Emprego e do Plan Nacional de Acción para o Emprego: ata cinco puntos.

d) Carácter innovador do proxecto: ata dez puntos, tendo en consideración a súa incidencia en novos viveiros de emprego, como:

-Servizos de utilidade colectiva: rehabilitación do patrimonio artístico, histórico, cultural ou natural, revalorización de espazos públicos e urbanos, xestión de residuos, xestión de augas, protección e mantemento de zonas naturais e aqueles que incidan directa ou indirectamente no control da enerxía.

-Servizos de ocio e culturais: promoción do turismo e desenvolvemento cultural e local.

-Servizos personalizados de carácter cotián: coitado de nenos, prestación de servizos a domicilio a persoas discapacitadas ou maiores, axuda a mozos e mozas en dificultades e/ou con desarraigamento social.

e) Calidade do proxecto, atendendo ás actuacións que se van realizar e a súa adecuación para a cualificación e adquisición de experiencia profesional do alumnado-traballador e dos beneficios sociais que se preveza xerar: ata quince puntos.

f) Calidade do plan formativo cara á obtención do certificado de profesionalidade e a súa adecuación entre as especialidades propostas e as ocupacións máis ofertadas no mercado de traballo: ata quince puntos.

g) Ámbito de actuación superior ao municipal e que implique, no seu deseño, financiamento e execución, a outras entidades locais do contorno: ata cinco puntos.

h) Achegas da entidade promotora ou doutras entidades colaboradoras, especialmente cando estas achegas diminúan a subvención que poida conceder a Consellería de Traballo: ata cinco puntos. Para tal efecto, terase en conta o esforzo investidor en cada caso.

i) Número de proxectos de escolas obradoiros, casas de oficios ou obradoiros de emprego, promovidos con anterioridade pola entidade solicitante, así como resultados cualitativos e cuantitativos: ata dez puntos. Para estes efectos, valoraranse en concreto:

-Non ter promovido proxectos durante os catro anos inmediatamente anteriores.

-A inserción das persoas participantes no mercado laboral.

-A formación e experiencia profesional adquirida.

-O resultado socioeconómico derivado da realización de proxectos de utilidade pública e social acollidos a esta orde.

j) Participación dos axentes económicos e sociais con presenza no territorio na elaboración do contido e posterior desenvolvemento do proxecto ou cando estivese vinculado ou xurdise en aplicación dun pacto local ou territorial de emprego: ata cinco puntos.

A puntuación mínima exixible para a aprobación dos proxectos e concesión da correspondente subvención será de trinta e catro (34) puntos.

2. Na valoración dos proxectos de unidades de promoción e desenvolvemento teranse en consideración os seguintes criterios:

a) Número de persoas desempregadas existentes no ámbito territorial no que se desenvolva o proxecto: ata cinco puntos.

b) Carácter innovador do proxecto: ata dez puntos.

c) Calidade do proxecto, atendendo á súa finalidade e obxectivos e á metodoloxía e estratexias previstas de fomento do emprego, inserción laboral dos desempregados e dos beneficios sociais que se prevexa xerar: ata quince puntos.

d) Achegas da entidade promotora ou doutras entidades colaboradoras, téndose en conta o esforzo investidor en cada caso: ata cinco puntos.

e) Resultados cualitativos e cuantitativos de anteriores unidades de promoción e desenvolvemento, escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros de emprego promovidos ou impulsados pola entidade solicitante: ata dez puntos.

f) Participación dos axentes económicos e sociais con presenza no territorio na elaboración do contido e o desenvolvemento do proxecto, ou cando este estivese vinculado ou xurdise en aplicación dun pacto local ou territorial de emprego: ata cinco puntos.

A puntuación mínima exixible para a aprobación dos proxectos e concesión da correspondente subvención será de vinte (20) puntos.

#### Artigo 36º.-Resolución.

1. Dentro dos nove meses seguintes á entrada da solicitude no rexistro do órgano competente para a súa tramitación, cumpridos os trámites previstos no artigo 34º e fiscalizada a proposta de resolución pola respectiva Intervención, o/a delegado/a provincial, por delegación do conselleiro de Traballo, ditará e notificaralle á entidade solicitante a resolución que proceda.

2. A resolución favorable conterà, como mínimo, os seguintes extremos:

a) Finalidade e obxectivos básicos do proxecto, número e características dos beneficiarios, e, se é o caso, especialidades que se impartirán.

b) Subvención outorgada con cargo aos orzamentos da Consellería de Traballo para o financiamento dos custos sinalados no artigo 40º, debendo facerse constar que o seu importe ten o carácter de estimado.

c) Duración do proxecto e datas previstas para o seu comezo e para cada unha das súas fases.

d) Referencia a que a Unión Europea, a través do Fondo Social Europeo, e mediante o Programa Operativo de Obxectivo 1 nº 2000ES051PO017 que configura o Marco Comunitario de Apoio 2000/2006, cofinancia a subvención concedida:

-Nunha porcentaxe equivalente ao 65% da totalidade dos gastos de formación e funcionamento e custos salariais do alumnado-traballador así como, se é o caso, as bolsas de alumnos e alumnas durante a 1ª etapa formativa, se se trata dunha escola obradoiro, casa de oficios ou obradoiro de emprego.

-Pola totalidade dos gastos, se se trata dunha unidade de promoción e desenvolvemento.

e) Calquera outra especificación que se estime oportuna en cada caso concreto.

3. Transcorrido o prazo de nove meses sen que se notificase resolución expresa entenderase desestimada a solicitude, de acordo co disposto no artigo 2 da Lei 6/2001, do 29 de xuño, de adecuación da normativa da Comunidade Autónoma de Galicia á Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de modificación da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

4. Sen prexuízo do previsto no artigo 57º desta orde, toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión da axuda ou subvención, e en todo caso a obtención concorrente de subvencións ou axudas outorgadas por outras administracións ou entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, poderá dar lugar á modificación da resolución de concesión.

5. As resolucións dos expedientes instruídos ao abeiro do disposto nesta orde esgotan a vía administrativa, polo que, de conformidade co previsto no artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa, contra elas poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo perante o órgano xurisdiccional competente, no prazo de dous meses contados desde o día seguinte ao da súa notificación, se fose expresa; se non o fose, o prazo será de seis meses e contarase, para a solicitante e outros/as posibles interesados/as, a partir do día seguinte a aquel no que se produza o acto presunto.

Malia o anterior, cando a recorrente sexa Administración pública poderá facer uso do requirimento previo ao que alude o artigo 44 da antedita Lei 29/1998.

Potestativamente, de non ser a entidade solicitante Administración pública, con anterioridade á interposición do antedito recurso contencioso-administrativo, de conformidade co previsto nos artigos 116 e 117 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, poderá interpoñerse recurso de reposición ante o mesmo órgano que ditou

o acto, no prazo dun mes, se o dito acto fose expreso; se non o fose, o prazo será de tres meses e contarase, para a entidade solicitante e outros posibles interesados, a partir do día seguinte a aquel no que se produza o acto presunto.

Todo isto sen prexuízo da interposición de calquera outro recurso que se considere oportuno para a defensa dos dereitos e intereses das entidades solicitantes e doutros posibles interesados/as.

Artigo 37º.-Modificacións do proxecto.

1. Calquera modificación que implique un cambio de titularidade da entidade promotora ou dos obxectivos e actuacións básicas do proxecto que sexan considerados como substanciais deberá ser solicitada segundo o procedemento indicado anteriormente.

2. De ter as modificacións o dito carácter de substanciais, as delegacións provinciais remitirán as solicitudes, cando o informe técnico sexa favorable, á Dirección Xeral de Promoción do Emprego para que esta ditamine sobre a procedencia da modificación pretendida. A súa resolución correspóndelles aos/ás delegados/as provinciais, por delegación do conselleiro de Traballo.

Os mencionados cambios deberán responder a causas excepcionais debidamente xustificadas que así o exixan.

3. Para a tramitación do cambio de titularidade, a entidade promotora titular deberá presentar ante a correspondente delegación provincial a seguinte documentación:

a) Solicitud de aceptación da súa renuncia e de cambio de titularidade do proxecto, debidamente xustificada.

b) Escrito de aceptación do cambio de titularidade pola nova entidade, xunto coa documentación exixible a teor do previsto no artigo 31º.

c) Balances dos dereitos e obrigas que se transfiren e de situación e xustificación das subvencións percibidas da Consellería de Traballo.

d) Acta conxunta na que se acepta a liquidación e transferencia dos dereitos e obrigas co visto e prace do/a delegado/a provincial da Consellería de Traballo.

As solicitudes de modificacións non esenciais non precisarán do ditame da Dirección Xeral de Promoción do Emprego para seren resoltas pola delegación provincial. Da resolución que se dite enviarase copia á dita dirección xeral.

## Capítulo V

### Financiamento e xustificación de subvencións

Artigo 38º.-Financiamento da subvención.

1. Os programas de escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego e unidades de promoción e desenvolvemento serán financiados con

cargo aos orzamentos xerais da comunidade autónoma a través das axudas e subvencións que conceda a Consellería de Traballo ou ben directamente con medios propios con cargo ás partidas orzamentarias correspondentes.

2. As aplicacións orzamentarias coas que se financiarán, entre outras, as anteditas axudas e subvencións son as 16.02.241A.460 e 16.02.241A.480 dos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para 2006, respectivamente polos importes de 19.517.981,18 euros e 1.027.677,44 euros.

Para exercicios futuros, as subvencións financiaranse con cargo ás aplicacións 16.02.241A.460 e 16.02.241A.480 polos importes respectivos, en 2007, de 18.000.000 de euros e 1.000.000 de euros; e, en 2008, polos de 15.000.000 de euros e 750.000 euros. Estes importes poderán ser incrementados ou minorados en función das solicitudes que se presenten e das axudas e subvencións que efectivamente se concedan.

3. A distribución de créditos para o financiamento das axudas e subvencións previstas no capítulo II desta orde será directamente proporcional ao número de persoas paradas e á evolución do paro rexistrado no período 2001-2005, e inversamente proporcional á evolución da poboación no citado período.

Artigo 39º.-Convenios de colaboración.

As entidades promotoras poderán subscribir convenios de colaboración con outras entidades públicas ou privadas, mediante os cales se comprometan a achegar parte ou a totalidade do custo do proxecto, descontándose estas achegas da subvención que poida conceder a Consellería de Traballo. Esta circunstancia farase constar na memoria prevista no artigo 31º.

### Sección primeira

Escolas obradoiro, casas de oficios e obradoiros de emprego

Artigo 40º.-Obxecto da subvención.

1. As axudas e subvencións que conceda a Consellería de Traballo para cada escola obradoiro, casa de oficios ou obradoiro de emprego, e que se determinarán na resolución que aprobe o proxecto, destinaranse exclusivamente a sufragar os seguintes custos:

-Os de formación profesional ocupacional e, se é o caso, educación básica durante todas as etapas do proxecto.

-As bolsas do alumnado durante a primeira etapa formativa das escolas obradoiro e casas de oficios.

-Os salariais derivados dos contratos de traballo que se subscriban co alumnado-traballador.

2. En ningún caso, o importe da subvención concedida poderá ser de tal contía que, illadamente ou en concorrencia con subvencións ou axudas doutras administracións públicas ou doutros entes públi-

cos ou privados, nacionais ou internacionais, supere o custo do proxecto.

Artigo 41º.-Subvención para custos de formación ocupacional e educación básica. Bolsas.

1. Consideraranse como custos de formación ocupacional e, se é o caso, de educación básica, susceptibles de seren subvencionados:

Os custos derivados da contratación do persoal directivo, docente e de apoio.

As bolsas do alumnado durante a primeira etapa formativa das escolas obradoiro e casas de oficios.

Os medios e materiais didácticos e de consumo para a formación.

As amortizacións de instalacións e equipos. Para o seu cálculo utilizaranse as táboas de coeficientes anuais de amortización oficialmente establecidas.

As viaxes para a formación do alumnado-traballador.

Os materiais de oficina.

O aluguer de instalacións, maquinaria e equipos, excluído o *leasing*.

Os gastos xerais.

Durante a primeira etapa formativa das escolas obradoiro e casas de oficios, compensarase o custo do seguro de accidentes do alumnado, así como, se é o caso, o importe da póliza de responsabilidade civil para facer fronte aos riscos que para os bens e as persoas poidan derivar da actuación profesional do persoal da escola obradoiro ou casa de oficios durante todo o funcionamento do proxecto.

Outros gastos de funcionamento que sexan necesarios para o desenvolvemento do proxecto formativo.

2. Non poderán financiarse con cargo á subvención concedida:

As indemnizacións por morte e as correspondentes a traslados, suspensións, despedimentos, cesamentos ou finalizacións de contratos.

Os gastos de investimento tales como a adquisición de inmobles, instalacións, maquinarias e equipos.

Os alugueres de edificios, locais, naves, aulas ou o seu acondicionamento, sempre que non sexa resultado da práctica profesional do alumnado-traballador participante.

Os gastos financeiros xerados por avais, anticipos bancarios ou análogos.

Artigo 42º.-Cálculo da subvención para custos de formación ocupacional e educación básica e bolsas.

1. Para os efectos do previsto no artigo anterior, o cálculo da subvención efectuarase por hora/alumno/a de formación e por módulos e fases:

-Módulo A: mediante este módulo compensaranse os custos salariais do persoal directivo, docente e de apoio que fose seleccionado e contratado, incluídos os orixinados polas cotas por conta da persoa

empregadora, derivados de continxencias comúns e profesionais, Fondo de Garantía Salarial, desemprego e formación profesional.

-Módulo B: con este módulo compensaranse os demais gastos enumerados no número 1 do artigo anterior. Dado que os alumnos e as alumnas reciben formación teórica ou teórico-práctica durante toda a xornada, consideraranse horas formativas as correspondentes á súa totalidade, tanto na primeira fase de formación como nas demais fases de formación en alternancia.

2. Para o ano 2006 establécense os seguintes importes:

-Primeira fase ou etapa de formación inicial en escolas obradoiro e casas de oficios:

-Módulo A: 2,81 euros/hora/alumno/a.

-Módulo B: 1,58 euros/hora/alumno/a.

-Segunda etapa de formación en alternancia en escolas obradoiro e casas de oficios, e obradoiros de emprego, durante todo o proxecto:

-Módulo A: 2,81 euros/hora/alumno/a.

-Módulo B: 0,79 euros/hora/alumno/a.

O incremento destes módulos para anos sucesivos será do 3% anual, mentres non se dite disposición en contrario.

3. A contía dos anteditos módulos é única para cada fase, aínda que se desenvolva en dous exercicios anuais distintos e será a que corresponda á data de inicio da fase.

4. O importe do módulo A ten en consideración a relación dun docente a xornada completa por cada oito alumnos/as.

O importe da subvención prevista para gastos de formación e funcionamento en cada fase será o equivalente ao resultado de multiplicar o valor dos módulos A e B polo número de alumnos/as e polo total de horas considerando a xornada completa.

5. A subvención correspondente ás bolsas nas escolas obradoiro e casas de oficios será o resultado de multiplicar 6,01 euros por 125, número de días lectivos estimados como correspondentes á primeira fase, e polo número de alumnos/as participantes previstos no proxecto.

Artigo 43º.-Subvención para custos salariais do alumnado-traballador das escolas obradoiro e casas de oficios.

Nos contratos para a formación que a entidade promotora subscriba co alumnado traballador participante nas escolas obradoiro e casas de oficios durante a segunda etapa formativa, a Consellería de Traballo subvencionará o 75% do salario mínimo interprofesional anualmente establecido, incluída a parte proporcional de dúas pagas extraordinarias. Así mesmo, tamén subvencionará a totalidade das cotas por conta da persoa empregadora correspondentes á Seguridade Social, Fondo de Garantía Sala-

rial e Formación Profesional previstas para os ditos contratos na súa normativa específica.

Artigo 44º.-Subvención para custos salariais do alumnado-traballador dos obradoiros de emprego.

Nos contratos para a formación que a entidade promotora subscriba co alumnado-traballador participante nos obradoiros de emprego, a Consellería de Tráballo subvencionará o 150% do salario mínimo interprofesional anualmente establecido, incluída a parte proporcional de dúas pagas extraordinarias. Así mesmo, tamén subvencionará a totalidade das cotas por conta do empregador correspondentes á Seguridade Social, Fondo de Garantía Salarial e Formación Profesional previstas para os ditos contratos na súa normativa específica.

Artigo 45º.-Actualización da subvención.

1. O importe das cantidades efectivas que se aboarán en cada fase estará en función do incremento anual do valor dos módulos, do salario mínimo interprofesional e das cotizacións á Seguridade Social vixentes, do número de alumnos e alumnas-traballadores/as participantes en cada fase e da xustificación dos gastos subvencionados na fase anterior.

2. A actualización prevista no punto anterior non será de aplicación ás cantidades correspondentes a bolsas.

Artigo 46º.-Producción de bens e servizos.

Cando as escolas obradoiro, casas de oficios ou obradoiros de emprego, no desenvolvemento da súa actividade, produzan bens que sexan susceptibles de comercialización, poderán allearse, sempre que non se incorra en competencia desleal e se dispoña das autorizacións necesarias. Os ingresos procedentes de tales alleamentos ou da prestación de servizos deberán aplicarse ás actividades da escola obradoiro, casa de oficios ou obradoiro de emprego, debendo quedar constancia documental e contable tanto dos ingresos obtidos como do seu destino.

#### Sección segunda

##### Unidades de promoción e desenvolvemento

Artigo 47º.-Obxecto da subvención.

1. As axudas e subvencións que conceda a Consellería de Tráballo para cada unidade de promoción e desenvolvemento, e que se determinarán na resolución que aprobe o proxecto, destinaranse exclusivamente a sufragar os seguintes custos:

-Os salariais derivados dos contratos que se subscriban co persoal directivo, técnico e de apoio previstos no artigo 25º.

-Os derivados do funcionamento da unidade de promoción e desenvolvemento.

2. En ningún caso, o importe da subvención concedida pola Consellería de Tráballo poderá ser de tal contía que, illadamente ou en concorrencia con subvencións ou axudas doutras administracións

públicas ou doutros entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, supere o custo do proxecto.

Artigo 48º.-Subvención para custos salariais.

1. A contía da subvención prevista para a contratación do persoal técnico das unidades de promoción e desenvolvemento, incluídas as cotas patronais á Seguridade Social, estímase, para o ano 2006, en 31.115,82 euros por xornada completa, ano e traballador, reducíndose proporcionalmente, de ser o caso, en función da xornada e da duración de cada contrato. A dita subvención incrementarase nun 20% para a contratación do director ou directora da unidade de promoción e desenvolvemento.

2. O importe da subvención para custos salariais, incluídas as cotas patronais á Seguridade Social, derivados da contratación do persoal de apoio será, en 2006, de 16.910,77 euros por xornada completa, ano e persoa traballadora, reducíndose proporcionalmente, de ser o caso, en función da xornada e da duración de cada contrato.

3. As referidas cantidades considéranse subvencións máximas por custos salariais e cotas patronais derivadas da contratación do persoal da unidade de promoción e desenvolvemento, pero non condicionarán os salarios efectivamente pactados entre ese persoal e a entidade promotora. Así mesmo, as ditas cantidades serán obxecto de minoración en función do que resulte do convenio colectivo aplicable.

4. Non serán susceptibles de financiarse con cargo á subvención concedida as indemnizacións por morte e as correspondentes a traslados, suspensións, despedimentos, cesamentos ou finalizacións de contratos.

Artigo 49º.-Subvención para gastos de funcionamento.

1. Os gastos derivados do funcionamento das unidades de promoción e desenvolvemento establécense, para 2006, en 3.112,03 euros por persoa traballadora e ano, reducíndose proporcionalmente, se é o caso, en función da xornada e duración de cada contrato.

2. Consideraranse como gastos de funcionamento susceptibles de seren subvencionados:

-Os medios e materiais de consumo e oficina.

-As amortizacións de instalacións e equipos. Para o seu cálculo utilizaranse as táboas de coeficientes anuais de amortización oficialmente establecidas. Cando a entidade promotora achegue para o desenvolvemento do proxecto, bens (equipos e instalacións) amortizables, xuntarase ao orzamento de gastos relación valorada destes, incluíndo as cotas de amortización que deriven da aplicación das táboas de coeficientes de amortización anualmente establecidas.

-O aluguer de instalacións, maquinaria e equipos, excluído o *leasing*.

-Os gastos xerais.

-De ser o caso, a póliza de responsabilidade civil para lles facer fronte aos riscos que para os bens e as persoas poidan derivar da actuación profesional do persoal participante durante todo o funcionamento do proxecto.

-Outros gastos de funcionamento necesarios para o desenvolvemento do proxecto.

3. Non poderán financiarse con cargo á subvención concedida:

-Os gastos de investimento, tales como a adquisición de inmobles, instalacións, maquinaria e equipos.

-O aluguer de edificios, locais ou similares.

-Os gastos financeiros xerados por avais, anticipos bancarios ou análogos.

Artigo 50º.-Actualización da subvención.

As cantidades previstas nos artigos 48º e 49º en concepto de subvención para custos salariais e gastos de funcionamento serán obxecto dun incremento anual equivalente a un 3%, mentres non se dite disposición en contrario.

#### Sección terceira

#### Pagamento e xustificación da subvención

Artigo 51º.-Pagamento da subvención.

1. Correspóndelles ás delegacións provinciais da Consellería de Traballo o pagamento das subvencións concedidas, logo da solicitude da entidade promotora, no modelo que para o efecto estableza a Dirección Xeral de Promoción do Emprego, por períodos semestrais e en función das fases do proxecto que se indiquen na resolución de concesión.

2. Unha vez iniciada a primeira fase, e despois da xustificación do comezo mediante a oportuna certificación emitida en tal sentido pola entidade promotora, aboaráselle a esta, en concepto de anticipo, unha cantidade equivalente ao custo subvencionado correspondente a ese período, que en ningún caso poderá superar:

-O 35% do importe total da subvención da escola obradoiro ou casa de oficios.

-O 50% do importe total da subvención do obradoiro de emprego.

-O 30% do importe total da subvención da unidade de promoción e desenvolvemento.

Rematada a fase anterior, e logo da xustificación de gastos, no prazo dun mes contado desde a data da súa solicitude, aboaráselle ao promotor ou promotora, en concepto de pagamento á conta da liquidación definitiva e a medida que o/a beneficiario/a xustifique os gastos, unha cantidade equivalente ao custo subvencionado correspondente á nova fase, sen que en ningún caso se supere o límite do 80% do importe dos libramentos non xustificadas pola entidade promotora de acordo co establecido no artigo 53º.

3. Cando un obradoiro de emprego conste dunha fase, e unha vez acreditado o seu inicio na forma prevista no parágrafo segundo, aboaráselle á entidade promotora, en concepto de anticipo, unha cantidade equivalente ao 50% do importe total da subvención para o conxunto do proxecto.

Neste caso, despois de recibida a súa solicitude, poderá aboarse ao promotor ou promotora, en concepto de pagamento á conta e a medida que o/a beneficiario/a xustifique os gastos, unha cantidade equivalente ao 30% do importe total da subvención para o conxunto do proxecto.

4. O 20% ou, se é o caso, o 50% restante aboaráselle á entidade promotora unha vez rematado o proxecto, xustificadas todos os gastos e presentada a acta de liquidación do expediente nos termos dispostos nos artigos 53º e 55º.

5. No momento da xustificación da execución total do proxecto e, en calquera caso, antes do derradeiro pagamento, o beneficiario presentará unha declaración complementaria do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución, para o mesmo proxecto, das distintas administracións públicas competentes ou das súas entidades vinculadas ou dependentes.

Artigo 52º.-Garantías.

1. No suposto de que as entidades promotoras teñan a condición xurídica de ente de dereito privado, con carácter previo á recepción dos libramentos previstos no artigo anterior, deberán constituír a favor da Consellería de Traballo, garantía para responder da correcta aplicación da subvención concedida, na forma e condicións previstas no artigo 17 do Decreto 287/2000, do 21 de novembro, polo que se desenvolve o réxime de axudas e subvencións públicas da Comunidade Autónoma de Galicia.

2. A garantía será liberada cando sexa acreditado que a subvención concedida se aplicou á finalidade prevista e que foron xustificadas correctamente as cantidades percibidas en tal concepto.

Artigo 53º.-Forma de xustificación.

1. A entidade promotora, dentro do mes seguinte ao remate de cada fase, remitirá á delegación provincial da Consellería de Traballo os xustificantes dos pagamentos efectuados con cargo aos fondos recibidos. A xustificación presentarase segundo o detalle indicado nos modelos que estableza a Dirección Xeral de Promoción do Emprego, non podendo efectuarse compensacións entre os distintos conceptos. Así mesmo, xuntarase relación dos pagamentos realizados con identificación dos/as perceptores/as e detalle das cantidades aboadas.

Unha vez verificada a xustificación por gastos efectuados, e cumprido o requisito establecido no artigo seguinte, axustarase o correspondente saldo na próxima transferencia que se vaia efectuar.